



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Ufficio IV - Relazioni Sindacali



m_dg.GDAP.04/03/2021.0086011.U

Ai rappresentanti delle OO.SS. del
Corpo di Polizia Penitenziaria

e, p.c. Ufficio V - Trattamento Economico
e Previdenziale

OGGETTO: Accordo F.E.S.I. 2020.

Si trasmette per opportuna informativa la nota n. 0084535.U del 4 Marzo 2021 dell'Ufficio V- Trattamento Economico e Previdenziale, concernente l'argomento indicato in oggetto.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Ida Del Grosso



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio V - Trattamento Economico e Previdenziale
Settore trattamento economico



Ai Signori Direttori Generali

Ai Signori Provveditori Regionali

Ai Signori Direttori degli II. PP.

Ai Signori Direttori delle Scuole ed Istituti di
Formazione dell'Amministrazione penitenziaria

Al Responsabile del Gruppo Operativo Mobile

Al Responsabile del S.A.D.A.V

Ai Signori Direttori degli Uffici
del Capo del Dipartimento

All'Ufficio IV - Relazioni Sindacali -

e, p.c.

Al Signor Capo del Dipartimento per
la Giustizia Minorile e di Comunità

LORO SEDI

OGGETTO: Accordo F.E.S.I. 2020

Come noto, in data 18 dicembre 2020 è stato stipulato l'Accordo sul Fondo per l'efficienza dei Servizi Istituzionali relativo all'anno 2020.

Nell'attesa che si definiscano le consuete procedure relative alle previste certificazioni da parte degli Organi di controllo, come ogni anno questo ufficio ha la necessità di fornire disposizioni allo scopo di garantire uniformità di trattamento nelle individuazioni delle fattispecie spettanti al personale evitando sperequazioni e l'inosservanza delle disposizioni vigenti in materia.

Come già avvenuto a partire dall'anno 2019 i dati saranno elaborati attraverso l'ausilio degli strumenti messi a disposizione dal nuovo sistema di gestione G.U.S Web che, si ricorda, è lo strumento ufficiale di gestione dei servizi del personale del Corpo di polizia penitenziaria.

Ciò posto, considerato che la disponibilità e la completezza dei dati è condizione necessaria per il buon esito del pagamento di quanto dovuto al personale, si ribadisce che è imprescindibile la



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio V - Trattamento Economico e Previdenziale
Settore trattamento economico

completa registrazione sul G.U.S. Web di tutti i servizi resi dai dipendenti interessati nonché la verifica, da parte degli operatori incaricati, della correttezza e puntualità delle validazioni mensili relative alle giornate di presenza. Qualora si riscontrino vuoti di registrazione relativi a periodi lavorativi effettuati si precisa che la validazione di dette giornate grava sempre sulla sede ove è stato espletato il servizio anche se sede diversa da quella di attuale appartenenza. Sarà cura della sede di servizio presso la quale il dipendente era in carico al 31 dicembre 2020 la procedura, rimasta invariata, di inserimento di tutte le spettanze sul sistema SIGPI.

Per tutte le eventuali esigenze di supporto tecnico sul software G.U.S Web ciascuna sede di servizio potrà rivolgersi al servizio distrettuale e nazionale di Focal point .

Ciò premesso, al fine di garantire una applicazione uniforme delle fattispecie si ritiene di fornire di seguito le indicazioni operative cui conformarsi.

1. Con riferimento ai servizi riconducibili all'incentivo A1 si rimanda alla consultazione dei servizi elencati nella tabella A, specificando che, come già chiarito nelle precedenti ministeriali, è il posto di servizio che determina l'appartenenza all'incentivo A1. A questo riguardo è stata mantenuta nel FESI 2020 la differenziazione, introdotta nel FESI 2019, dell'incentivo sulla base dei turni espletati su articolazioni a tre o quattro quadranti. Si precisa che eventuali prolungamenti di turno nella fascia oraria successiva a quella del turno espletato comportano comunque il pagamento dell'incentivo corrispondente al servizio iniziale programmato ¹;
2. con riferimento alla tabella B si specifica che nell'ambito della colonna "Posto di servizio" "Vigilanza sezione" vanno ricompresi tutti i posti di servizio delle sezioni detentive (sezioni, atrio, passeggi, rotonda, consolle per comandi a distanza, refettorio, lavorazioni, ecc) e tutto il personale assegnato (coordinatore, preposto, addetto);
3. al personale che presta servizio presso la sala operativa dell'Istituto va corrisposto l'incentivo A1 e il bonus di cui alla tabella B;
4. per i servizi presso il nucleo traduzioni, compresi i nuclei aeroportuali e quelli presenti presso i Palazzi di Giustizia ² si specifica che l'attribuzione della fattispecie A1 e del "bonus" di cui alla

¹ Quindi, ad es., un turno 24,00-06,00 con prolungamento fino alle 9,00 è sempre un turno "notturno".

