



La Busta Paga in Sanità Privata

GUIDA ALLA LETTURA

FP
CGIL

**Chi di noi è in grado di capire bene i “misteri” della busta paga?
Pochi. E allora proviamo a fare qualche passo avanti con questa “mini guida”.**

La Busta Paga

Serve a determinare la retribuzione che spetta al lavoratore per il periodo di lavoro per il quale ha svolto la propria attività per conto del datore di lavoro. Oltre a questo primo aspetto, la busta paga può essere utile per assolvere molte altre funzioni, come ad esempio:

- a rivendicare differenze sull'applicazione del CCNL e di 2° livello;
- ad intraprendere azioni legali, come decreti ingiuntivi, ricorsi o insinuazioni al passivo, in caso di fallimento dell'azienda per la quale si è lavorato;
- come elemento propedeutico per la richiesta di un mutuo bancario, o di un finanziamento;
- ai fini pensionistici, qualora ci siano differenze sull'accredito dei contributi Inps.

Mensilmente, con il pagamento dello stipendio, il datore di lavoro deve consegnare al lavoratore un documento, la busta paga, contenente gli elementi che compongono la retribuzione stessa nonché alcune altre informazioni.



**DATI
GENERALI**

**In questo elemento troviamo i dati riferiti all'azienda e al dipendente
(dati anagrafici, rapporto di lavoro, qualifica, etc.).**

COD.AZ		DENOMINAZIONE		SPAZIO RISERVATO ALLA VIDIMAZIONE	
xxxx		Ospedale XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX		 N. 00000000 Aut. 104118 Del 27/02/2019 Sede 18700 AMBULATORI	
INDIRIZZO		Via Fil: XXXXXXX Via XXXXXXX, XX			
C.A.P.		COMUNE		PROV.	PERIODO DI RETRIBUZIONE
00100		ROMA		RM	Ottobre 2020
COD. FISCALE		POSIZIONE PREVIDENZIALE		POSIZIONE INAIL	
XXXXXXXXXX		XXXXXXXXXXXX		XXXXXXXXXXXX	
				Variabili 09/2020	
CODICE		DIPENDENTE		CODICE FISCALE	
XXX		MARIO ROSSI		MRRSS78M44H503E	
				COD.IND./NPS	
				LIVELLO	
				D3	
				C/COSTO	
				30000	
MATICOLA		DATA NASCITA		DATA ASSUNZIONE	
		01/01/1978		01/01/2015	
		DATA SOSPENSIONE		DATA CESSAZIONE	
				DESCRIZIONE QUALIFICA	
				INFERMIERE	
				QUA./N	
				Imp	



**VOCI FISSE E
RICORRENTI
LORDE**

Sono indicate quelle voci dello stipendio fisse e ricorrenti e la retribuzione mensile lorda al netto del salario accessorio utilizzate per il calcolo della pensione e del TFR.

FERIE SPETTANTI	FERIE GODUTE	FERIE RESIDUE	ORE LAV.	GG LAV.	ORE RETR.	GG. RETR.	ORE STRAORD.	ORE/GG. MIN.	GG. INPS	SET. INPS	
			147 00	22 00	150 00	25 00		25 00	25		
ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE											
Stipendio base		2147,12	RetrIndAnzianita'			7,23					
										TOTALE	2154,35

Le voci "fisse e ricorrenti" più importanti

- **STIPENDIO BASE**

Valore attribuito dal CCNL in relazione alla categoria di appartenenza.

