



Al Direttore dell'INL
Dott. Leonardo Alestra

Al Direttore delle Risorse
Umane, Finanziarie e Logistica
Dott. Giuseppe Diana

Oggetto: incremento dei fondi per la performance e per il welfare aziendale. Legge 30 dicembre 2020, n. 178, comma 870, art. 1. Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023.

L'art. 1, comma 870, della Legge di bilancio per il 2021 prevede che i risparmi di spesa derivanti dal mancato utilizzo dei fondi per il lavoro straordinario e dalla mancata erogazione dei buoni pasto al personale possano essere utilizzati dalle Amministrazioni per prevedere trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo. Nel rinnovare la richiesta di voler disporre quanto prima il pagamento dei buoni pasto anche al personale in smart-working, le scriventi OO.SS. chiedono che vengano adottate tempestivamente tutte le iniziative necessarie per l'attuazione della disposizione sopra richiamata al fine di rendere disponibili tali risorse, nell'ambito della contrattazione integrativa relativa ai trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo dei dipendenti dell'INL.

Certi della sensibilità sul punto in oggetto, si rimane in attesa di urgente riscontro sulle iniziative intraprese.

Roma, 11 gennaio 2020

FP CGIL
Matteo Ariano

CISL FP
Michele Cavo

UIL PA
Bruno Di Cuia