² Vigilanza camere di sicurezza e vigilanza ai varchi.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio V - Trattamento Economico e Previdenziale
Settore trattamento economico

tabella B compete a tutti i servizi di traduzione, vigilanza e piantonamento; non compete tuttavia a quel personale che espleta servizio in ufficio;

5. per i servizi di scorta e tutela, per quelli svolti presso il G.O.M. sede centrale e per gli autisti e corrieri esterni potrà essere corrisposto l'incentivo A1 solo nelle giornate di effettivo servizio operativo: dovrà essere corrisposto invece l'incentivo A2 nelle giornate in cui il servizio è stato svolto in ufficio. Si precisa che comunque non potrà essere corrisposto il bonus "A3". Per il personale che presta servizio presso gli uffici, come per il punto 4, dovrà essere sempre corrisposto l'incentivo A2;
6. per i servizi svolti presso il Nic, il Nir e il Servizio Cinofili dovrà essere corrisposto sempre l'incentivo A1;
7. ai servizi espletati presso l' U.S.C.T.³, gli U.S.T., le C.O.N. e le C.O.R. va corrisposto l'incentivo di cui alla fattispecie A2;
8. con riferimento alla tabella A, "*vigilanza sulla corrispondenza telefonica dei detenuti ed internati*", rientrano nella fattispecie A1 gli addetti al "centralino detenuti" che svolgono tutte le operazioni necessarie a mettere in contatto telefonico i detenuti con i familiari e terze persone; non rientrano, invece, i servizi diversi di centralino degli istituti penitenziari e di tutte le altre articolazioni dell'Amministrazione;
9. con riferimento alla tabella A, "*vigilanza sulla corrispondenza epistolare e telegrafica dei detenuti e internati*" si precisa che può essere corrisposta la fattispecie A1 al personale che viene incaricato del servizio di vigilanza sulla corrispondenza epistolare e telegrafica dei detenuti;
10. rispetto ai precedenti anni, è stato inserito nella Tabella A anche l' "*Ufficio Comando*". Al riguardo si precisa che la fattispecie A1 deve essere corrisposta al solo personale che gestisce atti di P.G o che espleta servizi che prevedono interazione con i detenuti in relazione ad istanze, procedimenti disciplinari o di ammissione al lavoro; resta fermo che a tutto il personale che espleta servizio presso l'ufficio Comando, ancorchè destinatario della fattispecie A1, non potrà invece essere corrisposto il bonus di cui alla lettera A3;
11. l'incentivo da corrispondere ai servizi svolti presso i Poligoni di Tiro è A2, ciò sia relativamente al personale che presta stabilmente servizio presso il suddetto poligono sia avuto riguardo ai dipendenti

³ Ufficio Sicurezza Centrale Traduzione.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio V - Trattamento Economico e Previdenziale
Settore trattamento economico

che ivi si rechino per il giorno in cui sono chiamati ad effettuare le dovute esercitazioni; in tale ultima ipotesi, per coloro che prestano normalmente servizi riconducibili in A1, tale giornata concorre comunque nel computo del limite minimo richiesto per l'attribuzione del "bonus";

12. per i servizi navali l'incentivo A1 compete solo al personale che espleta la vigilanza degli istituti insulari, ai componenti dell'equipaggio in navigazione ed al personale di custodia dell'unità navale (attività istituzionale di vigilanza al natante quando è agli ormeggi) nonché al preposto della base navale;
13. al personale del G.S Fiamme Azzurre, della Banda Musicale, nonché a quello impiegato in uffici collocati in sede esterne al Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria, spetta la fattispecie A2;
14. i servizi di reperibilità effettuati a qualsiasi titolo presso tutte le altre strutture, diverse dagli istituti penitenziari, non sono riconducibili alla reperibilità di cui all'incentivo art. 3 - Disagi e rischi - punto B4 dell'Accordo, pertanto non potranno essere remunerati.
15. Con riferimento all'art. 3, punto B5, si sottolinea ⁴ che:
 - ai fini dell'attribuzione del compenso relativamente alla fattispecie di cui alla lett. a) ⁵ ogni articolazione dovrà fare riferimento ai turni partecipati dalla stessa sede al competente Provveditorato in esito al monitoraggio effettuato dall'Ufficio scrivente con nota del 1° ottobre 2020, n. 341887 avuto riguardo, pertanto, esclusivamente, ai dati comunicati relativi al solo personale che ha svolto il turno di servizio in reparti che hanno ospitato i detenuti risultati positivi al Covid o che hanno effettuato la traduzione o il piantonamento di detenuti affetti da Covid presso strutture ospedaliere. Ovviamente, relativamente a tali medesime fattispecie, dovranno poi essere inseriti, in aggiunta a tale iniziale base di calcolo, i turni svolti successivamente, fino alla data del 31 dicembre 2020;
 - parimenti, ai fini dell'attribuzione del compenso relativamente alla fattispecie di cui alla lett. b) ⁶ si dovrà far riferimento al numero dei turni in servizi di tutela e sicurezza dell'ordine espletati dal personale nelle sedi interessate, esclusivamente nelle giornate di durata delle sommosse o rivolte.