- **TABELLARI CCNL IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2020 SANITÀ PRIVATA (ALCUNE POSIZIONI ECONOMICHE)**

CATEGORIA	A	B	C	D	DS	E
Importo	1.476,45	1.579,86	1.803,61	1.953,87	2.101,08	2.410,22

Valore mensile lordo CCNL
Sanità Privata per 13 mensilità

**VOCI
VARIABILI**

Sono legate a determinate prestazioni lavorative. Non spettano nei periodi di assenza dal servizio ad eccezione delle indennità mensili

TN100	xCtrSindacale						21,47
A0100	xAnfTotale					71,63	
A0200	xAnfArretrTotale					214,89	
	Dal 01/07/20 Al 30/09/20						
000600	xTrattenutaMensaGg	G	1,000	1,55000			1,55
AA245	xRetribuzioneOrdinaria	Gg	26,000	82,85962		2154,35	
F2505	xBancaOre_Fruite---Fig*	H	3,000	13,80994	41,43		
X2510	xSciopero	H	6,000	13,80994			82,86
RM0100	xRateo13ma	M	1,000				
RM0400	xRateoFerieHh	H	15,000				
RM0500	xRateoExFestHh	H	2,000				

I codici amministrativi relativi alle singole voci stipendiali possono variare da azienda ad azienda

Le voci "variabili" più importanti

• LAVORO STRAORDINARIO

- FERIALE

Importo spettante per lavoro straordinario effettuato in ore diurne (dalle ore 6 alle ore 22) in giorni feriali.

Si calcola incrementando del 20% la paga oraria lorda*. Esempi:

A	11,29	B	12,15	C	13,87	D	15,03	DS	16,16	E	18,50
----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	-----------	-------	----------	-------

- NOTTURNO O FESTIVO

Importo spettante per lavoro straordinario effettuato in ore notturne feriali (dalle ore 22 alle ore 6) o in giorni festivi.

Si calcola incrementando del 30% la paga oraria lorda. Esempi:

A	14,11	B	15,19	C	17,34	D	18,79	DS	20,20	E	23,18
----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	-----------	-------	----------	-------

- NOTTURNO FESTIVO

Importo spettante per lavoro straordinario effettuato nelle ore notturne dei giorni festivi.

Si calcola incrementando del 50% la paga oraria lorda. Esempi:

A	12,23	B	13,17	C	15,03	D	16,28	DS	17,51	E	20,00
----------	-------	----------	-------	----------	-------	----------	-------	-----------	-------	----------	-------

• INDENNITÀ NOTTURNA ORARIA

Spetta al personale dipendente, anche non turnista, che svolga l'orario ordinario di lavoro durante le ore notturne.

L'indennità è pari (per tutti) a € 2,74 per ogni ora di servizio prestata tra le ore 22 e le ore 6.

• INDENNITÀ PER TURNO FESTIVO

Per il servizio di turno prestato il giorno festivo compete un'indennità di € 17,82 se le prestazioni fornite sono di durata superiore alla metà dell'orario di turno, ridotta a € 8,91 se le prestazioni sono di durata pari o inferiore alla metà dell'orario anzidetto, con un minimo di due ore.



* il valore orario lordo è composto dalla somma di tutte le voci fisse e ricorrenti

- **INDENNITÀ TURNO SULLE 12 ORE**

Spetta un'indennità giornaliera di € 2,06 ai lavoratori di tutti i ruoli operanti in servizi articolati su 12 ore. Questa indennità non può essere sommata a quella prevista per coloro che svolgono attività su tre turni.

- **TURNO DI PRONTA DISPONIBILITÀ**

Il servizio di pronta disponibilità dà diritto ad un'indennità nella misura di € 20,66 per ogni 12 ore.

- **INDENNITÀ DI TURNO SULLE 24 ORE**

Al personale del ruolo sanitario, B, C, D, Ds, operante in servizi articolati su tre turni, compete l'indennità giornaliera di € 4,50; presupposto per la corresponsione è il fatto che ci sia effettiva turnazione del personale sui tre turni.

