

Verbale di accordo

In data 21 Novembre 2019 ad Osimo, presso il Nuovo Centro Nazionale della Lega del Filo d'Oro, si sono incontrati il Direttore Generale Daniele Bonifazi, il Responsabile Risorse Umane Simone Lombardi, la collaboratrice amministrativa Valeria Gioia e le Organizzazioni Sindacali di categoria, nelle persone di Barbara Francavilla, Alberto Beltrani, Domenico Ficco, Chiara Malagola, Matteo Pintucci, Ileana Remini per la CGIL - FP, Alessandro Mancinelli per la CISL - FP, Giuseppe Vatinno, Antonio Cascarano e Antonio Spedicato per la UIL - FPL ed i rappresentanti del personale dipendente della Lega del Filo d'Oro nelle persone di Pamela Samarelli, Angela Abbattista, Massimo Binci, Mario Viscito, Lucia Croce, Magda Raffaelli e Katia Schender per la CGIL, Annalisa Tonti e Francesca Grifi per la CISL, Michele Torres e Maria Erminia Sbiroli per la UIL.

Vista la volontà dell'Ente di adottare a far data dal 01/01/2020 il CCNL Aris Rsa e Cdr, le OOSS, pur non comprendendone le ragioni, prendono atto della decisione assunta dal Consiglio d'Amministrazione della Lega del Filo d'Oro.

Le parti, al fine di dirimere alcuni aspetti applicativi della disciplina oggi in essere per le lavoratrici e i lavoratori, nel comune intento di attuare quelle norme di miglior favore che garantiscano tutele dei lavoratori e un'organizzazione del lavoro commisurata alle esigenze aziendali, concordano quanto segue:

1) La transizione dal CCNL Aiop - Aris - Don Gnocchi al CCNL Aris RSA e CDR avverrà senza alcuna ricaduta di tipo economico in capo all'Ente e non comporterà alcuna modifica delle condizioni giuridiche ed economiche oggi applicate ai dipendenti, fatto salvo quanto previsto al successivo punto 2.

2) Il nuovo accordo integrativo aziendale valevole per tutte le sedi della Lega del Filo D'oro entrerà in vigore a partire dal 1° gennaio 2020 contestualmente all'applicazione del CCNL Aris RSA e CDR e prevedrà, a parità di retribuzione, la riduzione di 2 ore dell'orario lavorativo settimanale per i dipendenti inquadrati nelle categorie da A a DS3, con esclusione del D4, che alla data del 31 dicembre 2019 sono in forza con un contratto di lavoro a tempo indeterminato. Le parti inoltre stabiliscono che per il personale in regime di 36 ore settimanali, le ore eccedenti la 36ma e fino alla 38ma saranno retribuite come ore ordinarie e non potranno essere utilizzate come programmazione del lavoro avendo carattere di eccezionalità.

3) La misura di cui al punto 2 sarà vincolata all'adozione del nuovo CCNL e, a differenza degli altri punti relativi all'applicazione del nuovo contratto integrativo, non sarà oggetto di revisione se non nell'eventualità che in futuro si giunga all'adozione di un differente CCNL.

4) le parti concordano nel mantenere validi i contenuti dell'accordo integrativo aziendale del 2014 nei seguenti punti, che sono riportati nel nuovo accordo integrativo:

- indennità speciali,
- lavoro notturno,
- pausa intermedia,
- trattamento economico astensione obbligatoria maternità,
- regolamento anticipazione TFR.

Le parti concordano che i tempi di sovrapposizione dei turni attualmente in essere per alcune figure professionali, quanto previsto al punto 2 e il riconoscimento della pausa intermedia retribuita rendono conglobati i tempi di vestizione, con modalità operative da definire a livello di ogni singola struttura.

Tale previsione varrà anche qualora in futuro l'obbligo della divisa sia esteso ad altre categorie di lavoratori, a cui andrà riconosciuto la pausa retribuita.

Nel caso in cui la Lega del Filo d'Oro decidesse di modificare l'attuale articolazione dei turni e dell'orario, le parti si incontreranno, preventivamente, per definire la nuova normazione in merito.

5) per il personale che ha prestato o presta attività lavorativa con contratto a tempo determinato, le parti convengono di valutare l'ipotesi di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato in caso di nuove assunzioni.

6) L'Ente riconoscerà un importo lordo pari a 300 € a titolo di una tantum, senza incidenza sugli altri istituti e mensilità indirette e TFR, a tutti i dipendenti attualmente in forza, con anzianità di servizio al 31/12/2012. Tale importo sarà erogato con la retribuzione di febbraio 2020. Sempre allo stesso titolo sarà erogato un buono spesa pari a 250 € nel mese di aprile 2020. I dipendenti assunti successivamente al 01/01/2013 riceveranno analogo trattamento ma riproporzionato su base semestrale, con riferimento all'effettiva anzianità di servizio.

Fermo quanto sopra, laddove venga sottoscritto il rinnovo del CCNL Aiop - Aris sanità privata e lo stesso preveda un riconoscimento di competenze pregresse per il periodo 2013/2019, con riferimento specifico al personale che ha applicato il rinnovo dei tabellari della Fondazione Don Gnocchi, l'Ente corrisponderà l'importo contrattuale mettendo in compensazione quanto da quest'ultimo già corrisposto a titolo di una tantum; laddove tale specificità (tabellari Fondazione don Gnocchi) non sarà prevista nel suddetto rinnovo, le parti convengono di incontrarsi per riparametrare l'importo.

Nel caso in cui il CCNL Aiop - Aris Sanità privata non preveda invece per il suddetto periodo il riconoscimento di competenze pregresse o le preveda d'importo inferiore, la somma corrisposta a titolo di una tantum sarà considerata dall'Ente quale atto di liberalità.

La Lega del Filo d'Oro s'impegna sin d'ora, ove necessario, a creare un tavolo di confronto con le OO.SS. per individuare i criteri da seguire nell'eventuale armonizzazione dei trattamenti derivanti dai due diversi CCNL Aiop - Aris e Aris RSA e CDR. Alla sottoscrizione del nuovo CCNL Aiop - Aris Sanità privata, le parti s'impegnano ad esaminare il contratto per valutare l'opportunità di adottarlo in sostituzione del CCNL Aris RSA e CDR ad oggi prescelto e di conseguenza rimodulare i contenuti dell'accordo integrativo.

FP CGIL *[Signature]*

Osimo, 21 novembre 2019

Lega del Filo d'Oro

[Signature]
[Signature]
 Valeria Gione

Organizzazioni Sindacali

[Signature] UIL FPL
[Signature] UIL FPL
[Signature] UIL FPL
[Signature] CISL FP
 FP CGIL *[Signature]* FARCHÉ
 FP CGIL *[Signature]*
 FP CGIL *[Signature]* Manolito
 FP CGIL *[Signature]*
 FP CGIL *[Signature]*

[Vertical Handwritten Notes]
 FP CGIL
 Fede Bho
 Anna Rosa
 UIL FPL

Nota FP CGIL al verbale di accordo del 21 novembre 2019

Avendo comunicato la Lega del Filo d'Oro la decisione unilaterale di applicare dal 1 gennaio 2020 il CCNL Aris RSA e CDR, la Funzione Pubblica CGIL dichiara che:

- tale scelta non vede l'adesione della medesima organizzazione sindacale;
- il presente verbale rappresenta la condivisione dei punti suindicati ma non del cambio di CCNL di riferimento verso il quale si riserva di agire.

Per la FP CGIL

[Handwritten signatures and names]
Maurizio
Stefano
Abele
Alessandro
Giovanni
Luca
Domenico