



Previdenza Complementare nel Pubblico impiego,  
ipotesi di accordo sul silenzio assenso

# UNA OPPORTUNITÀ PER UN FUTURO PREVIDENZIALE NEL PUBBLICO IMPIEGO

**PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEL PUBBLICO IMPIEGO, SOTTOSCRITTA L'IPOTESI D'INTESA CHE REGOLAMENTA L'ADESIONE SEMI AUTOMATICA CON DIRITTO DI RECESSO. L'ACCORDO REGOLA LE PROCEDURE E LA TEMPISTICA PER UNA SCELTA **VOLONTARIA E CONSAPEVOLE** PER L'ADESIONE AL FONDO COMPLEMENTARE PERSEO SIRIO.**

## **Cos'è il silenzio-assenso?**

Il silenzio assenso di adesione al Fondo Contrattuale consente a tutti i lavoratori interessati di conoscere i vantaggi e le regole per aderire volontariamente alla realizzazione del proprio Portafoglio Complementare, con il Contributo aggiuntivo del Datore di lavoro.

## **Il beneficio**

L'adesione/iscrizione individuale al Fondo Complementare Perseo Sirio è sempre LIBERA E VOLONTARIA. Alcuni vantaggi:

- aderendo al fondo Perseo Sirio si ottiene un contributo dell'1% sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR da parte del proprio datore di lavoro, (esempio: su una retribuzione di 25000€ = 250€ ogni anno).
- i lavoratori pubblici aderenti al fondo Perseo Sirio godono di una più ampia deducibilità fiscale dei contributi versati - pari a 5164,57 euro.
- A Partire dal 2018 di una più favorevole tassazione delle prestazioni, con una aliquota che arriva fino massimo al 15%, diminuita dopo 15 anni di adesione al fondo dello 0,30 % per ogni anno, fino a poter raggiungere una tassazione del 9% dopo 35 anni di adesione.
- La possibilità di poter chiedere degli anticipi nella fase di accumulo e di decidere alla conclusione del rapporto di lavoro la liquidazione dell'intero capitale consolidato.

## **A chi si rivolge**

Tutti i lavoratori assunti a partire dal 1° gennaio 2019 nella Pubblica Amministrazione, avranno tempo 6 mesi dalla comunicazione della propria Amministrazione, per esprimere la volontà di adesione al Fondo contrattuale Perseo Sirio.

## **Le regole**

Sulle modalità di adesione volontaria al fondo dovranno essere applicate le seguenti regole:

- Le Amministrazioni, dopo la sottoscrizione dell'accordo definitivo, avranno 60 giorni di tempo per informare i lavoratori sulle regole di adesione al fondo.
- Il lavoratore nei 6 mesi successivi potrà decidere di aderire esplicitamente, trascorsi i sei mesi se non esprime nessuna volontà, viene iscritto al fondo Perseo Sirio.
- Ricevuta l'informazione dall'Amministrazione di Competenza, il Fondo comunicherà al Lavoratore l'iscrizione a Perseo Sirio.
- Il lavoratore avrà trenta giorni di tempo per comunicare al Fondo la volontà di recedere.

## **LASCELTAVOLONTARIADELLAVORATOREALL'ADESIONEALFONDOCOMPLEMENTARE È UNA OPPORTUNITÀ DA AFFRONTARE CON PIENA CONSAPEVOLEZZA:**

- Sei stato assunto nella Pa dal gennaio 2019 e vuoi sapere come affrontare questa opportunità?
- Non sei mai stato iscritto a un fondo complementare contrattuale e vorresti conoscere quali sono i vantaggi??
- Sei già iscritto al fondo Perseo Sirio e hai bisogno di chiarimenti?

Rivolgiti nel tuo territorio alla FP CGIL per conoscere e affrontare in tutta libertà la scelta di aderire al fondo Perseo Sirio, oppure affidati allo sportello telefonico previdenziale **Fp Cgil Consult** ([fpcgil.it/consult](http://fpcgil.it/consult)).