



A TUTTO IL PERSONALE

ESITO INFORMATIVA PEO 2020

A seguito delle **richieste urgenti di incontro delle scriventi OO.SS.**, di cui alle allegate note del 5 e del 10 novembre 2020, **si è svolta oggi l'informativa in videoconferenza con il Dirigente generale delle Risorse Umane e il Responsabile delle Relazioni Sindacali** sulle problematiche che attanagliano le **procedure di selezione per le Progressioni Economiche 2020**, a seguito della recrudescenza della pandemia.

Il Dirigente generale ha comunicato che sono allo studio da parte dell'Amministrazione **diverse ipotesi per garantire lo svolgimento in sicurezza delle PEO 2020**, tenuto conto della normativa emergenziale vigente.

In primis l'ipotesi del superamento del vincolo di pubblicazione delle graduatorie entro il 31 dicembre 2020, per il riconoscimento della fascia economica superiore a decorrere dal 1° gennaio 2020. Tale soluzione consentirebbe di posticipare le prove selettive ad un periodo temporale non emergenziale, senza alcuna ripercussione economica sul Personale riqualificato.

La seconda ipotesi riguarda una prova selettiva fatta da remoto in modalità telematica, come previsto dall'art. 1, comma 9, lettera z) del DPCM 3 novembre 2020, che però al momento non risulta percorribile per ragioni sia tecniche che contrattuali con la società appaltatrice. **La terza ipotesi consiste in una selezione su basi curricolari**, che presuppone un nuovo Accordo, rispetto a quello già sottoscritto in data 24 settembre 2020.

Queste OO.SS. hanno rappresentato l'urgenza di trovare al più presto una soluzione che contempra la Tutela della Sicurezza e della Salute, con le aspettative di crescita Professionale ed Economica di tutto il Personale che ha presentato formale domanda di partecipazione alle PEO 2020. A tal riguardo, hanno ribadito **la fattibilità sia dell'ipotesi di una prova telematica, che curricolare basata su criteri trasparenti e condivisi.**

Inoltre, hanno chiesto che sia trovata una soluzione **per garantire pari opportunità a tutto il Personale di Bolzano avente diritto alla riqualificazione, nonché a tutti i candidati di fruire degli strumenti informatici messi a disposizione dall'Amministrazione (formazione on-line, esercitatore, simulatore) per la preparazione alle PEO 2020, con particolare attenzione al Personale affetto da disabilità.** Infine, deve essere risolta in via definitiva la problematica relativa alla **valutazione del Personale comandato out.**

Seguirà a stretto giro un nuovo incontro, anche per definire il Fondo risorse decentrate 2019, nonché l'integrazione sull'Accordo Sussidi.

Roma, 12 Novembre 2020

Susanna Di Folco

Alessandro Guarente

Fernanda Amidani