



Roma, 17 febbraio 2021

### Resoconto accordo integrativo F.A. 2018

Amici e compagni,  
nella mattinata odierna si è riunito il tavolo nazionale per discutere con l'Amministrazione l'accordo integrativo riguardante la ripartizione delle risorse F.A. anno 2018.

Presenti al tavolo oltre alle Organizzazioni nazionali, il Capo Dipartimento, il Capo del Corpo, il Direttore Centrale per le Risorse Finanziarie e il Direttore Centrale per l'Emergenza oltre a un nutrito staff tecnico amministrativo del Dipartimento.

In apertura dei lavori abbiamo chiesto delucidazioni in merito all'esiguità delle risorse disponibili per l'anno 2018, l'incidenza in termini economici delle risorse aeroportuali e un aggiornamento sul contenzioso con le Società Aeroportuali.

Si fa presente che:

- le risorse stanziare ammontano, per il 2018, a sole 10.821.422,00 MLN di euro rispetto alle 28.000.599,00 dello scorso anno;
- che le risorse aeroportuali, diminuite da 30 MLN di euro a circa 10 MLN di euro, a seguito del contenzioso aperto dall'Amministrazione nei confronti delle Società Aeroportuali e in fase di approfondimento da parte dell'Avvocatura Generale dello Stato, per il medesimo anno, sono nel complesso destinate alla copertura del c.d. "emendamento Fiano" che di fatto ha contribuito alla stabilizzazione della "specificità" riconosciuta nella precedente tornata contrattuale.

In considerazione che lo scorso accordo ha visto la sottoscrizione di tutte le Organizzazioni Sindacali Confederali presenti al tavolo ad esclusione di una autonoma, al fine di rimanere coerenti con l'impianto sostenuto all'epoca e **adeguatamente equilibrato nella sua distribuzione a tutte le componenti del Corpo** (87% sull'indennità di turno e il 17% sull'incremento del compenso di produttività) la Fp Cgil, la FNS Cisl e la Confsal Vigili del Fuoco **hanno ritenuto opportuno riproporre e onorare l'impegno assunto con il personale lo scorso anno nel corso della medesima trattativa.**

E' bene che il personale sappia che le legittime proposte arrivate da parte di altre Organizzazioni Sindacali presenti al confronto, populiste per quanto ci riguarda e in controtendenza con l'accordo da loro sottoscritto lo scorso anno (F.A. 2017), oltre a non valorizzare in termini economici l'intera platea di personale, causa l'oggettiva esiguità delle risorse, avrebbe fortemente mortificato e penalizzato i lavoratori generando ulteriori quanto inutili divisioni.



Inoltre, al fine di valorizzare tutto il personale del Corpo, abbiamo rappresentato all'Amministrazione che **l'imminente percorso negoziale sulla distribuzione delle risorse provenienti dal fondo di cui all'art. 1, comma 133, permetterà a chi rappresenta i lavoratori di rispondere in maniera adeguata a tutte le sollecitazioni più volte rappresentate dalle diverse componenti del Corpo.** Per tale ragione unitariamente abbiamo già presentato il documento politico della "Piattaforma Contrattuale 2019/2021" alla nostra controparte e chiesto l'immediato avvio del tavolo di confronto presso il Dipartimento della Funzione Pubblica rallentato dalle recenti novità politiche.

Consapevoli del difficile momento attraversato dall'intero Paese, sia in termini di sacrificio sociale, sia in termini economici, **riteniamo di aver chiuso un accordo in grado di portare immediatamente i soldi nelle tasche delle lavoratrici e dei lavoratori** senza aver compromesso la nostra coerenza e credibilità, avvalendoci del consueto spirito propositivo che ci contraddistingue.

**Questo è il segnale politico, importante, che ci siamo sentiti di dare al personale del Corpo.**

Fraterni saluti.

Fp Cgil VVF  
Mauro **Giulianella**

FNS Cisl  
Massimo **Vespa**

CONFSAL VVF  
Franco **Giancarlo**