



Ispettorato Nazionale del Lavoro

PROTOCOLLO DI SICUREZZA

**PER IL CONTENIMENTO DELLA DIFFUSIONE DEL VIRUS COVID-19 FIRMATO IN DATA 7
SETTEMBRE 2020**

DISPOSIZIONI INTEGRATIVE

tra

L'ISPEL RAPPRESENTATO DAL DIRETTORE GEN. Leonardo
ALESTRA

e

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DEL PERSONALE APPARTENENTE
ALLE AREE FUNZIONALI E DEL PERSONALE APPARTENENTE ALLE QUALIFICHE
DIRIGENZIALI

FP CGIL, CISL FP, UIL PA, FLP, FP CONFINTESA, CONFSAL UNSA, CIDA FC, UNADIS, ANMI
ASSOMED SIVEMP, FLEPAR

Le parti in data 22 ottobre 2020,

in relazione alle nuove disposizioni normative introdotte con il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 ottobre 2020 e con il Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione del 19 ottobre 2020 e in considerazione dell'evolversi della situazione epidemiologica in tutto il territorio nazionale, ritengono necessaria la parziale revisione delle indicazioni fissate con il protocollo di sicurezza per il contenimento della diffusione del virus covid-19 firmato in data 7 settembre 2020.

In particolare, le nuove disposizioni dei decreti citati recano, in fase di prima applicazione del terzo periodo del comma 1 dell'art. 263 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 conv. in L. 77/2020, ulteriori modalità organizzative e criteri di flessibilità nell'ambito dello svolgimento delle attività lavorative, con particolare riferimento alla modalità del lavoro agile. Dette previsioni scaturiscono dalla necessità di adeguamento all'evolversi della situazione epidemiologica e dunque dalla necessità di adottare le correlate misure di contenimento, considerata altresì la necessità di garantire l'erogazione dei servizi rivolti a cittadini e imprese con regolarità, continuità ed efficienza.

Premesso quanto sopra, si riportano di seguito le necessarie integrazioni del citato Protocollo del 7 settembre u.s., nella parte relativa alle misure organizzative, con specifico riferimento al lavoro agile.



Ispettorato Nazionale del Lavoro

In considerazione della necessità di tutelare determinate categorie di lavoratori individuate dalla normativa emergenziale, si riportano le seguenti indicazioni:

- **Lavoratori fragili**

Per i lavoratori rientranti in tale categoria è prevista l'esclusione della presenza in sede, salva l'ipotesi di richiesta espressa dell'interessato di prestare la propria attività in presenza in determinate giornate e diversa indicazione del medico competente; in tal caso la presenza del lavoratore deve avvenire con il puntuale e rigoroso rispetto di tutte le misure precauzionali e di contenimento previste, fermo restando la valutazione dell'evolversi dell'epidemia nell'ambito del territorio di riferimento, nonché nell'ambito dell'Ufficio di appartenenza.

Il personale rientrante nella categoria dei lavoratori fragili non potrà in ogni caso essere adibito ad attività esterna.

- **Lavoratori conviventi con persone immunodepresse**

I lavoratori conviventi con persone immunodepresse la cui condizione dovrà essere certificata dal proprio medico di medicina generale, che per espressa disposizione normativa hanno diritto all'accesso al lavoro agile, dovranno essere autorizzate all'effettuazione delle giornate lavorate in presenza in misura minima nell'arco settimanale o plurisettimanale in relazione alle esigenze dell'Ufficio con il puntuale e rigoroso rispetto di tutte le misure precauzionali e di contenimento previste (ove possibile non più di un giorno a settimana).

- **Personale adibito ad attività di vigilanza.**

La presenza in sede di detto personale dovrà essere pianificata per ciascuna unità in modo ripartito nell'arco settimanale, in modo tale da limitare la compresenza dello stesso.

Il personale che svolge attività di vigilanza potrà accedere al proprio ufficio nelle giornate in cui non è previsto il proprio rientro programmato, previa autorizzazione del dirigente, ma la presenza dovrà limitarsi al tempo strettamente necessario allo svolgimento delle attività indifferibili.

In considerazione della situazione epidemiologica, si fissano altresì le seguenti misure organizzative:

- **Riunioni**

Le riunioni dovranno svolgersi in modalità a distanza mediante l'utilizzo della piattaforma e-Teams, salva la sussistenza di motivate ragioni.

- **Lavoro agile e unità di presidio**

In considerazione della situazione di rischio di contagio derivante dall'andamento epidemiologico nell'ambito del territorio nonché nell'ambito dell'Ufficio, il dirigente dovrà assicurare il ricorso alla percentuale più elevata possibile di lavoro agile del personale (almeno il cinquanta per cento), fino all'eventuale attivazione delle unità di presidio già attivate nella fase antecedente secondo le indicazioni fornite con nota prot. 82 del 9 marzo 2020.



Ispettorato Nazionale del Lavoro

Il personale in presenza potrà terminare le ultime due ore del proprio orario di lavoro giornaliero in modalità agile, previo parere favorevole del dirigente.

In caso di attivazione delle unità di presidio la flessibilità oraria in entrata non potrà in ogni caso superare le ore 10,00.

- **Protocolli di sicurezza in ambito locale**

In relazione all'evolversi della situazione epidemiologica, le misure di sicurezza da adottarsi in ambito locale dovranno essere oggetto di apposita condivisione con le organizzazioni sindacali territoriali.

- **Risorse strumentali**

L'amministrazione assume l'impegno per la fornitura in tempi rapidi a tutto il personale amministrativo che svolge l'attività lavorativa in modalità agile dei dispositivi informatici necessari (PC portatili).

- **Buono pasto**

In relazione alle richieste di corresponsione del buono pasto per le giornate in modalità agile a decorrere dal 15 settembre u.s., l'amministrazione si impegna ad individuare le misure organizzative e gli strumenti idonei che permettano l'erogazione degli stessi in conformità alle previsioni contrattuali.

- **Disposizioni finali**

Dette disposizioni restano in vigore fino al 31 dicembre, salva necessità di ulteriore integrazione o proroga a seguito del mutamento del quadro epidemiologico e/o normativo.

– **IL DIRETTORE DELL'ISPEL Leonardo ALESTRA - FIRMATO**

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE:

FP CGIL	FIRMATO
CISL FP	FIRMATO
UIL PA	FIRMATO
FLP	NON FIRMATO
CONFINTESA	NON FIRMATO
CONFSAL UNSA	FIRMATO
CIDA FC	FIRMATO
UNADIS	FIRMATO
ANMI ASSOMED SIVEMP	FIRMATO
FLEPAR	NON FIRMATO