



MI MUR

Proseguono gli incontri: FRD 2019

Si è svolto oggi, 28 ottobre 2020, l'incontro in videoconferenza concordato la scorsa settimana avente all'ordine del giorno il **confronto sul FRD 2019**.

L'amministrazione, contrariamente a quanto concordato, si è presentata al tavolo **senza** aver preventivamente inviato una **proposta** per adeguare i contenuti dell'accordo da sottoscrivere ad alcune indicazioni degli organi di controllo ed in particolare alla adozione dal 2019 del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Di fatto l'incontro, su questo punto, anche per l'assenza del Direttore Generale Dott. Greco, si è risolto con l'**impegno a fissare una ulteriore riunione**, presumibilmente nel corso della prossima settimana e previo invio di una bozza di accordo da parte dell'amministrazione.

Da parte nostra abbiamo ribadito la richiesta di **avere**, oltre alla bozza di accordo, la **composizione del fondo 2019** comprensiva dei dati relativi alle cessazioni del personale che hanno influenza sugli incrementi del fondo. Abbiamo inoltre **stigmatizzato** la **mancanza del rispetto**, da parte di diversi dirigenti, della **tempistica** prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in ordine alle assegnazione degli obiettivi e alle conseguenti attività di valutazione.

Conseguentemente, abbiamo anticipato come, a nostro avviso, nella definizione dell'accordo si dovrà **tener conto** di queste circostanze nonché della **cronica carenza di personale** negli uffici dei due Ministeri, ed in particolare negli uffici periferici del Ministero Istruzione.

Con l'occasione abbiamo chiesto, visto che il **FRD 2018 non è ancora stato certificato**, di invitare comunque tutti i soggetti interessati a **predisporre** quanto di loro competenza in modo da poter **procedere tempestivamente al pagamento** di quanto dovuto ai lavoratori non appena in possesso della certificazione.

Abbiamo inoltre colto l'occasione per sottolineare il nostro **disaccordo** sull'indicazione data ai dipendenti dall'amministrazione centrale di **recuperare la giornata di assenza** in occasione della chiusura delle sedi di Viale Trastevere e di Via Carcani **per sanificazione** a seguito della segnalazione di soggetti positivi al COVID 19. Riteniamo che, nonostante l'assenza di un preciso riferimento normativo (visto che l'art.263 del Decreto Rilancio deroga fino al 31/12/2020 a quanto previsto dal comma 3 dell'art.87 del "Cura Italia" anche in ordine all'esonero dal servizio) vada **ricercata una soluzione contrattuale** per

tutelare i lavoratori che, non essendo in Smart Working, e in considerazione dell'evolversi della pandemia, rischiano di trovarsi decurtate svariate giornate di lavoro.

Abbiamo quindi ribadito, al di là della specifica situazione sulla quale faremo un intervento dedicato, la **necessità di riprendere immediatamente il confronto** anche sulla regolamentazione dei lavoratori in Smart Working e sulle misure di sicurezza del personale avviato nella scorsa riunione.

L'amministrazione si è impegnata a fissare a breve 2 ulteriori distinti incontri su FRD 2019 e Smart Working/sicurezza del personale.

Vi terremo come sempre informati sui prossimi sviluppi.

Roma 28 ottobre 2020

FP CGIL

Anna Andreoli/Davide Perrelli/Carmen di Santo

FP CISL

Michele Cavo