- **ALTRE INDENNITÀ**

DESTINATARI	IMPORTO
Agli ausiliari specializzati ed al personale dei ruoli sanitario e tecnico appartenente alle categorie B, C, D e DS, compete una indennità giornaliera per ogni giornata di effettivo servizio prestato nelle terapie intensive, sub-intensive, nelle sale operatorie e nei servizi di nefrologia e dialisi.	Giornaliera euro 4,13
Al personale classificato di categoria A. da parte dell'esperto qualificato, ai sensi del D.lgs 17 marzo 1995, n.230, viene riconosciuta l'indennità di rischio da radiazioni frazionabile in rapporto all'effettivo servizio svolto.	euro 1.239,50 lorde annue
Al personale di seguito indicato, compete, per ogni giornata di effettivo servizio prestato nei servizi di malattie infettive, un'indennità giornaliera di importo pari a:	5,16 euro per il solo personale sanitario
	1,03 euro per il personale ausiliario specializzato, OTA ed OSS
Al personale del ruolo sanitario, nonché agli ausiliari specializzati addetti ai servizi socio-assistenziali, agli operatori tecnici addetti all'assistenza e/o agli operatori socio-sanitari, dipendenti delle Strutture sanitarie che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente compete un'indennità giornaliera, nella misura sottoindicata, per ogni giorno di servizio prestato. L'indennità non è corrisposta nei giorni di assenza dal servizio a qualsiasi titolo effettuata o quando giornalmente non vengano erogate prestazioni a domicilio ed è cumulabile con le altre indennità ove spettanti. Essa compete, con le stesse modalità, anche al personale saltuariamente chiamato ad effettuare prestazioni giornalieri per il servizio di assistenza domiciliare limitatamente alle giornate o alle quote di giornata in cui viene erogata la prestazione.	personale con qualifica di primo inquadramento nella categoria A e nella posizione iniziale della categoria B, e in tutte le conseguenti posizioni economiche: euro 2,58 lordi
	personale appartenente alla categoria B (dalla posizione iniziale B2) ed alle categorie C, D, DS: euro 5,16 lordi

**TRATTENUTE
FISCALI E
PREVIDENZIALI**

Sia gli imponibili previdenziali che quelli fiscali sono importi presunti indispensabili per il calcolo delle ritenute. A fine anno l'Ente effettua un conguaglio sulle somme complessivamente erogate a titolo di reddito da lavoro dipendente.

Le voci di "trattenuta" più importanti

-----	-----	Anno	Imponibili	Aliquote	Competenze	Trattenute
005	INPS-FPLD/IVS -c/DIP		2071,00	9,190		190,32
124	INPS-F.Int.Sal.-FIS-c/DIP		2071,00	0,217		4,49
	Imponibile Inail-Voce tariffa 0311		2071,00			
Imposta sul reddito del mese	-----	Anno	Imponibili	Figurative	-----	-----
WZF051	Credito tr.int.L.21/2020				94,56	
-----	-----	Anno	Impon/Rata	Figurative	Competenze	Trattenute
001	Addizionale regionale LAZIO	2019	38,91	38,91		38,91
002	Addizionale comunale	2019	14,19	14,20		14,19
002	Addizionale comunale ROMA	2020	7,42	7,42		7,42
-----	-----	-----	Imp.lordi	Aliq./Detr.	Detrazioni	Trattenute
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

• TRATTENUTE INPS E INAIL

Imponibile INPS è INAIL: in questo campo è riportato l'imponibile previdenziale INPS, arrotondato all'unità di euro per eccesso o per difetto, su cui applicare la percentuale (in genere 9.19%-9.49%) a carico del lavoratore e quello INAIL per il calcolo della quota da versare all'ente a carico dell'azienda.

• **TRATTENUTE ADDIZIONALI LOCALI**

1. **Addizionale Irpef regionale:** nella misura base dell'1,23% che ciascuna Regione con propria legge può aumentare o diminuire.
2. **Addizionale Irpef comunale:** nel limite massimo dello 0,8%. L'applicazione dell'addizionale e l'individuazione della percentuale di aliquota è stabilita dai singoli Comuni.

