

## Verbale di accordo

In data 21 Novembre 2019 ad Osimo, presso il Nuovo Centro Nazionale della Lega del Filo d'Oro, si sono incontrati il Direttore Generale Daniele Bonifazi, il Responsabile Risorse Umane Simone Lombardi, la collaboratrice amministrativa Valeria Gioia e le Organizzazioni Sindacali di categoria, nelle persone di Barbara Francavilla, Alberto Beltrani, Domenico Ficco, Chiara Malagola, Matteo Pintucci, Ileana Remini per la CGIL - FP, Alessandro Mancinelli per la CISL - FP, Giuseppe Vatinno, Antonio Cascarano e Antonio Spedicato per la UIL - FPL ed i rappresentanti del personale dipendente della Lega del Filo d'Oro nelle persone di Pamela Samarelli, Angela Abbattista, Massimo Binci, Mario Viscito, Lucia Croce, Magda Raffaelli e Katia Schender per la CGIL, Annalisa Tonti e Francesca Grifi per la CISL, Michele Torres e Maria Erminia Sbiroli per la UIL.

Vista la volontà dell'Ente di adottare a far data dal 01/01/2020 il CCNL Aris Rsa e Cdr, le OOSS, pur non comprendendone le ragioni, prendono atto della decisione assunta dal Consiglio d'Amministrazione della Lega del Filo d'Oro.

Le parti, al fine di dirimere alcuni aspetti applicativi della disciplina oggi in essere per le lavoratrici e i lavoratori, nel comune intento di attuare quelle norme di miglior favore che garantiscano tutele dei lavoratori e un'organizzazione del lavoro commisurata alle esigenze aziendali, concordano quanto segue:

1) La transizione dal CCNL Aiop - Aris - Don Gnocchi al CCNL Aris RSA e CDR avverrà senza alcuna ricaduta di tipo economico in capo all'Ente e non comporterà alcuna modifica delle condizioni giuridiche ed economiche oggi applicate ai dipendenti, fatto salvo quanto previsto al successivo punto 2.

2) Il nuovo accordo integrativo aziendale valevole per tutte le sedi della Lega del Filo D'oro entrerà in vigore a partire dal 1° gennaio 2020 contestualmente all'applicazione del CCNL Aris RSA e CDR e prevedrà, a parità di retribuzione, la riduzione di 2 ore dell'orario lavorativo settimanale per i dipendenti inquadrati nelle categorie da A a DS3, con esclusione del D4, che alla data del 31 dicembre 2019 sono in forza con un contratto di lavoro a tempo indeterminato. Le parti inoltre stabiliscono che per il personale in regime di 36 ore settimanali, le ore eccedenti la 36ma e fino alla 38ma saranno retribuite come ore ordinarie e non potranno essere utilizzate come programmazione del lavoro avendo carattere di eccezionalità.

3) La misura di cui al punto 2 sarà vincolata all'adozione del nuovo CCNL e, a differenza degli altri punti relativi all'applicazione del nuovo contratto integrativo, non sarà oggetto di revisione se non nell'eventualità che in futuro si giunga all'adozione di un differente CCNL.

4) le parti concordano nel mantenere validi i contenuti dell'accordo integrativo aziendale del 2014 nei seguenti punti, che sono riportati nel nuovo accordo integrativo:

- indennità speciali,
- lavoro notturno,
- pausa intermedia,
- trattamento economico astensione obbligatoria maternità,
- regolamento anticipazione TFR.

Le parti concordano che i tempi di sovrapposizione dei turni attualmente in essere per alcune figure professionali, quanto previsto al punto 2 e il riconoscimento della pausa intermedia retribuita rendono conglobati i tempi di vestizione, con modalità operative da definire a livello di ogni singola struttura.



**Nota FP CGIL al verbale di accordo del 21 novembre 2019**

Avendo comunicato la Lega del Filo d'Oro la decisione unilaterale di applicare dal 1 gennaio 2020 il CCNL Aris RSA e CDR, la Funzione Pubblica CGIL dichiara che:

- tale scelta non vede l'adesione della medesima organizzazione sindacale;
- il presente verbale rappresenta la condivisione dei punti suindicati ma non del cambio di CCNL di riferimento verso il quale si riserva di agire.

Per la FP CGIL

*[Handwritten signatures and names]*  
Maurizio  
Stefano  
Abele  
Alessandro  
Giovanni  
Luca  
Domenico