



A tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori Sport e Salute Spa e FSN

Nella tarda mattinata di sabato, con l'invio alle OO.SS. del testo di fatto già condiviso nella serata di venerdì e la successiva apposizione delle firme in via telematica, si è concluso, dopo alcuni giorni di serrata trattativa, il negoziato, previsto dall'art. 4, c. 5 dell'accordo del 18/09 u.s. ed avviato su richiesta delle scriventi il 23/10 u.s., relativo alle nuove misure per il contenimento del contagio da COVID-19 nei luoghi di lavoro. Questi, in estrema sintesi, i principali contenuti dell'accordo sottoscritto:

✓ **PIU' LAVORO AGILE E MENO LAVORO IN PRESENZA.** Stante la crescente ascesa della curva dei contagi, il lavoro agile costituisce lo strumento prioritario di contrasto e contenimento della diffusione del COVID-19 negli ambienti di lavoro. I datori di lavoro dovranno ricorrere allo smart-working per tutte le attività che possono essere svolte da remoto. Il ricorso al lavoro in presenza dovrà essere limitato alle sole attività non rinviabili e non lavorabili a distanza.

✓ **PIU' TUTELE** per i lavoratori fragili, i lavoratori maggiormente esposti al rischio contagio e quelli in particolari situazioni di necessità, personale e/o familiare, per cause riconducibili all'emergenza COVID-19. Tali categorie di lavoratori hanno comunque diritto ad essere collocati in lavoro agile anche attraverso l'erogazione, da remoto, di percorsi di formazione professionale, nonché attraverso l'assegnazione di attività progettuali specificamente individuate. Le categorie di lavoratori che, fermo rimanendo il principio del massimo ricorso al lavoro a distanza, hanno comunque diritto ad essere collocati in smart-working sono elencate nell'art. 1, comma 4 dell'accordo sottoscritto.

✓ **MISURE ECONOMICHE E STRUMENTI DI WELFARE** diretti a riconoscere l'impegno che, durante il periodo di emergenza epidemiologica precedente alla stipula dell'accordo, le lavoratrici ed i lavoratori di Sport e Salute Spa e delle FSN hanno profuso per continuare ad assicurare al mondo dello sport adeguati livelli quali-quantitativi delle prestazioni da erogare, secondo le tabelle che seguono:

| Misure economiche | Tempistica |
|--------------------------------------|--|
| Pagamento maturato PAR al 31/10/2020 | Erogazione a novembre 2020 A quanti godono, in ragione delle proprie condizioni reddituali, di vantaggi fiscali che potrebbero venire meno a seguito della corresponsione dell'acconto, l'accordo riconosce la possibilità di rinunciare, entro il 13/11 p.v., alle spettanze economiche oggetto di anticipazione. In questo caso, i compensi a titolo di PAR saranno erogati a febbraio (vedi sotto) direttamente in sede di saldo |
| Corresponsione anticipata saldo PAR | Erogazione, per tutti i lavoratori, a febbraio 2021 anziché a marzo 2021 |

| Strumenti di welfare | Tempistica |
|--|---|
| Definizione accordo benefici assistenziali e sociali 2018-2019 (risorse e criteri di ripartizione conformi a quelle concordati con l'intesa relativa al biennio 2016-2017) | Apertura tavolo negoziale entro il 10/11/2020 – Accesso ai benefici ad intervenuta pubblicazione del bando e a conclusione della relativa istruttoria |
| A domanda del dipendente, nuovo contributo connessione dati (€ 150,00 lordi pro-capite per il periodo marzo-dicembre 2020) finanziato con risorse aggiuntive | Erogazione ad intervenuta pubblicazione del bando e a conclusione della relativa istruttoria |

I buoni risultati ottenuti, in particolare sul versante del necessario consolidamento dei livelli di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori negli ambienti di lavoro, non debbono tuttavia trarre in inganno. Come già avvenuto in passato infatti, lo sviluppo del negoziato ha ancora una volta fatto emergere rigidità che mal si conciliano con l'esigenza, a più riprese rappresentata dalle scriventi, di sfruttare al meglio le opportunità che solo un sistema di relazioni industriali partecipato, evoluto e realmente incentrato sul dialogo costruttivo tra le parti può offrire.

Con riserva di tenervi aggiornati sugli ulteriori sviluppi, vi inviamo, in allegato, il testo dell'intesa sottoscritta.

Roma, 2 novembre 2020

FP CGIL
Francesco QUINTI

CISL FP
Alessandro BRUNI

UIL PA
Paolo LIBERATI

CISAL FIALP
Dino CAROLA