



## **RIENTRO IN SICUREZZA, SMART WORKING, FLESSIBILITA' E ORARI DI LAVORO**

### **INFO FRD (FUA) E PROGRESSIONI ECONOMICHE**

Si è svolto il 9 settembre 2020 il programmato incontro in call conference in ordine alla ripresa dello svolgimento della prestazione di lavoro in presenza che avverrà in modalità graduale a decorrere dal prossimo 15 settembre.

Come è noto lo smart working nel pubblico impiego in questa nuova fase è disciplinato sostanzialmente dall'art. 263 del DL Rilancio il quale prevede che ciascuna amministrazione organizza il lavoro dei propri dipendenti, applicando il lavoro agile al 50% del personale che svolge attività esercitabile in tale modalità. Sul punto CGIL CISL e UIL nel corso dell'incontro hanno invitato l'amministrazione a non considerare il personale con "fragilità" nella predetta percentuale in modo tale da consentire ad un maggior numero di lavoratori la possibilità, anche in questa nuova fase, di accedere allo smart working. CGIL CISL e UIL hanno chiesto all'amministrazione di addivenire rapidamente alla sottoscrizione di un accordo ovvero di un protocollo congiunto che dia uniformità di gestione delle istanze di smart working pervenute dai lavoratori in questi giorni.

Relativamente alla flessibilità e agli orari di lavoro l'amministrazione ha trasmesso alle oo.ss. una bozza di accordo con il quale si prevede l'estensione della flessibilità in entrata (7:30 - 11:30), l'eliminazione della fascia di compresenza (9:30-13:00) senza nulla dire sulla flessibilità in uscita. A tal proposito CGIL CISL e UIL hanno rappresentato all'amministrazione la necessità di intervenire anche sulla flessibilità in uscita consentendo ai lavoratori un'uscita anticipata di due ore in luogo dell'ora attuale. In relazione a ciò è stata rappresentata anche la necessità di consentire il recupero delle ore entro i due mesi successivi in luogo del mese previsto attualmente.

Su tutte queste tematiche, dopo ampio dibattito, è stato previsto un ulteriore incontro che dovrebbe tenersi a breve e sulle quali ovviamente daremo tempestiva informazione ai lavoratori.

A margine della riunione il Direttore Generale ha informato le oo.ss. che gli accordi sulle progressioni economiche e sul Fondo per le risorse decentrate (ex Fua) sono stati definitivamente certificati dagli



organi di controllo e che pertanto a breve verrà posto in liquidazione il Fondo e verrà dato avvio alle procedure di progressione economica mediante pubblicazione dei bandi. L'amministrazione ha altresì annunciato che la procedura sarà gestita interamente in modo telematico.

Roma, 11 settembre 2020

FP CGIL  
Giuseppe Palumbo  
Francesca Valentini

CISL FP  
Michele Cavo  
Marco Sozzi

UIL PA  
Bruno Di Cuia  
Orlando Grimaldi