



FABBISOGNI PERSONALE PER MEDICI E PROFESSIONISTI: LUCI E OMBRE

La scorsa settimana è stato presentato alle OO.SS. il Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2021 – 2023.

Per quanto concerne i **professionisti**, l'Istituto prevede di assumerne nel triennio 69, di cui 54 tecnici e 15 legali.

	Pianta organica	Consistenza al 6.4.21	Cessazioni nel triennio	Assunzioni	Consistenza al 31.12.23	Scoperture al 31.12.23
Professionisti statistico-att.	40	39	6	0	33	6
Professionisti tecnico-edil.	92	63	25	54	92	0
Professionisti legali	323	294	20	15	289	34

Appreziamo molto le previste assunzioni nel ramo tecnico edilizio, che si prevede portino alla totale copertura dell'organico nel 2023, mentre siamo molto insoddisfatti per quanto concerne il ramo statistico attuariale ed il ramo legale.

Per i primi non è prevista alcuna assunzione. Per i secondi le assunzioni si fermano a 15, ossia quelle del concorso già bandito.

In entrambi i casi, considerando i prossimi pensionamenti, si arriverà al 31.12.2023 con una scopertura di organico superiore al 10%.

Nel corso dell'incontro l'amministrazione ha affermato che si tratterebbe di una necessità tecnica e che tali previsioni sarebbero destinate ad essere corrette con il Piano dei fabbisogni per il triennio 2022-2024 che sarà presentato nel 2022.

Tuttavia, l'imprevedibilità dei tempi per la definizione del concorso già bandito a causa della situazione epidemiologica, l'assenza di impegni concreti in merito alla pubblicazione a breve di ulteriori concorsi, e per altro verso l'inesorabilità dei prossimi pensionamenti, non consentono di essere ottimisti.

Sono carenze di organico gravi. La previsione di ben 34 scoperture tra i professionisti legali al 31/12/2023 pone poi a rischio di grave disservizio il presidio legale dell'Istituto, particolarmente nei territori critici, ossia quelli maggiormente esposti al rischio corruttivo e di infiltrazioni.

Chiediamo all'Amministrazione di mettere in cantiere misure concrete ed immediate per sanare tale situazione, prevenendo il gravissimo rischio di mettere in crisi funzioni vitali del nostro Istituto.

La parte del documento che ha riguardato il fabbisogno del **personale medico** dell'Istituto rappresenta, dopo anni di colpevole abbandono, la prima vera valorizzazione dei medici dipendenti dell'Istituto. Il continuo impoverimento delle forze in campo rapportato agli innumerevoli e sempre più pressanti compiti istituzionali in capo al settore sanitario dell'Inps ha portato finalmente l'Amministrazione ad assumersi le proprie responsabilità. Entro il 2021 dovranno essere assunti per concorso pubblico 63 medici di II livello e 364 medici di I livello, nel 2022 e nel 2023 ulteriori assunzioni per mantenere la pianta organica in equilibrio.

Chiediamo a questo punto una **rapida conclusione dell'attuale concorso per medici di II° livello e una velocissima attivazione del concorso per medici di I° livello.**

Riteniamo inoltre indispensabile che l'Amministrazione si attivi affinché quest'ultimo concorso pubblico preveda una **robusta quota riservata ai nostri colleghi convenzionati** impegnati, oramai da anni, nel difficile lavoro istituzionale e che giustamente ambiscono ad una meritata stabilizzazione nei ruoli dell'Istituto. Si eviti pertanto la decennale emorragia di giovani e valide competenze mediche verso altri istituti.

Roma, 27 aprile 2021

Per medici e professionisti	Coordinatrice nazionale FP CGIL INPS	Per la FP CGIL Nazionale
Francesco Reali Maria Assumma – Giuseppe Cipriani	Antonella Trevisani	Matteo Ariano