



## MI MUR

### SOTTOSCRITTO PROTOCOLLO PER LA REGOLAMENTAZIONE DELLO SMART WORKING

Sottoscritto il Protocollo sulla regolamentazione dello Smart Working presso i Ministeri dell'Istruzione e dell'Università e Ricerca.

La firma del Protocollo giunge dopo le reiterate richieste di queste OO.SS. e dopo 2 incontri e successive modifiche apportate alla bozza che in prima battuta era stata presentata dall'Amministrazione e che avevamo giudicato assolutamente insufficiente.

I punti maggiormente rilevanti del Protocollo sono:

- previsione del **coinvolgimento delle OO.SS. e delle RSU** nella definizione delle diverse fasi delle modalità organizzative del lavoro agile.
- riconoscimento del **lavoro agile** come una delle **modalità ordinarie** di svolgimento della prestazione lavorativa
- indicazione della necessità di **assicurare il lavoro agile al numero massimo dei dipendenti** (oltre al 50% già previsto dalla normativa generale)
- definizione di una **scala di priorità** nella individuazione dei lavoratori ai quali assegnare il lavoro agile
- affermazione del principio secondo il quale i **periodi in lavoro agile sono utili a tutti gli effetti** anche relativamente alle valutazioni utili **per il salario accessorio o per le progressioni economiche o di carriera**
- individuazione del **lavoratore fragile** anche tramite certificazione del medico competente
- **ampliamento delle attuali fasce di flessibilità** in entrata, da applicare previo confronto con le OO.SS. e le RSU, tra le 7.30 e le 11 ed in uscita corrispondentemente fino alle 20.30.
- possibilità di fruizione, per i lavoratori in SW, dei **permessi orari previsti dal CCNL nonché dei permessi per assemblea**
- previsione della **possibilità** per il personale in SW **di svolgere parte dell'attività in presenza**
- previsione della **definizione di obiettivi** che tengano conto dell'impegno massimo settimanale delle **36 ore contrattuali**

- Previsione di **una unica fascia di contattabilità** per i lavoratori per i quali non è richiesta l'osservanza di uno specifico orario di lavoro
- Previsione del **diritto alla disconnessione nelle pause e al termine dell'orario** di lavoro per i lavoratori tenuti ad osservare l'orario giornaliero
- Previsione del vincolo al rispetto di quanto previsto dallo **Statuto dei Lavoratori nell'utilizzo degli strumenti di monitoraggio** dell'attività lavorativa

Tenuto conto che Il Protocollo **ha validità fino al 31 dicembre** o comunque fino a che sarà in vigore la normativa eccezionale di contrasto al COVID-19 **invitiamo tutte le RSU e le OO.SS. territoriali ad attivarsi per l'applicazione delle nuove disposizioni e a segnalarci tempestivamente eventuali disposizioni non conformi a quanto contenuto nel protocollo.**

Il protocollo contiene, inoltre, un impegno ad approfondire la fattibilità di quanto da noi richiesto rispetto a soluzioni tecnologiche (piattaforme per videoconferenze, mailing list dei lavoratori etc) per garantire le comunicazioni di carattere sindacale ai lavoratori da parte delle OO.SS. e delle RSU.

Abbiamo invece dovuto registrare **l'assoluta indisponibilità dell'amministrazione a trattare la questione relativa ai buoni pasto e alla possibilità di riconoscere lo straordinario** ai lavoratori in SW anche laddove sia previsto un orario giornaliero definito in analogia a quanto previsto per i lavoratori in presenza.

Abbiamo ritenuto tuttavia di sottoscrivere il protocollo, che alleghiamo, per i contenuti che comunque rappresentano elementi di garanzia e di omogeneità di trattamento per i lavoratori in Smart Working dei due Ministeri.

**Continueremo tuttavia a sollecitare l'Amministrazione affinché, in considerazione della peculiarità dell'attuale attività di smart working e nell'ambito dell'autonomia che anche il recente parere di funzione pubblica le riconosce, possa addivenire a soluzioni che riconoscano, per quanto compatibili, tutti gli istituti contrattuali anche ai lavoratori in Smart Working.**

Roma 10 dicembre 2020

FP CGIL  
Anna Andreoli/Davide Perrelli/Carmen di Santo

FP CISL  
Michele Cavo