



LA FORMALIZZAZIONE DEL COTTIMO!

Nell'edizione on-line del Corriere della Sera - Sezione Economia di ieri, 1° febbraio 2021, il segretario generale di FLP (**ricordiamo a tutti che FLP**, al pari di tutte le sigle sindacali partecipi della contrattazione integrativa, **è firmataria del CCNL 2016/2018 delle Funzioni Centrali**), Marco Carlomagno, intervistato dal giornalista del quotidiano di via Solferino sul tema dello smart working, ha testualmente dichiarato, scriviamo in virgolettato quanto riportato sul sito web del Corriere, <https://www.corriere.it/economia/lavoro/21-febbraio-01/smart-working-gli-statali-chi-vuole-fa-ma-stipendio-legato-obiettivi-2ad0792a-6483-11eb-aad7-ece6884524fa.shtml>, che *"l'efficienza della pubblica amministrazione migliorerebbe se questa misura (lo sviluppo dello smart working su base volontaria con riconoscimento del diritto alla disconnessione) venisse accompagnata da un'altra"*. **E quale?** Chiede il giornalista. **Risposta** *"Il 50% dello stipendio di tutti i dipendenti pubblici deve essere legato ai risultati raggiunti"*. **Nuova domanda del giornalista:** *"Già oggi una parte della retribuzione dei dipendenti pubblici è legata agli obiettivi"*. **Risposta** del segretario generale di FLP: *"Sì ma è una parte molto bassa, non coinvolge tutti. E praticamente tutti prendono il massimo. Fatto così non serve a nulla"*.

Alla luce di queste dichiarazioni comprendiamo bene il giudizio positivo, sotteso alla frase *"proposte di rottura"*, di fatto espresso dall'autore dell'articolo a fronte delle dichiarazioni del segretario generale di FLP che **appaiono come miele per ambienti editoriali** sempre pronti a sparare sul mondo del lavoro pubblico nel quale trovano formidabili quanto inaspettati, non sappiamo se inconsapevoli, alleati.

In serata FLP ha corretto il tiro, evidentemente Carlomagno si è reso conto di averla sparata troppo grossa, diffondendo un comunicato che, anziché rimediare allo scivolone delle dichiarazioni, dichiarazioni ad oggi non smentite dal giornalista che le ha raccolte, per certi versi ne peggiora il contenuto laddove sottolinea che *"il Segretario ha parlato della possibilità - da studiare - per chi lavorerà in smart working nel post emergenza Covid, di legare al raggiungimento degli obiettivi (di Amministrazione, di Ente, e **individuale**) una **quota rilevante dei fondi destinati al salario accessorio ..."***.

È noto a tutti che in queste settimane all'interno dell'INPS è in atto un confronto serrato con l'Amministrazione sulla bozza di documento relativo al nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del personale delle aree che prevede di legare una quota del salario incentivante alla performance individuale misurata su parametri di struttura e su indici valutativi tarati sui comportamenti organizzativi e professionali del personale. **Rispetto a tale proposta**, recentemente formalizzata con una nuova versione trasmessa

giorno 29 gennaio u.s. e oggetto di confronto domani 3 febbraio, **abbiamo già avuto modo di esprimere un giudizio negativo legato non solo al tentativo** di convogliare una quota del salario incentivante verso la dimensione individuale della valutazione, quella che tanto piace agli inquilini, vecchi e nuovi, del Ministero della Funzione Pubblica ed oggi scopriamo anche a FLP stando alle dichiarazioni del suo segretario generale, **ma anche all'idea**, da trasferire poi nella bozza di CCNI 2020 non a caso lasciata in bianco su questo aspetto, **di attrarre in quel sistema** di misurazione e valutazione della performance risorse importanti del Fondo per il salario accessorio destinate al finanziamento del TEP (trattamento economico di professionalità) nato e consolidatosi negli anni come elemento di garanzia della retribuzione ancorato a coefficienti che ne hanno consentito la validazione nel tempo da parte degli stessi ministeri vigilanti.

Roma, 2 febbraio 2021

FP CGIL Matteo Ariano Antonella Trevisani	CISL FP Paolo Scilinguo	UIL PA Sergio Cervo	CONFSAL/UNSA Francesco Viola
---	----------------------------	------------------------	---------------------------------