



NULLA DI FATTO!

È proseguito ieri il confronto con l'Amministrazione sul tema del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* la cui definizione è strettamente legata alla discussione dell'ipotesi di CCNI 2020 la cui bozza, consegnata la scorsa settimana alle organizzazioni sindacali, vede in bianco proprio le norme dedicate a tale argomento a riprova della connessione esistente tra i due ambiti.

Stante la genericità del documento consegnato da tradurre in proposte dettagliate sulle quali potersi esercitare e confrontare, un confronto richiesto anche dalla rilevanza dell'argomento non esauribile in poche riunioni convocate a fine anno (ricordiamo che il CCNI 2019 è stato sottoscritto in via definitiva il 16 luglio 2020!), abbiamo invitato l'Amministrazione a "mostrare le carte" formalizzando, nel testo dell'ipotesi di CCNI 2020, un articolato sul quale formulare un giudizio ad oggi inevitabilmente sospeso per difetto della "materia prima" oggetto della valutazione e del confronto.

Nel corso della riunione abbiamo ancora una volta ribadito la richiesta di stralciare dal testo della bozza di ipotesi CCNI 2020 l'articolato relativo alle progressioni orizzontali in modo da dare seguito alle dichiarazioni congiunte presenti nel CCNI 2018 e nel CCNI 2019, sottolineando come tale stralcio non significhi, contrariamente ai retropensieri dell'Amministrazione, sottrarsi alla responsabilità del confronto e della discussione sulle restanti parti dell'ipotesi di CCNI 2020 così com'è sempre avvenuto in passato

Roma, 11 dicembre 2020

FP CGIL Matteo Ariano Antonella Trevisani	CISL FP Paolo Scilinguo	UIL PA Sergio Cervo	CONFSAL/UNSA Francesco Viola
---	----------------------------	------------------------	---------------------------------