



Prot. CS 150/2020

Roma, 10 novembre 2020

Al D.G.P.R. - D.A.P.  
Dott. Massimo PARISI  
Roma

E, p.c. Al Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali  
Dott.ssa Ida DEL GROSSO  
Roma

**Oggetto: Rinnovo DM Servizio Cinofili**

Egregio,  
di seguito le indichiamo le proposte della Fp CGIL riguardante quanto in oggetto specificato.

**Articolo 2  
Struttura**

(Punto) a. Unità cinofile presso ogni distaccamento **e relativo Responsabile**

**Articolo 3**

**Organizzazione del servizio cinofili**

**(Punto) a.** Nucleo Centrale cinofili, costituito presso la Direzione Generale, composto da un appartenente alla carriera dei funzionari del corpo con qualifica non inferiore a Dirigente con funzioni di Responsabile ;da un appartenente ai ruoli del comparto funzioni centrali del Dipartimento con profilo professionale di funzionario contabile; da un coordinatore appartenente al ruolo degli Ispettori con la qualifica non inferiore ad Ispettore Capo e da almeno un addetto al Nucleo Centrale. Il Nucleo Centrale potrà avvalersi della consulenza di un medico veterinario, nonché di un etologo, mentre per questioni **si avvale del personale Istruttore del Centro Addestramento**

**(punto) b.** Il Centro di Addestramento cinofili è sede unica di formazione ed aggiornamento di tutte le figure professionali che operano all'interno del servizio cinofili. Posto alla dipendenze del Nucleo Centrale, è istituito presso l'Istituto penitenziario di Asti ed è composto da un appartenente alla carriera dei funzionari del Corpo con qualifica non inferiore a **Commissario** con funzioni di responsabile, dagli Istruttori Cinofili appartenenti al ruolo Agenti/Assistenti e Sovrintendenti. In assenza della figura del funzionario responsabile, le competenze saranno avocate dal responsabile del Nu-



cleo Centrale e realizzate tramite un appartenete al ruolo degli ispettori e o Sovrintendenti con almeno la specializzazione di conduttore cinofilo , o da un preposto individuato tra gli Istruttori.

(punto) d. Distaccamento cinofili, annesso alle strutture penitenziarie composto da unità cinofile appartenenti al ruolo Agenti/assistenti e Sovrintendenti sino al grado di Sovrintendente Capo **Coordinatore**. Qualora il distaccamento abbia una dotazione organica presente pari o superiori a 10 unità potrà essere assegnato un appartenete al Ruolo degli Ispettori con la qualifica non superiore a Ispettore Capo con compiti di Coordinamento del Distaccamento, **previo un corso di formazione per conseguire al specializzazione di conduttore cinofilo che se pur in possesso non la esercita.**

(punto) e. Qualora le contingenze economiche lo consentano potrà essere Istituito il Gruppo cinoagonistico e rappresentanza presso il Centro addestramento, per la partecipazione a manifestazioni o cerimonie pubbliche , nonché il centro di allevamento di cani, **previa formazione di figure professionali necessarie.**

#### **Articolo 4**

##### **Funzioni e ambiti di competenza del Nucleo Centrale Cinofili**

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

**(punto) 5** Su proposta del Provveditore Regionale interessato, nomina con provvedimento del Direttore Generale i Responsabili dei Distaccamenti e del sostituto.

#### **Articolo 5**

##### **Funzioni a ambiti di competenza del Centro Addestramento**

**(punto) a** Addestramento delle unità cinofile ai fini del conferimento della relativa specializzazione, formazione degli Istruttori , nonché la programmazione di periodici aggiornamenti **obbligatori per tutto il personale Cinofilo.**

#### **Articolo 10**

##### **Selezione e assegnazione del personale conduttore**

**(punto 1)** Ai fini della selezione da impiegare nel servizio cinofili, su proposta del Nucleo Centrale Cinofili, la Direzione Generale bandisce interpello biennale a livello distrettuale , indicando il numero delle unità occorrenti in relazione al fabbisogno di ciascun distaccamento, **dopo aver effettuato una ricognizione tra il personale cinofilo che intenderebbe trasferirsi a domanda in altro distaccamento.**

**(punto) 4**

**g.** Assenza di procedimenti disciplinari pendenti per sanzioni comminabili più gravi della **pena pecuniaria**

**h.** Assenza di sanzioni disciplinari più gravi della **pena pecuniaria nel triennio precedente.**



e. Assenza di sentenza di condanna Penale o di applicazione di richiesta penali che riguardano esclusivamente le ragioni del proprio servizio.

### **Articolo 11**

#### **Selezione e assegnazione del personale Istruttore**

**(punto) 3**

g. Assenza di procedimenti disciplinari pendenti per sanzioni comminabili più gravi della **pena pecuniaria**

h. Assenza di sanzioni disciplinari più gravi della **pena pecuniaria nel triennio precedente**.

**(punto) 5** Il conduttore cinofilo con almeno un anno di impiego nel servizio cinofilo ad esclusione del corso di formazione , ed è eluso il personale del Ruolo degli Ispettori, può partecipare all'interpello , con titolo di priorità , par la partecipazione al corso della durata di almeno **5 mesi**, per Istruttore Cinofilo

### **Articolo 12**

#### **Selezione e assegnazione del coordinatore regionale**

**(punto) 2** L'appartenete al Corpo che partecipa all'interpello accetta la temporaneità dell'incarico , l'assegnazione senza oneri a carico dell'Amministrazione presso la **sede** del Provveditorato, e la durata minima di permanenza è pari a cinque anni incluso il corso di formazione

**(punto) 3)**

e. Assenza di procedimenti disciplinari pendenti per sanzioni comminabili più gravi della **pena pecuniaria**.

f. Assenza di sanzioni disciplinari più gravi della **pena pecuniaria nel triennio precedente**.

### **Art. 13**

#### **Durata e revoca dell'incarico**

**Punto 8**

**Eliminazione delle lettere e, g, h, k**

In ultima analisi, non per importanza, crediamo sia necessario, ai fini di una maggiore trasparenza, stabilire una pianta organica degna del lavoro che svolge il personale appartenente al reparto dei cinofili.

In attesa di un cortese cenno di riscontro, si porgono cordiali saluti.

Il Coordinatore nazionale  
Fp CGIL Polizia penitenziaria  
Stefano Branchi