



QUESTO È L'ACCORDO PEO 2020 CHE CGIL CISL UIL HANNO OTTENUTO DALL'AMMINISTRAZIONE

**CI SIAMO ASSUNTI LA RESPONSABILITÀ DI MANTENERE
L'IMPEGNO PRESO: RIQUALIFICARE TUTTO IL
PERSONALE IL PRIMA POSSIBILE**

ABBIAMO IMPEDITO che tutti quei colleghi svantaggiati da un sistema di valutazione iniquo fossero penalizzati nel percorso delle progressioni economiche orizzontali

ABBIAMO OTTENUTO che, a livello normativo si riuscirà a scardinare il limite del 50%, l'amministrazione adeguerà la percentuale

Ogni punto dell'accordo non specificatamente trattato è sottoposto alla normativa di livello superiore

È PREVISTA LA FORMAZIONE adeguata alla fascia di appartenenza e vigileremo che vengano tutelati i lavoratori disabili.

Il percorso intrapreso alla fine porterà al risultato **che nessuno resti indietro**, giovani e anziani, nel rispetto di regole obsolete.

NON ABBIAMO MAI MENTITO SUL FATTO CHE SAREBBERO OCCORSI PIÙ ANNI PER CONCLUDERE QUESTO CAMMINO E STIAMO SPINGENDO PERCHÈ SI POSSA RAGGIUNGERE TALE TRAGUARDO IN 3 ANNI. PERDERE QUESTA OCCASIONE AVREBBE ALLUNGATO I TEMPI PER CHI GIÀ DA TROPPO TEMPO ASPETTA.

Per questo al termine di una sessione negoziale durata più di sei mesi, anche a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, **le scriventi OO.SS. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Accordo PEO 2020.**

Grazie a questo Accordo **proseguirà il Progetto di Riqualificazione in favore del Personale della Corte dei conti**, avviato lo scorso anno.

L'Ipotesi di Accordo prevede un finanziamento di € 1.241.223,19, per un totale di n. 518 **progressioni economiche orizzontali, a fronte di 1.037 aventi diritto.**

Potrà partecipare il Personale **con almeno due anni di anzianità nei ruoli e nell'attuale fascia retributiva della Corte dei conti alla data del 31 dicembre 2019** (compresa l'immissione nei ruoli con decorrenza 1° gennaio 2018).

Sono stati **riportati nell'alveo della contrattazione i punteggi dei titoli**, lo scorso anno disciplinati con atto unilaterale dell'Amministrazione.

Inoltre, è stato **rimodulato il punteggio dell'esperienza professionale**, al fine di dare il giusto peso all'anzianità di servizio di tutto il Personale della Corte dei conti.

Purtroppo l'Amministrazione, **non ha voluto accogliere la proposta formulata da CGIL, CISL e UIL di riconoscere un bonus per l'idoneità** a chi nel 2019, pur partecipando, non si è riqualificato, e neanche la valutazione del servizio a tempo determinato prestato in altre Amministrazioni.

Altro aspetto importante da sottolineare è la ritrovata **unitarietà sindacale CGIL CISL UIL**, le quali, pur rispettando le proprie peculiarità, hanno trovato una sintesi per dare risposte concrete alle **legittime aspettative di crescita professionale ed economica del Personale della Corte dei conti.**

Se non si fosse raggiunto oggi un Accordo, prima della pausa estiva, difficilmente si sarebbero potute espletare tutte quelle procedure propedeutiche ad una riqualificazione

Nell'ambito dell'incontro è stato **sottoscritto l'Accordo definitivo sui Sussidi, per un importo totale di € 1.161.526,12.** Il restante importo, per un totale di 1 milione e 200mila euro, è stato già utilizzato per i "Pacchi spesa", in favore del Personale più bisognoso in tempo di pandemia.

Al termine della seduta contrattuale queste OO.SS. hanno sottolineato l'importanza di **conferire le Alte Professionalità a tutto il personale risultato idoneo e di liquidare i Progetti Incentivanti relativi al primo semestre 2020.** Su questo abbiamo chiesto un urgente confronto con l'Amministrazione, anche per avviare, subito dopo la pausa estiva, **la contrattazione per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate 2019.**

Si allega il testo dell'Ipotesi di Accordo PEO 2020.

Susanna Di Folco

Alessandro Guarente

Fernanda Amidani