



## **PROGRESSIONI: PESSIME NOTIZIE E NUOVO SMVP**

Si è svolto il 16 dicembre l'incontro sindacale per l'apertura del confronto sul nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance (SMVP), sulla distribuzione degli incentivi al personale che svolge attività di vigilanza per il 2021 e per proseguire la discussione sull'ipotesi di CCNI Fondo risorse decentrate 2020.

Preliminarmente, abbiamo chiesto notizie sull'iter della procedura per le **progressioni economiche**. L'amministrazione ci ha fatto presente che, oltre alle previste criticità dovute alla verifica dei singoli titoli di studio che già avevano seriamente compromesso la decorrenza, la commissione ha comunicato che più di 350 colleghi non hanno completato la procedura di conferma della domanda e che pertanto, le stesse, rischiano di non essere accolte. Sul punto, abbiamo chiesto di trovare una soluzione per risolvere questo problema evitando l'esclusione di questi colleghi e/o eventuali ricorsi che possano bloccare le procedure. Nonostante tutti i nostri sforzi e anche a causa di questa nuova ed inaspettata situazione, diventa sempre più difficile la conclusione delle procedure entro il 31 dicembre e con molta amarezza dobbiamo constatare che diventa molto probabile lo slittamento della decorrenza al 1° gennaio 2021. Abbiamo comunque chiesto all'Amministrazione di chiudere la procedura il più in fretta possibile, perché il ritardo è veramente intollerabile.

Dopo nostre pressioni ed insistenze ieri sono stati pubblicati bandi per le **progressioni verticali**: si potranno inoltrare le domande entro il 15 gennaio 2021. Ci auguriamo questa volta che l'Amministrazione si dia tempi celeri di attivazione delle procedure di selezione.

Si è quindi aperto il confronto su una parte del nuovo **SMVP**, più precisamente solo sulla performance individuale, mentre la discussione dovrà estendersi anche a quella organizzativa. In attesa di ricevere la documentazione, abbiamo fatto alcune osservazioni preliminari, riservandoci di farne altre, nel prosieguo della discussione. Ad esempio,

l'individuazione delle eccellenze ci sembra fissata in modo aprioristico - 10% per ogni ufficio - e questo non ci pare condivisibile, così come non condividiamo che chi non raggiunga un certo livello riguardo ai comportamenti professionali non riceva il salario accessorio. Non è ancora chiaro, inoltre, come il nuovo SMVP vada a incastrarsi con il Piano Organizzativo del lavoro Agile (POLA), considerando che lo sviluppo del lavoro agile non potrà non avere riflessi anche sulla *performance*, organizzativa e individuale.

Riguardo al **lavoro agile**, abbiamo preso finalmente atto che da qualche giorno è operativo da remoto l'applicativo "Folium", per il protocollo informatico; l'Amministrazione ha aggiunto che a breve sarà disponibile anche "GLPers", per la gestione del personale. Resta il problema della fornitura dei personal computer a tutto personale, considerando che il personale amministrativo ne è ancora privo. Sul punto, l'Amministrazione ha comunicato che ci sono dei ritardi da parte della società affidataria, che ha fatto sapere che la consegna dovrebbe avvenire da gennaio 2021. Finalmente è stata accolta la richiesta di affidare ad una società esterna la gestione dell'*help-desk*, che dovrebbe avvenire nelle prossime settimane e che dovrebbe consentire di liberare risorse preziose per concentrare queste professionalità in attività fondamentali per l'informatizzazione e la crescita dell'INL.

Il prossimo incontro è previsto per il 12 gennaio, per proseguire la discussione sul FRD 2020 e sul DM incentivi, sul quale abbiamo chiesto di avere un riscontro sulla ripartizione degli ultimi incentivi al personale ispettivo.

Roma, 17 dicembre 2020

FP CGIL  
Matteo Ariano

CISL FP  
Michele Cavo

UIL PA  
Bruno Di Cuia