



# PEO 2020

## FISSATA LA PROVA SELETTIVA FACCIAMO CHIAREZZA

### GLI EVENTI:

- **6 agosto 2020:** viene sottoscritta l'ipotesi di Accordo per le PEO 2020, ovvero quando la pandemia era scemata e si stava tranquillamente in vacanza;
- **24 settembre 2020:** viene sottoscritto l'Accordo definitivo sulle PEO 2020, in attesa della prova selettiva;
- **30 settembre 2020:** viene pubblicato il bando per partecipare alle PEO 2020;
- **9 ottobre 2020:** l'Amministrazione con circolare n. 30 comunica le modalità di svolgimento della prova selettiva indicando, orientativamente, come data prevista, l'ultima decade di novembre 2020;
- **9 novembre 2020:** con circolare n. 35 viene disposto, causa recrudescenza della pandemia, il rinvio della prova selettiva alla seconda decade di dicembre;
- **3 dicembre 2020:** incontro informativo con le Organizzazioni Sindacali, alle quali viene comunicato che l'Aran ha espresso parere favorevole per superare il vincolo della pubblicazione delle graduatorie entro il 31 dicembre 2020, mantenendo la decorrenza economica della nuova fascia retributiva al 1° gennaio 2020;
- **8 dicembre 2020:** con circolare n. 42 viene disposto l'ulteriore rinvio della prova, a data da destinarsi, nel 2021;
- **15 gennaio 2021:** viene pubblicato il Dpcm nel quale si dispone all'art. 1, lettera z, lo svolgimento delle prove scritte e selettive a decorrere dal 15 febbraio 2021, purché ogni sessione non sia superiore a 30 candidati;
- **Fino ad oggi non era stato ancora possibile svolgere la prova selettiva, per l'emergenza sanitaria tutt'ora in corso.**
- **5 maggio 2021: con una mail, il Segretario generale, ha comunicato che la prova selettiva si svolgerà, compatibilmente con l'evolversi della situazione epidemiologica, a decorrere dal 24 maggio p.v.**

## **I PUNTEGGI DELL'ACCORDO:**

- 1) Esperienza professionale maturata: **max 30 punti**;
- 2) Titoli di studio: **max 30 punti**;
- 3) Prova selettiva: **max 30 punti**;
- 4) Valorizzazione della qualità della prestazione resa (valutazione): **max 10 punti**.

**TOTALE MAX 100 PUNTI**

Se si fossero modificati i suindicati criteri (ovvero eliminare la prevista prova selettiva per la quale sono attribuibili max 30 punti) si sarebbe dovuto rimettere mano all'accordo e quindi si **DOVEVA OBBLIGATORIAMENTE RIAPRIRE IL TAVOLO DI NEGOZIAZIONE.**

## **COSA AVREBBE COMPORTATO MODIFICARE L'ACCORDO CON UN PUNTEGGIO ESCLUSIVAMENTE CURRICULARE?**

- a) Il punteggio, a quel punto ridotto a max 70 punti, avrebbe dovuto essere reintegrato dei 30 punti sottratti alla prova selettiva, ovviamente, al criterio con il punteggio più basso (10 punti) ovvero alla **VALUTAZIONE, CHE SI SAREBBE PORTATO A MAX 40 PUNTI;**
- b) La decorrenza 1° gennaio 2020 sarebbe stata inficiata, in quanto il parere dell'Aran è vincolato all'Accordo sottoscritto e non ad altri; **PRATICAMENTE ESISTEVA IL CONCRETO RISCHIO CHE LE PEO 2020 AVREBBERO POTUTO ESSERE ANNULLATE;**

Inutile dire quanto alla Corte dei conti il vigente sistema di valutazione sia disomogeneo e discriminante e che vada riformato con il confronto delle Organizzazioni Sindacali.

**Ora che speriamo si sia fatta definitivamente e una volta per tutte chiarezza, fate una riflessione, VI SAREBBE CONVENUTO?**

Roma, 7 maggio 2021

***La Coordinatrice FP CGIL Corte dei conti  
Susanna Di Folco***