



## COORDINAMENTO NAZIONALE INPS

### **DIRIGENTI, MEDICI E PROFESSIONISTI: UN INCONTRO INTERLOCUTORIO**

Siamo stati convocati per il confronto in merito all'**aggiornamento dei criteri generali di misurazione della performance organizzativa relativa al personale Dirigente, Professionista e Medico per l'anno 2021**, nonché per la **contrattazione integrativa per la sola dirigenza per l'anno 2020**.

Sul primo punto, è stato distribuito un documento, allegato, che, nel richiamare i criteri di massima attualmente utilizzati per la misurazione della performance, illustra sinteticamente alcuni aggiornamenti, riguardanti per lo più i medici e gli avvocati. Nulla si dice di dirigenti, tecnici e statistici, per i quali pertanto viene confermato il sistema attuale.

Per la **retribuzione di risultato dei medici**, continuerà ad applicarsi il criterio dello scostamento rispetto all'anno precedente per quanto riguarda l'incentivazione speciale, mentre per l'efficienza si farà riferimento al parametro 124 anziché a quello incrementale, e per l'efficacia allo scostamento da budget, criteri ritenuti maggiormente equilibrati.

Per gli **avvocati**, non risultando possibile utilizzare il parametro 124 in quanto tutti i coefficienti di omogeneizzazione sono parametrati sull'attività dei funzionari amministrativi, si farà riferimento al criterio

dello scostamento da obiettivi di budget per l'efficacia e l'efficienza, mentre per l'incentivazione speciale continuerà ad applicarsi il criterio dello scostamento da anno precedente.

**Abbiamo espresso il nostro disaccordo rispetto tale impostazione.**

Non solo per le **carenze del documento quanto a tecnici e statistici**, ma anche per la **genericità** dello stesso e per il fatto che **nulla si dice nel documento della performance individuale.**

Ma, soprattutto, abbiamo evidenziato come il CCNL 2016/2018, stipulato a marzo 2020, imponga il **confronto con le OO.SS. sui criteri dei sistemi di valutazione.** E preveda altresì da ora in poi una **accentuata differenziazione della retribuzione di risultato sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance.**

Abbiamo pertanto nuovamente richiesto con forza l'incardinazione di tavoli tecnici per la **rivisitazione integrale del sistema di valutazione dell'attività dei professionisti e dei dirigenti:** basato su **indicatori oggettivi ed appropriati per la specifica branca professionale ed atto a rilevare tutti gli aspetti dell'attività del professionista, del medico, del dirigente.**

L'amministrazione si è detta disponibile ad offrire ulteriori chiarimenti sulle novità oggi illustrate, nell'ambito di un tavolo tecnico di prossima incardinazione.

**Auspichiamo che stavolta, a differenza che nel passato, possa svolgersi su tali temi un vero confronto.**

\* \* \*

Quanto al **contratto integrativo per i Dirigenti**, pur riservandoci una più approfondita valutazione nell'ambito degli organismi della nostra Organizzazione, abbiamo messo in luce alcuni elementi che necessitano di correzione o di chiarimento.

Per quanto concerne i nuovi coefficienti abbiamo sottolineato la **contraddizione tra le affermazioni volte a valorizzare l'impegno di chi dirige le strutture territoriali e il concreto ridimensionamento**

**operato con la riduzione dei coefficienti per le strutture di maggiore complessità presenti sul territorio.**

Anche i coefficienti degli uffici centrali mostrano qualche contraddizione. Abbiamo auspicato il superamento delle resistenze al **ripristino della indennità di prima sistemazione** e la **possibilità di consentire ai colleghi della Direzione generale l'assunzione degli incarichi ad interim con le stesse condizioni previste per i dirigenti territoriali.**

Nell'apprezzare, poi, la presenza della **clausola di salvaguardia**, abbiamo sottolineato il fatto che nel nostro Istituto riguardi e debba continuare a riguardare anche la retribuzione di risultato e non solo quella di posizione.

**Abbiamo, infine, chiesto che l'avvio del confronto sul CCNI per il 2021 avvenga non oltre 15 giorni dalla registrazione di quello del 2020.**

**L'Amministrazione ha manifestato disponibilità a dare risposte concrete alle nostre richieste in un prossimo incontro, previsto entro breve termine.**

Roma, 29 gennaio 2021

FP CGIL  
Maria Assumma  
Fabrizio Ottavi  
Giuseppe Cipriani  
Francesco Reali

FP CGIL  
Matteo Ariano  
Antonella Trevisani