



Roma, 25 febbraio 2020

Al Segretario generale
Al Vice Segretario generale
Al Cons. Sergio Gasparrini
Al Dirigente generale Risorse Umane
e, p.c.
Al Personale della Corte dei conti
Al Servizio Relazioni Sindacali

LORO SEDI

Oggetto: Circolare n. 32/2020 – Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale. Presupposti, limiti e modalità applicative.

In merito alla Circolare di cui all'oggetto, alle scriventi OO.SS. stanno pervenendo molteplici segnalazioni, da numerose sedi della Corte dei conti, di mancati rinnovi di contratti individuali riguardanti il tempo di lavoro parziale, nonché mancati accoglimenti di nuove richieste.

L'art. 57 del CCNL 2016-2018 del Comparto Funzioni centrali stabilisce tempi e modalità circa la costituzione di rapporti di lavoro a tempo parziale e specificatamente al comma 2 sancisce che **"Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna area o categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità."**

Risulta alle scriventi, invece, che la suddetta percentuale sarebbe applicata alle **singole unità organizzative** e non calcolata **sull'intera dotazione organica di ciascuna area**, così come previsto dal citato CCNL.

A tal riguardo, le scriventi OO.SS. chiedono **il rispetto del dettato contrattuale**, nonché **l'avvio di un tavolo negoziale**, al fine di **elevare il contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale**, di cui al citato comma 2, **di un ulteriore 10%**, ai sensi del comma 7 del vigente CCNL Funzioni centrali.

In attesa di un urgente riscontro, si inviano cordiali saluti.

Susanna Di Folco

Alessandro Guarente

Fernanda Amidani