



Potenza 17/03/2021

AL Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco
capo.dipartimento@vigilfuoco.it

Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
capocorponazionale@vigilfuoco.it

Ufficio per i Rapporti Sindacali Dipartimento
dei Vigili del Fuoco
uff.responsabiledirittisindacali@cert.vigilfuoco.it

Direttore Centr.le Risorse Log. e Strumentali
dc.risorselogistichestrumentali@cert.vigilfuoco.it

PREFETTO di POTENZA
prefettura.potenza@interno.it

PREFETTO di MATERA
prefettura.matera@interno.it

Direttore Regionale Basilicata Vigili del Fuoco
dir.basilicata@vigilfuoco.it

SEGRETERIE NAZIONALI FP CGIL, FNS CISL, UILPA,
CONFSAI, Vigili del Fuoco

Loro Sedi

e.p.c Comando Provinciale Vigili del Fuoco di Potenza
comando.potenza@vigilfuoco.it

Comando Provinciale Vigili del Fuoco di Matera
comando.matera@vigilfuoco.it

Oggetto: dichiarazione dello stato d'agitazione di categoria - richiesta del tavolo di conciliazione ai sensi della Legge 146/90 e/o legge 83/2000 e ss.mm.ii.

Le scriventi **OO.SS.**, in riferimento all'oggetto, con la proclamazione dell'immediato stato di agitazione del personale, **CHIEDONO** l'attuazione della procedura di raffreddamento ai sensi della normativa vigente.

Dopo aver contestato fortemente l'applicazione della circolare ministeriale n.3/2017 concernente le modalità di fruizione della mensa di servizio c/o le sedi distaccate vv.f. dei Comandi di Potenza e Matera, fu proclamato uno stato di agitazione in data 21 gennaio 2018.

In sede di raffreddamento con l'ex Direttore Centrale per le risorse Logistiche e Strumentali Ing. Parisi, riuscimmo ad ottenere con nota prot. n. 6893 del 6 marzo 2018 della stessa Direzione Centrale, l'autorizzazione

ad avviare le procedure di affidamento del servizio in oggetto in modalità “*catering completo*” ai sensi dall’art.36 del dlgs n. 50/2016, per i distaccamenti di Melfi, Lauria, Pescopagano e Villa d’Agri e nelle more delle procedure di affidamento di gara ai sensi dell’art. 4 del contratto di ristorazione 2018/2020, il servizio venisse assicurato dalla ditta RI.CA. (ditta affidataria del servizio per la macro area 05)

La deroga, frutto di un attento ed oculato lavoro tra Amministrazione e OO.SS, fu concessa per le particolari condizioni orografiche del territorio e della classificazione cosiddetta svantaggiata delle sedi interessate, che impedivano di applicare le regole del precedente appalto, ma che continuerebbero ad impedirne l’applicazione anche con il nuovo appalto per il triennio 2021/2024 che pur con qualche restyling (circ. 2/2020), rimarca le medesime condizioni.

Con l’insediamento del Direttore Centrale Ing. Barberi, l’accordo si bloccò e quindi la deroga concessa con un colpo di mano fu cancellata, IMPONENDO alla nostra Direzione Regionale, la “scelta” del buon pasto per le sedi distaccate, in violazione del C.C.N.L.

Inoltre, è il caso di ricordare che in tempi di *lockdown*, di zone rosse e/o arancioni con le varie restrizioni poste in essere per le attività di ristorazione, i vigili del fuoco di questa regione che prestano servizio nei distaccamenti, hanno subito e continuano a subire il disagio nel disagio, lasciando il personale nel caos logistico totale sul tema di che trattasi.

Codeste OO.SS. dopo le diverse note inviate al Dipartimento e gli incontri intercorsi con il Direttore Regionale di BASILICATA hanno preso atto della volontà di voler **eludere** quanto UNITARIAMENTE avevamo richiesto per il nuovo appalto 2021/2024 del servizio mensa, ovvero, di mantenere il sistema di “catering completo” a gestione indiretta c/o tutte le sedi distaccate dei Comandi di Potenza e Matera.

Il ricorso alla mobilitazione del personale Vigili del Fuoco è scaturita, a seguito del “silenzio assordante” da parte dei Vertici dell’Amministrazione sul tema *de quo*.

Tale atteggiamento ha rotto di fatto le corrette relazioni sindacali!

A parere dell’Amministrazione la mensa di servizio: “...è tesa ad assicurare un servizio ottimale e rispondente alle peculiarità del Corpo Nazionale, privilegiando gli aspetti qualitativi, con particolare riferimento alla cultura dell’igiene e dell’alimentazione, attraverso un programma di educazione alimentare introducendo prodotti biologici...”(cit. Circolare ministeriale n.3/2017 e n.2/2020)

Peccato, però, che le succitate belle premesse siano valide solo per le sedi con presenze medie di almeno 15 unità.

All’uopo,

riteniamo vada fermato un simile progetto che produce palesi DISCRIMINAZIONI tra i lavoratori del Corpo Nazionale.

Per le Segreterie Regionali:

FNS-CISL

f.to

Rocco Scarangella

FP-CGIL

f.to

Nicola Cosentino

UIL-PA

f.to

Antonio Verrastro

CONFSAL

f.to

Michele Cinnella