CODICE	DESCRIZIONE VOCE	ORE/GIORNI	IMPORTO UNITARIO	IMPORTI FIGURATI	COMPETENZE	TRATTENUTE		
TF901	xQuotaTfrMese		2071,49	143,08				
TF902	xQuotaTfrMeseAzienda							
W1100	xQuotaTfrMeseTesoreria		100,00	143,08				

Fr_Hh	: Res.AP	83,000	MatPrg	150,000	UtiPrg	204,000	Saldo	29,000
ExFsHh	: Res.AP	12,680	MatPrg	20,000	UtiPrg	28,000	Saldo	4,680
PmHh	: Res.AP		MatPrg		UtiPrg		Saldo	
BcaFsG	: Res.AP	3,000	MatPrg	8,000	UtiPrg	11,000	Saldo	
BcaHh	: Res.AP	58,000	MatPrg	8,500	UtiPrg	26,000	Saldo	40,500

• **QUOTA TFR**

È la quota destinata al trattamento di fine rapporto.

NOTE		DESCRIZIONE IMPONIBILE FISCALE				IMPONIBILI	LORDO								
		Emolumenti correnti				1876,68	456,70								
T.F.R.	IMPORTO LORDO	RIDUZIONE		IMPONIBILE NETTO		% IRPEF	IMPOSTA								
IND. EQUIP.															
IMPOSTA LORDA	456,70	DETR. LAV. DIP.	90,39	DETR. CONIUGE		DETR. FIGLI	123,12	DETR. ALTRI FAM.		ULTER. DETR.		TOT. DETR.	213,51	IMPOSTA NETTA	243,19
PROGR. IMPON. FISCALE	18829,54	PROGR. IMP. LORDA	4583,99	DETR. PROGRESSIVE	2184,60	IMPOSTA DOVUTA		IMPOSTA PAGATA	2399,39	CONGUAGLIO CREDITO		CONGUAGLIO DEBITO			
TOT TRATTENUTE PREV./FISC.	498,52	TRATTENUTE	82,86	TRATTENUTE SUL NETTO	23,02	ARROT. PRECED.		ARROT. ATTUALE		TOT COMPETENZE	2535,43	TOT TRATTENUTE	604,40		
Dipendente privo di anzianità contributiva al 31/12/95 => N												NETTO	****1931,03		

• **IMPOSTA FISCALE ORDINARIA LORDA**

Imposta fiscale ordinaria lorda (sugli emolumenti erogati viene applicata l’Irpef con aliquote diversificate a seconda della fascia di reddito).

FASCIA DI REDDITO	ALIQUOTA	IMPORTO ANNUO
Fino a 15.000 euro	23%	€ 3.450
Da € 15.000,01 a € 28.000,00	27%	€ 3.450 + 27% di quanto eccede € 15.000,01
Da € 28.000,01 a € 55.000,00	38%	€ 6.960 + 38% di quanto eccede € 28.000,01
Da € 55.000,01 a € 75.000,00	41%	€ 17.220 + 41% di quanto eccede € 55.000,01
Oltre € 75.000,01	43%	€ 25.420 + 43% di quanto eccede € 75.000,01

• **DETRAZIONI**

Detrazioni per figli e detrazioni per lavoro dipendente (si tratta di detrazioni che vanno a diminuire l’imposta da pagare e si riferiscono al carico di famiglia e al lavoro dipendente / il valore delle detrazioni è diversificato a seconda del reddito familiare complessivo).

• **IMPOSTA NETTA**

Sul **lordo degli emolumenti** erogati si tolgono i contributi per gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico del lavoratore e si ottiene l’**imponibile fiscale**.

All’imponibile fiscale si applicano le trattenute degli scaglioni Irpef e otteniamo l’imposta lorda. Dall’**imposta lorda** togliamo le detrazioni per lavoro dipendente, per coniuge, figli e familiari a carico ed otteniamo l’**imposta netta**. Dall’imponibile fiscale si detrae l’imposta netta. Si aggiungono gli assegni per nucleo familiare se spettanti ed otteniamo la **retribuzione netta**.

Per saperne di più

Se siete interessati a conoscere più a fondo questi ed altri aspetti della Busta Paga, rivolgetevi alle rappresentanze sindacali Cgil in azienda e alle sedi Cgil Funzione Pubblica territoriale.

