

Roma, 13 maggio 2021

Resoconto Tavolo Tecnico Formazione del 12/05/2021 **Schede programma corso Capo Squadra a 5 settimane e corso AA.VV.F. a 9 mesi**

Lavoratrici e Lavoratori,
nella giornata del 12 maggio u.s. si è riunito in videoconferenza il Tavolo Tecnico per la Formazione e la Programmazione didattica con all'ordine del giorno la discussione delle schede dei corsi per Capo Squadra della durata a 5 settimane e quello per AA.VV.F. con durata 9 mesi.

Presenti al tavolo, oltre alle Organizzazioni Sindacali, il Direttore della Direzione Centrale per la Formazione con il relativo staff.

Il Direttore ha aperto l'incontro evidenziando la necessità che, sia il tavolo tecnico che quello politico/sindacale debbano avere un ruolo in sintonia, ha precisato che il corso a CS decorrenza 2019 avrà la durata di 5 settimane, anche se ancora si attende l'ufficialità da parte del Dipartimento. In merito al corso per AA.VV.F. il programma didattico è stato sviluppato su 9 mesi, calibrato sempre al momento pandemico. Gli allievi del 91° corso dal 31 maggio svolgeranno l'attività di formazione in FAD presso le proprie residenze, nel mese successivo saranno inviati presso le SCA per la vestizione e il proseguo del corso, che sarà svolto utilizzando i poli della DCF, sia quelli territoriali che quelli centrali.

La scrivente nel prendere la parola ha rassicurato il Direttore sin da subito, come il confronto tra la parte sindacale del tavolo tecnico sia in completa sintonia con quella politico sindacale della stessa, in merito alla presentazione all'ordine del giorno abbiamo apprezzato il mantenimento delle 5 settimane di formazione per il corso a Capo Squadra, una necessità richiesta ed evidenziata già negli incontri passati, esigenza dovuta soltanto per il perdurare dell'emergenza sanitaria che di fatto non ha potuto far svolgere tutti i compiti istituzionali previsti.

Riguardo i programmi del corso Capo Squadra a 3 mesi e quello in ingresso per AA.VV.F. a 9 mesi la Fp Cgil VVF, ha precisato che la programmazione post pandemia deve essere affrontata sin da subito e che il tavolo necessiti della risposta necessaria di quale sia il percorso formativo, che porterà il Vigile a svolgere il ruolo di Capo Squadra e di quali reali esigenze e necessità ha il Dipartimento riguardo la formazione in ingresso per AA.VV.F.

Esaminando la presentazione del programma per il corso a Capo Squadra, abbiamo condiviso al momento di ripetere il programma dei corsi passati. In merito il corso in ingresso per AA.VV.F. abbiamo evidenziato come sia importante inserire all'interno del programma alcuni moduli quali il TAS, il NIA e quello di Salvamento a nuoto. Un appunto infine è stato ribadito nella formazione SAF Basico, che a nostro avviso è un modulo che deve essere effettuato interamente all'interno del percorso formativo dei primi sei mesi.

Infine è stata fatta richiesta della necessità di rivedere la valutazione degli allievi durante lo svolgimento del periodo pratico.

Il Direttore Centrale della Formazione nel salutare, ha considerato proficuo l'incontro, ringraziando le Organizzazioni Sindacali per il contributo dato.

Il tavolo si aggiornerà prossimamente per discutere le circolari USAR-L, TAS e NIA.

La Delegazione Trattante
Nevi Taglio Zelinotti Pacifici