

Il nuovo MIMS...

Si è tenuta nella mattinata la riunione, richiesta da tutte le organizzazioni sindacali, per discutere sulla valutazione dei dirigenti e, in particolare, sull'introduzione dell'indice statistico che attribuisce ai dirigenti un diverso punteggio a seconda della differenziazione dei voti assegnati ai propri collaboratori.

Alla riunione ha partecipato il capo della segreteria del Ministro, dott. Tardiola, che sul punto all'ordine del giorno ha comunicato che, a oggi, è impossibile per l'Amministrazione tornare sui propri passi ma che a breve saremo convocati per discutere sul nuovo sistema di valutazione. Lo stesso ha annunciato un nuovo passo per le relazioni sindacali del Ministero che contempla un maggior coinvolgimento delle organizzazioni sindacali nelle diverse sfide che a breve devono essere affrontate.

E, in particolare, ha sottolineato come il Recovery Fund assegna al Ministero circa 48 miliardi di euro da utilizzare per le infrastrutture e la mobilità sostenibile. Si tratta di una sfida enorme a cui non siamo abituati perché reduci da politiche di risparmio e riduzioni. Oggi il Ministero deve vincere questa sfida dotandosi di nuovo personale, in particolare di tecnici, e cambiando le modalità lavorative; per questo è stata coinvolta anche la dirigenza che dovrà proporre soluzioni innovative per le attività svolte. Bisognerà rendere sostenibili gli immobili, anche al fine di ridurre i consumi degli uffici, procedere all'acquisto di nuovi hardware e software e investire molto sulla formazione dei lavoratori, elemento imprescindibile per cambiare l'organizzazione. L'obiettivo è vincere la sfida e rendere il MIT, oggi MIMS, un Ministero nuovo e al passo con i tempi.

Il Capo della segreteria ci ha annunciato che, a breve, avremo un incontro con il Ministro per le questioni che riguardano direttamente la sfera politica, in particolare il piano straordinario di assunzioni per acquisire nuovo personale da destinare agli uffici che sono in sofferenza a causa del periodo di blocco delle assunzioni e dei pensionamenti. Nel quadriennio 2017-2020 sono state assunte solo 600 unità a fronte di circa 2000 pensionamenti.

Per quanto ci riguarda, come FP CGIL, nel prendere atto che a breve ci incontreremo per il nuovo sistema di valutazione dei dirigenti, abbiamo sottolineato che la prima criticità da affrontare riguarda la campagna vaccinale per i lavoratori del Ministero che, al pari di altre categorie, sono a contatto con il pubblico. L'Amministrazione ci ha anticipato che è alla firma del Ministro una nota, indirizzata al CTS, per chiedere che sia data priorità nel piano vaccinale anche ai nostri lavoratori.

Come FP CGIL, inoltre, abbiamo chiesto di aprire il dialogo con il Ministro su quanto previsto dal comma 143 dell'art.1 della Legge 160/2019 che ha stanziato 80 milioni di euro per armonizzare progressivamente le indennità di amministrazione dei vari Ministeri, ricordando che la nostra è attualmente tra le più basse.

Si è concordato, in risposta alla nota che abbiamo trasmesso al Ministro su una serie di criticità, un calendario di incontri a partire dal prossimo 1 aprile.

In coda l'Amministrazione ci ha informati che sono state nominate due commissioni per i passaggi di area, una per il concorso che prevede il passaggio dalla I alla II e l'altra per quello riguardante gli addetti/assistenti. Per il concorso della II/III area si sta valutando la possibilità di rendere le prove a distanza. Su questo argomento sarà convocata una specifica riunione.

La Coordinatrice Fp Cgil Mit
Carmen Sabbatella

Fp Cgil Dirigenza
Umberto Volpe

p. la Fp Cgil Nazionale
Paolo Camardella