



CORTE DEI CONTI

IPOTESI DI ACCORDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020

In data 6 agosto 2020

Per l'Amministrazione

FRANCO MASSI

SAVERIO GALASSO.....

SERGIO GASPARRINI

PASQUALE LE NOCI.....

GIULIANA PECCHIOLI

MARIA RITA SCORZA

DANIELA GRECO

MAURO CARDARELLI

Per le Rappresentanze Sindacali

CGIL/FP.....

CISL/FP.....

UIL/PA.....

FED. CONFSAL/UNSA.....

CONFINTESA FP

FLP.....

USB PI.....

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegata Ipotesi di Accordo per le progressioni economiche finanziate con il Fondo risorse decentrate dell'anno 2020.

Art. 1

Oggetto

Nell'anno 2020 la Corte dei conti si impegna ad effettuare, salvo impossibilità sopravvenute, una procedura selettiva per la realizzazione di progressioni economiche all'interno delle aree funzionali, secondo la ripartizione di cui all'Allegato 1.

Il numero delle progressioni economiche riservato al personale appartenente ai ruoli locali di Bolzano è compreso nel contingente complessivamente fissato, di anno in anno.

Art. 2

Soggetti interessati

Nel rispetto dei criteri minimi di cui al punto 3 e dei requisiti specifici richiesti dal bando di selezione possono partecipare alla procedura per l'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore all'interno dell'area funzionale, i dipendenti in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti ai ruoli della Corte dei conti anche se in posizione di comando presso altra amministrazione.

Art. 3

Criteri minimi di ammissione

Alla procedura di selezione sono ammessi coloro che, a domanda:

- a. appartengano ai ruoli della Corte dei conti da almeno 2 anni, computati al 31 dicembre dell'anno precedente a quello stabilito per la decorrenza della progressione economica cui il bando si riferisce, incluse, pertanto, le immissioni in ruolo con decorrenza 1° gennaio 2018;
- b. non abbiano subito, nei due anni precedenti alla data di pubblicazione del bando di selezione, sanzioni disciplinari, superiori al rimprovero.
- c. si trovino nell'attuale fascia retributiva da almeno 2 anni al 31 dicembre dell'anno precedente a quello stabilito per la decorrenza della progressione economica cui il bando si riferisce, incluse, pertanto, le immissioni in ruolo con decorrenza 1° gennaio 2018;
- d. abbiano conseguito valutazione positiva negli ultimi 2 anni;
- e. non appartengano alle fasce retributive apicali di ciascuna area.

Art. 4

Finanziamento

È destinato al finanziamento delle progressioni economiche un importo pari, al massimo, a € 1.241.223,19, lordo Amministrazione.

Art. 5
Modalità di selezione

Le prove selettive sono strutturate in funzione delle diverse professionalità in maniera tale da consentire la possibilità di successo a tutte le categorie di dipendenti, in proporzione alla rispettiva quota di progressioni economiche messe a bando.

Il personale che, a domanda, partecipa alla procedura, se in possesso dei requisiti previsti, concorre ad una selezione basata su una serie di parametri di attribuzione del punteggio che comprenderanno anche lo svolgimento di una prova automatizzata, di quiz a risposta multipla.

I passaggi alle fasce economiche superiori sono disciplinati sulla base di graduatorie di merito per ciascuna fascia retributiva nell'ambito delle rispettive aree funzionali, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in ordine alla attribuzione delle progressioni in modo selettivo ad una quota limitata e quindi non maggioritaria di dipendenti e sulla base dei criteri di seguito descritti. I criteri selettivi individuati, distinti per area funzionale, sono: l'Esperienza professionale maturata, il Titolo di studio e la Valorizzazione della qualità della prestazione resa. Per le prime due categorie sopra individuate viene attribuito un punteggio massimo di 30 punti, mentre per la *Valorizzazione della qualità della prestazione resa* viene attribuito un punteggio massimo di 10 punti. I titoli valutabili sono quelli posseduti alla data del 31 dicembre 2019 e sono riferibili alle categorie di seguito indicate:

1. *Esperienza professionale maturata*: commisurata alla valutazione degli anni di servizio prestati presso la Corte dei conti e presso altra Pubblica Amministrazione, tra quelle rientranti nella definizione di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 nell'attuale e nelle diverse posizioni economiche o qualifiche funzionali (max 30 punti).

1. ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA

Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza	0,6 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi
Anzianità di ruolo nella Corte dei conti	0,6 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi
Anzianità di ruolo in altra Pubblica Amministrazione	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi
TOTALE PUNTI MAX	30

2. *Titoli di studio*: saranno presi in considerazione quelli rilasciati da Scuole, Istituti, e Università pubbliche e parificate, riconosciuti con decreti del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca (max 30 punti).

