



FEDERAZIONE
LAVORATORI PUBBLICI
E FUNZIONI PUBBLICHE



CI VUOLE PIU' EQUITA' PER SOTTOSCRIVERE IL FONDO 2019

Nella giornata del 20 maggio u.s., si è svolto in videoconferenza l'incontro con l'Amministrazione per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sul **Fondo Risorse Decentrate 2019**.

Bisogna ricordare che nei diversi incontri precedenti, sia di contrattazione che di preparazione a quest'ultima, **le OO.SS. hanno formulato proposte di redistribuzione delle accresciute risorse (+ 1.600.000 euro circa rispetto al 2018) che tenessero conto di un equilibrio, evitando eccessive sproporzioni tra gli incrementi degli importi previsti per i vari istituti.**

Abbiamo espresso apprezzamento per l'impegno con il quale l'Amministrazione ha incrementato l'ammontare delle risorse ed ha apportato, a seguito dei vari incontri che si sono succeduti, alcune modifiche nella direzione di quanto auspicato dalle scriventi OO.SS.. **Le novità che sono state introdotte nell'ultima versione dell'ipotesi di accordo sul Fondo 2019, tuttavia, non sono state ritenute sufficienti** al fine di esprimere un parere favorevole da parte di **tutte le sigle sindacali presenti al tavolo** delle trattative.

In particolare, ad avviso di queste sigle è necessario continuare a lavorare su:

*** *lo stanziamento per la Performance Organizzativa che non può essere inferiore a quello della Performance Individuale;***

*** *l'indennità di preposizione, per la quale è prevista, nell'ultima bozza di ipotesi di accordo, un incremento del 133%, inferiore sì rispetto a quello iniziale (pari al 155%), ma troppo superiore a qualsiasi altro aumento percentuale;***

*** *l'aumento della maggiorazione del premio individuale, significativamente più alto rispetto a quella del premio base;***

** il monitoraggio delle quote delle indennità di disagio, ridotte unilateralmente ed ingiustamente di numero in relazione ad alcuni uffici, o per alcune categorie di lavoratori, come il personale addetto ai servizi ausiliari;*

** le assenze per infortuni sul lavoro e suoi assimilati, che devono essere incluse tra quelle che percepiscono sia la Performance Organizzativa, sia la Performance Individuale, senza penalizzazioni.*

Ad avviso delle scriventi, quelli elencati, corrispondono ai principali aspetti che necessitano di ulteriori rimodulazioni, **abbandonando le rigidità che la controparte pubblica ha continuato a manifestare** anche in occasione dell'incontro del 20 maggio u.s..

Da parte delle scriventi sigle sindacali è stata espressa l'**urgenza e la necessità di arrivare ad un punto di equilibrio finale**, apportando le modifiche richieste in relazione ai punti critici in precedenza citati, al fine di arrivare quanto prima alla sottoscrizione dell'accordo. Abbiamo chiesto di chiudere la vertenza entro i prossimi giorni al fine di **accelerare le procedure di liquidazione degli emolumenti** perché, è bene ricordarlo, stiamo discutendo da mesi di **un fondo che riguarda l'anno 2019**.

Sarà nostra cura, come sempre, tenervi informati sugli sviluppi della trattativa.

Cogliamo l'occasione per fare un grosso "in bocca al lupo" a tutto il personale che parteciperà, a partire da oggi, alle programmate Progressioni Economiche Orizzontali (PEO 2020) su tutto il territorio nazionale.

Roma, 24 maggio 2021

S. Di Folco

F. Amidani

U. Cafiero

A. Benedetti

F. Stefanangeli