⁴ Onde evitare ingiustificate attribuzioni rispetto a quanto considerato ai fini dell'Accordo.

⁵ Servizi operativi che implicano la gestione dei detenuti risultati affetti da Covid-19.

⁶ Servizi di tutela e sicurezza dell'ordine connessi alle sommosse verificatesi.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio V - Trattamento Economico e Previdenziale
Settore trattamento economico

Per completezza si precisa che:

- 16.** per l'attribuzione delle fattispecie A1 e A2 concorrono al raggiungimento del limite minimo delle presenze, senza essere tuttavia retribuite, le seguenti tipologie di assenza;
- il congedo ordinario;
 - i riposi compensativi;
 - i permessi di cui all'art. 33, comma 3, legge n.104/92;
 - i permessi sindacali su convocazione;
 - le assenze derivanti dagli infortuni sul luogo di lavoro certificate dai presidi ospedalieri di primo soccorso;
 - i congedi per maternità di cui all'art. 16 e all'art. 20, capo III del dlgs n.151/2001;
 - le assenze connesse e ricollegabili alla situazione epidemiologica da coronavirus-Sars-CoV-2 (Covid 19) di cui alle circolari del Ministero della Salute, e, per ultima, la n. 32850 del 12/10/2020;
 - l'assenza dal servizio del lavoratore, necessaria per le giornate di svolgimento degli accertamenti sanitari propri, o dei figli minorenni, disposti dall'autorità sanitaria competente per la verifica del contagio per il Covid-19;
- 17.** in riferimento punto A3, danno diritto all'attribuzione del *bonus* le presenze effettive effettuate complessivamente nell'anno 2020 indipendentemente dalla circostanza che in qualche mese non si sia raggiunto il tetto minimo delle presenze mensili; vanno escluse invece le assenze a qualsiasi titolo;
- 18.** nel caso di recupero di riposi settimanali o riposi festivi non fruiti, il recupero-riposo che si usufruirà nello stesso mese non dovrà essere conteggiato nel numero delle presenze mentre dovrà essere conteggiato qualora venga recuperato durante il mese successivo. A tal riguardo si precisa che, il predetto recupero concorrerà esclusivamente al raggiungimento del limite minimo delle presenze ma non dovrà essere retribuito;
- 19.** per quanto riguarda il personale che lavora su cinque giorni settimanali si precisa che il sabato non concorre al raggiungimento del tetto minimo mensile delle presenze mensili;



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio V - Trattamento Economico e Previdenziale
Settore trattamento economico

20. qualora nella stessa giornata vengano svolte attività ascrivibili ad entrambe le fattispecie A1 e A2 può essere corrisposto l'incentivo A1 se l'attività operativa venga svolta per almeno metà del turno;
21. per coloro che prestano servizio su turni programmati a giorni alterni di almeno 12 ore l'incentivo spetta in misura doppia nelle corrispondenti fasce di appartenenza (mattina e pomeriggio).

Per completezza si evidenzia che è il sistema GusWeb che procede al calcolo del tetto per il raggiungimento del bonus di cui alla lettera A3 per il caso di dipendenti che abbiano alternato periodi di lavoro su 5 ovvero su 6 giorni.

In relazione alle attività da svolgersi entro la data prevista del 30 aprile 2021, si invia la tabella di ripartizione delle risorse di cui all'art. 4 - Contrattazione Decentrata - che, si ricorda, sono destinate a compensare il personale impiegato in compiti istituzionali o in compiti che comportano disagi e rischi in riferimento all'art. 34, comma 1, DPR 15 febbraio 1999, n. 82.

Si evidenzia inoltre che, come per l'anno 2019, le suddette risorse non dovranno essere decurtate delle somme occorrenti alla copertura dei *bonus* di cui alle lettere C1, C2 e C3 del punto 4 - Responsabilità e Risultato - e che gli appartenenti al gruppo operativo mobile dislocati sul territorio nazionale rientrano nella contrattazione decentrata di questo Dipartimento.

Nel ringraziare per la collaborazione e confidare nella puntuale applicazione sul sistema G.U.S Web delle predette istruzioni operative, si coglie l'occasione per salutare cordialmente.

Il Direttore Generale
Massimo Parisi

	Importi contrattazione decentrata anno 2020
Prap Calabria	93.910,77 €
Prap Campania	194.048,19 €
Prap Emilia Romagna- Marche	148.928,27 €
Prap Lazio- Abruzzo Molise	241.584,42 €
Prap Lombardia	217.142,53 €
Prap Piemonte Liguria Vslla d'Aosta	191.538,95 €
Prap Puglia Basilicata	110.127,93 €
Prap Sardegna	85.593,10 €
Prap Sicilia	198.230,27 €
Prap Toscana- Umbria	152.924,47 €
Prap Veneto- Friuli Venezia Giulia-Trentino	125.276,32 €
Amministrazione centrale	94.003,71 €
<i>Totale</i>	1.853.308,93 €