



ESITO INCONTRO DI CONTRATTAZIONE

Il 12 aprile u.s. è ripresa la contrattazione sul Fondo Risorse decentrate 2019, grazie all'azione determinata di CGIL CISL UIL e al sostegno espresso dalle Lavoratrici e dai Lavoratori della Corte dei conti, in occasione **dell'Assemblea unitaria di tutto il personale**, svoltasi il 16 marzo u.s., indetta dalle scriventi Organizzazioni Sindacali.

Finalmente, dopo oltre quattro mesi di interruzione del tavolo negoziale, che ha indotto **CGIL, CISL e UIL a minacciare la proclamazione dello Stato di Agitazione del Personale della Corte dei conti**, nel caso in cui l'Amministrazione non avesse riavviato al più presto la contrattazione, le parti si sono riunite in videoconferenza per tentare di trovare un'intesa sulla ripartizione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2019.

A tal riguardo, **queste OO.SS. hanno sottolineato l'importanza di dare risposte concrete ai lavoratori per le prestazioni svolte nel 2019, attraverso una equa distribuzione del Fondo (1 milione e 600 mila euro in più rispetto al FRD 2018), al fine di garantire un aumento graduale di tutti gli istituti contrattuali, a cominciare dalla Performance Organizzativa.**

Per tali ragioni, **rispetto alla proposta dell'Amministrazione**, si è sottolineata la necessità di prevedere:

- **la riduzione dell'indennità di direzione di unità organizzativa e l'abrogazione dell'indennità di sostituzione del preposto;**
- **la conferma della ripartizione in due sole tipologie delle indennità su base territoriale**, rispetto alle tre previste dall'Amministrazione;
- **l'incremento di tutte le Indennità di disagio**, sia per le Sedi centrali, che quelle territoriali;
- la tutela di tipologie di assenze che debbono essere considerate presenza per la fruizione della Performance (organizzativa e individuale), quali: **congedo per maternità e per paternità, congedi per le donne vittime di violenza, assenze per malattia, assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita, permessi per donatori di sangue, permessi per donatori di midollo osseo, permessi per donazione organi, permessi per causa servizio/infortunio lavoro e legge 104/1992, etc..**

La riunione si è conclusa con l'impegno di un aggiornamento in tempi brevi per l'eventuale sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo FRD 2019.

Sarete prontamente informati sugli sviluppi

Roma, 14 aprile 2021

Susanna Di Folco

Alessandro Guarente

Fernanda Amidani