



COORDINAMENTO NAZIONALE INPS

DIRIGENTI, MEDICI E PROFESSIONISTI: UN INCONTRO INTERLOCUTORIO

Siamo stati convocati per il confronto in merito all'**aggiornamento dei criteri generali di misurazione della performance organizzativa relativa al personale Dirigente, Professionista e Medico per l'anno 2021**, nonché per la **contrattazione integrativa per la sola dirigenza per l'anno 2020**.

Sul primo punto, è stato distribuito un documento, allegato, che, nel richiamare i criteri di massima attualmente utilizzati per la misurazione della performance, illustra sinteticamente alcuni aggiornamenti, riguardanti per lo più i medici e gli avvocati. Nulla si dice di dirigenti, tecnici e statistici, per i quali pertanto viene confermato il sistema attuale.

Per la **retribuzione di risultato dei medici**, continuerà ad applicarsi il criterio dello scostamento rispetto all'anno precedente per quanto riguarda l'incentivazione speciale, mentre per l'efficienza si farà riferimento al parametro 124 anziché a quello incrementale, e per l'efficacia allo scostamento da budget, criteri ritenuti maggiormente equilibrati.

Per gli **avvocati**, non risultando possibile utilizzare il parametro 124 in quanto tutti i coefficienti di omogeneizzazione sono parametrati sull'attività dei funzionari amministrativi, si farà riferimento al criterio

dello scostamento da obiettivi di budget per l'efficacia e l'efficienza, mentre per l'incentivazione speciale continuerà ad applicarsi il criterio dello scostamento da anno precedente.

Abbiamo espresso il nostro disaccordo rispetto tale impostazione.

Non solo per le **carenze del documento quanto a tecnici e statistici**, ma anche per la **genericità** dello stesso e per il fatto che **nulla si dice nel documento della performance individuale.**

Ma, soprattutto, abbiamo evidenziato come il CCNL 2016/2018, stipulato a marzo 2020, imponga il **confronto con le OO.SS. sui criteri dei sistemi di valutazione.** E preveda altresì da ora in poi una **accentuata differenziazione della retribuzione di risultato sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance.**

Abbiamo pertanto nuovamente richiesto con forza l'incardinazione di tavoli tecnici per la **rivisitazione integrale del sistema di valutazione dell'attività dei professionisti e dei dirigenti:** basato su **indicatori oggettivi ed appropriati per la specifica branca professionale ed atto a rilevare tutti gli aspetti dell'attività del professionista, del medico, del dirigente.**

L'amministrazione si è detta disponibile ad offrire ulteriori chiarimenti sulle novità oggi illustrate, nell'ambito di un tavolo tecnico di prossima incardinazione.

Auspichiamo che stavolta, a differenza che nel passato, possa svolgersi su tali temi un vero confronto.

* * *

Quanto al **contratto integrativo per i Dirigenti**, pur riservandoci una più approfondita valutazione nell'ambito degli organismi della nostra Organizzazione, abbiamo messo in luce alcuni elementi che necessitano di correzione o di chiarimento.

Per quanto concerne i nuovi coefficienti abbiamo sottolineato la **contraddizione tra le affermazioni volte a valorizzare l'impegno di chi dirige le strutture territoriali e il concreto ridimensionamento**

operato con la riduzione dei coefficienti per le strutture di maggiore complessità presenti sul territorio.

Anche i coefficienti degli uffici centrali mostrano qualche contraddizione.

Abbiamo auspicato il superamento delle resistenze al **ripristino della indennità di prima sistemazione** e la **possibilità di consentire ai colleghi della Direzione generale l'assunzione degli incarichi ad interim con le stesse condizioni previste per i dirigenti territoriali.**

Nell'apprezzare, poi, la presenza della **clausola di salvaguardia**, abbiamo sottolineato il fatto che nel nostro Istituto riguardi e debba continuare a riguardare anche la retribuzione di risultato e non solo quella di posizione.

Abbiamo, infine, chiesto che l'avvio del confronto sul CCNI per il 2021 avvenga non oltre 15 giorni dalla registrazione di quello del 2020.

L'Amministrazione ha manifestato disponibilità a dare risposte concrete alle nostre richieste in un prossimo incontro, previsto entro breve termine.

Roma, 29 gennaio 2021

FP CGIL
Maria Assumma
Fabrizio Ottavi
Giuseppe Cipriani
Francesco Reali

FP CGIL
Matteo Ariano
Antonella Trevisani