1.2 TITOLI DI STUDIO

AREA I	
Licenza di scuola elementare o diploma di scuola secondaria di primo grado	24 punti
Diploma di qualifica professionale (2/3 anni)	26 punti
Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (4/5 anni)	28 punti
Diploma di laurea	30 punti
TOTALE PUNTI MAX	30

AREA II	
Diploma di scuola secondaria di primo grado	24 punti
Diploma di qualifica professionale (2/3 anni)	26 punti
Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (4/5 anni)	28 punti
Diploma di laurea (triennale)	29 punti
Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	30 punti
TOTALE PUNTI MAX	30

AREA III	
Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (4/5 anni)	21 punti
Diploma di laurea (triennale)	24 punti
Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	27 punti
Punteggio aggiuntivo per ulteriori titoli	
Ulteriore Diploma di laurea (triennale)	0,5 punti
Ulteriore Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	1 punto
Master, diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, abilitazioni o iscrizioni ad albi o registri professionali (per ogni titolo posseduto)	1,5 punti
Punteggio aggiuntivo max	3
TOTALE PUNTI MAX	30

In ordine ai titoli di studio si considera solo il titolo più elevato posseduto

3. *Valorizzazione della qualità della prestazione resa*: valutazione media dei risultati individuali degli ultimi due anni disponibili al momento dell'emanazione del bando di selezione, rilevati dal sistema di valutazione; il punteggio è attribuito secondo classi di riferimento delle valutazioni (max 10 punti).

4. *Prova automatizzata di quiz a risposta multipla*. Tale prova verterà su domande di cultura generale, di organizzazione e funzioni dell'Istituto (max 30 punti).

Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base al seguente ordine di priorità:

- maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza;
- maggiore anzianità di servizio nei ruoli della Corte dei conti;
- minore età anagrafica.

Art. 6

Definizione delle quote annuali

Le Parti si impegnano a valutare congiuntamente annualmente la disponibilità di risorse da destinare alle nuove progressioni economiche del personale amministrativo della Corte dei conti.

Progressioni economiche orizzontali 2020

PREVISIONE PEO 2020 (*)

Posizione Economica	N. Dipendenti						AREA	da	a	Costo unitario	50% dei Dipendenti aventi diritto	Arrotondamento	PEO 2020	Costo Totale
	Ruolo al 1.1.2020	Vincitori PEO 2019	Non aventi diritto		Personale con 2 anni al 1.1.2018	Aventi diritto alle PEO 2020 (**)								
			Vincitori PEO 2019 in servizio	> 2 anni al 1.1.2018										
1F1	8	3	3	0	1	5	PRIMA	F1	F2	1.001,47 €	2,5	3	4	3.004,41 €
1F2	3	2	2	0	0	1		F2	F3	1.083,68 €	0,5	1		1.083,68 €
1F3	19													
2F1	53	16	16	0	13	37	SECONDA	F1	F2	2.040,14 €	18,5	18	253	36.722,45 €
2F2	204	95	95	2	3	107		F2	F3	2.538,43 €	53,5	54		137.075,16 €
2F3	478	228	223	15	7	240		F3	F4	2.038,02 €	120,0	120		244.562,30 €
2F4	140	65	65	4	3	71		F4	F5	1.285,34 €	35,5	36		46.272,33 €
2F5	108	52	51	6	0	51		F5	F6	1.054,18 €	25,5	25		26.354,47 €
2F6	20													
3F1	225	83	83	12	43	130	TERZA	F1	F2	1.295,24 €	65,0	65	259	84.190,39 €
3F2	246	116	116	8	3	122		F2	F3	2.586,36 €	61,0	61		157.768,19 €
3F3	219	107	107	2	3	110		F3	F4	4.970,91 €	55,0	55		273.400,27 €
3F4	224	103	103	11	5	110		F4	F5	2.860,49 €	55,0	55		157.327,20 €
3F5	47	20	20	2	1	25		F5	F6	3.173,33 €	12,5	12		38.079,96 €
3F6	46	22	20	3	1	23		F6	F7	3.099,21 €	11,5	11		34.091,35 €
3F7														
Totale	2.040	912	904	65	83	1032					516,0	516	516	1.239.932,17 €
Ruolo locale Bolzano (***)	10	4	4		0	5					2,5	2,0	2,0	da 3.092,20 € a 5.124,79 €
Totale Ruolo Corte + Ruolo locale Bolzano	2.050	916	908	148	83	1037							518,0	da 1.239.200,60€ a 1.241.223,19€ (***)
													49,95%	

(*) Situazione al 1° gennaio 2020 - Dati estratti l'8 gennaio 2020 - Sulla base dei provvedimenti consolidati.

(**) Aventi diritto con tre anni di appartenenza ai ruoli della Corte dei conti di cui all'art. 3, punto a).

(***) Di cui n. 1 di A2F1, n. 1 di A2F2, n. 1 di A2F3, n. 1 di A2F5, n. 1 A3F2.

(***) Importo minimo e massimo previsto per i passaggi di fascia economica orizzontale.