

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 - PERSONALE DIRIGENTE																		
Qualifica	Posizioni dirigenziali	Personale al 31.12.2019	CARENZE fine 2019	USCITE 2020	ENTRATE 2020		Personale al 31.12.2020	CARENZE fine 2020	USCITE 2021	ENTRATE 2021		Personale al 31.12.2021	CARENZE fine 2021	USCITE 2022 (3)	ENTRATE 2022		Personale al 31.12.2022	CARENZE fine 2022
					Assunzioni	Mobilità art. 19 c. 5 bis, art. 19 c. 6 o incarichi di I fascia a dirigenti di II fascia				Assunzioni	Mobilità art. 19 c. 5 bis, art. 19 c. 6 o incarichi di I fascia a dirigenti di II fascia				Assunzioni (3)	Mobilità art. 19 c. 5 bis, art. 19 c. 6 o incarichi di I fascia a dirigenti di II fascia		
DIRIGENTI I Fascia (1)	23	22	1	4		0	18	5	2		1	17	6			1	18	5
DIRIGENTI II Fascia (2)	242	100	142	8	13	18	123	119	3	0	79	199	43	11	8	1	197	45
DIRIGENTI	265	122	143	12	13	18	141	124	5	-	80	216	49	11	8	2	215	50

(1) Escluso il Direttore dell'Agenzia, sono invece compresi i dirigenti con incarico conferito ai sensi dell'art. 19 comma 6 (2 unità) e comma 5-bis (1 unità).

(2) Sono esclusi i 9 dirigenti di seconda fascia con incarico di prima fascia (inclusi tra quelli di I fascia), sono invece compresi i 5 dirigenti in posizione di comando presso altra amministrazione o fuori ruolo e i dirigenti con incarico conferito ai sensi dell'art. 19 comma 6 (7 unità) e comma 5-bis (3unità).

(3) 8 delle 11 cessazioni si riferiscono ai dirigenti incaricati ex art. 19, co. 6, D. Lgs. n. 165/2001 con contratto in scadenza nel 2022 che si ipotizza di rinnovare nello stesso anno

* ai fini del calcolo del budget assunzionale anno 2021 le cessazioni computabili per il personale dirigenziale sono 11