



Protocollo n.86/U- FP 2021

Roma, 23 febbraio 2021

Al Capo Dipartimento per le Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Dott.ssa Giovanna Boda
dppr.segreteria@istruzione.it

Al Direttore delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Dott. Jacopo GRECO
dgruf@postacert.istruzione.it

Al Dirigente Ufficio I - DGRUF
Dott. Vito Abbadessa
vito.abbadessa@istruzione.it

Al Segretario generale
Dott.ssa Maria Letizia Melina
sg.segreteria@miur.it

Oggetto: Risorse salario accessorio dipendenti MI e MUR.

I lavoratori dei Ministeri Istruzione e Università e Ricerca **subiscono da anni una irragionevole e ingiustificata disparità di trattamento rispetto a lavoratori di altri Ministeri**. Ci riferiamo in particolare agli aspetti retributivi che riguardano il salario accessorio, resi ancor più insopportabili dalla circostanza che da anni a questi lavoratori viene chiesto di far fronte alla cronica carenza di personale che, ancora oggi, si attesta sul 50% rispetto agli organici previsti.

Ad esasperare la situazione si aggiungono i **ritardi nella corresponsione di quanto dovuto, tanto che i lavoratori sono tuttora in attesa del pagamento del FRD 2018**, con un ritardo di 2 anni rispetto a quanto potrebbe essere considerato fisiologico.

Riteniamo quindi non più rinviabile un **cambio di passo** rispetto alla garanzia nei tempi e nelle risorse del salario accessorio per i suddetti lavoratori. In particolare si chiede:

- di conoscere con la dovuta sollecitudine la **tempistica prevista** per il completamento delle procedure che permetteranno l'erogazione ai lavoratori di quanto dovuto a titolo di **pagamento del FRD 2018**.
- di prevedere un **confronto serrato**, a partire dall'incontro previsto per il prossimo 25 febbraio, per definire in tempi brevi l'**accordo sul FRD 2019**.
- di procedere contestualmente alla definizione dell'**accordo per le progressioni economiche 2021**, in modo da giungere all'emanazione del relativo bando in tempi utili ad evitare ritardi nella predisposizione della graduatoria che, ricordiamo, dovrà essere definita entro il 31/12/2021.
- di prevedere la definizione dell'**accordo per il FRD 2020 entro il corrente anno** in modo da ristabilire la corretta tempistica nell'erogazione delle retribuzioni legate al salario accessorio



Inoltre, sempre nell'ottica di una puntuale definizione delle risorse del salario accessorio si chiede:

- di essere messi a conoscenza dell'**entità dei risparmi derivanti dalle risorse non utilizzate nel corso del 2020 per la remunerazione di prestazioni di lavoro straordinario e per i buoni pasto non erogati** nel medesimo esercizio finanziario che, a mente della Legge 30 dicembre 2020, n. 178, comma 870, art. 1 possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa relativa al 2021, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo.
- di conoscere, se disponibile, la previsione sulla **quota** che sarà destinata ai Ministeri dell'Istruzione e dell'Università e della Ricerca a fronte di quanto previsto dalla legge 160/2019 che con l'articolo 1 commi 143 e 144 ha istituito un fondo con una dotazione pari a 80 milioni di euro a decorrere dal 2021 di cui il 90% (72 milioni) **destinato alla graduale armonizzazione delle indennità di amministrazione** del personale dei Ministeri. Per la ripartizione delle risorse del fondo è prevista l'emanazione di uno o uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle finanze. Si chiede in ogni caso di **prevedere un confronto con le OO.SS. sulle modalità di attribuzione di tali risorse.**

FP CGIL
Esecutivo Funzioni Centrali
Anna Andreoli

FP CGIL
Coordinatore
Ministero Istruzione
Davide Perrelli

FP CGIL
Coordinatrice
Ministero Università e Ricerca
Carmen di Santo