



SMART WORKING NO ALL'IMPOSIZIONE, SÌ ALLA CONTRATTAZIONE!

Le attività da svolgere, in quali tempi e modi; la possibilità di conciliare il tempo di vita con quello di lavoro; il non subire discriminazioni, anche economiche, ma godere degli stessi diritti e delle stesse tutele. Sono solo alcune delle questioni che il ricorso allo Smart Working nella Pa ha fatto emergere con forza.

**PER QUESTE RAGIONI RIVENDICHIAMO
IL RICORSO ALLA CONTRATTAZIONE.**

**LO SMART WORKING NON DEVE ESSERE UN'IMPOSIZIONE
MA DEVE ESSERE CONTRATTATO CON IL SINDACATO
CON I RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI.**

**ATTIVITÀ, TEMPI, MODI, STRUMENTI, INDENNITÀ
VANNO CONTRATTATI!**

Per difendere i tuoi diritti, scegli la Fp Cgil.

**FP CGIL È SEMPRE CON TE
ANCHE A CASA**

**FP
CGIL**

fpcgil.it