

# No

## AL DM DADONE SU SMART WORKING



### I LAVORATORI DI TUTTE LE AMMINISTRAZIONI SI MOBILITANO CONTRO LE SCELTE SBAGLIATE DEL MINISTRO

Il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 19 ottobre  
è l'ennesimo schiaffo alle lavoratrici e ai lavoratori del pubblico impiego.

#### *È sbagliato*

perché scarica sui lavoratori le responsabilità di anni di mancati investimenti in innovazione tecnologica e organizzativa, in formazione, in valorizzazione delle competenze, in digitalizzazione.

#### *È illusorio*

perché cerca di risolvere per via legislativa i numerosi problemi organizzativi che ancora non trovano soluzione da otto mesi.

#### *Il decreto peggiora le condizioni di chi lavora:*

- Perché **cancella l'accordo individuale previsto dalla legge 81/2017** e lascia definitivamente solo il lavoratore nei confronti del suo datore di lavoro, invece di rafforzarne i diritti grazie alla contrattazione collettiva.
- Sostiene che il lavoratore agile non potrà subire **"aggravio dell'ordinario carico di lavoro"** disconoscendo che da anni, per effetto del blocco del turn over e dei tagli lineari, i carichi di lavoro sono saltati.
- **Aumenta la discrezionalità del dirigente nell'applicazione degli istituti contrattuali** come la flessibilità d'orario e sulla decisione di estendere le tutele per particolari condizioni di salute e/o di disagio.
- **Delude le aspettative di lavoratrici e lavoratori**, che avevano ascoltato dal presidente del consiglio l'indicazione di aumentare la percentuale di lavoratori agili fino 70-75 per cento.
- **È inadeguato** perché afferma che "il lavoro agile si svolge ordinariamente in assenza di precisi vincoli di orario e di luogo di lavoro" ignorando che in alcune amministrazioni si vuole sanzionare chi si scopre aver usato le connessioni per un tempo giudicato unilateralmente non congruo. In palese ed evidente contrasto con la legge 300/70 in materia di sorveglianza a distanza.
- **Riduce le prerogative sindacali** contravvenendo al sistema di relazioni sancito dal contratto collettivo.

### DA TEMPO CHIEDIAMO DI DEFINIRE UN ACCORDO QUADRO PER DARE CERTEZZA AI DIRITTI DI CHI LAVORA DA REMOTO:

disconnessione, trattamento economico e giuridico non penalizzato rispetto a chi lavora in presenza. Invece si risponde con l'ennesimo decreto che non risolve ma peggiora le condizioni di chi lavora.

Per questo **proclamiamo lo stato di agitazione delle lavoratrici e dei lavoratori di tutte le amministrazioni** e annunciamo **iniziative di mobilitazione presso il ministero per la pubblica amministrazione** perché si ripristini, a tutti i livelli, un normale rapporto tra chi rappresenta le amministrazioni e le rappresentanze dei lavoratori.

