



## **INCONTRO SU FLESSIBILITA' E ORARI DI LAVORO**

### **RIUNIONE INTERLOCUTORIA**

Il 30 settembre scorso si è tenuto l'incontro tra le rappresentanze sindacali e l'amministrazione in ordine alla necessità di integrare il vigente accordo sugli orari di lavoro alle "nuove" esigenze emergenziali.

Preliminarmente, in relazione allo smart working e sul modello di calcolo del 50%, CGIL CISL e UIL hanno ribadito ancora una volta la posizione espressa in precedenza, ossia quella di considerare i cosiddetti fragili fuori dal calcolo del 50%.

In merito agli orari di lavoro e alla flessibilità CGIL CISL e UIL hanno chiesto nuovamente di estendere la flessibilità in entrata, di aumentare la fascia di flessibilità in uscita e di accordare al personale che ne farà richiesta ogni tipologia di orario di lavoro con particolare riferimento alle 7 ore e 42, di consentire l'inizio della giornata di lavoro in presenza e di concluderla in smart.

Dopo ampio dibattito la riunione è stata aggiornata ad un nuovo incontro che ci sarà la prossima settimana.

Vi informeremo sugli ulteriori sviluppi.

Roma, 1° ottobre 2020

FP CGIL  
Giuseppe Palumbo  
Francesca Valentini

CISL FP  
Michele Cavo  
Marco Sozzi

UIL PA  
Bruno Di Cuia  
Orlando Grimaldi