



FRD 2019 MI MUR

In data 22 giugno 2021 è proseguito il confronto per la **definizione dell'accordo sul FRD 2019**.

Nel corso dei nostri interventi abbiamo ribadito la necessità di arrivare rapidamente alla definizione dell'ipotesi di accordo 2019 per poi passare in tempi stretti anche al FRD 2020.

In apertura l'amministrazione ci ha confermato che finalmente sono pervenute tutte le valutazioni del personale per il 2019 e, sul punto, abbiamo chiesto alla delegazione di parte pubblica di attivarsi per sollecitare agli uffici anche quelle relative al 2020.

In merito all'argomento all'ordine del giorno abbiamo riproposto all'amministrazione alcune delle soluzioni che potrebbero consentire di arrivare ad una rapida sottoscrizione del FRD 2019.

Quanto alla bozza in discussione ci è stata confermata **la disponibilità delle risorse a disposizione che ammontano a € 15.074.960,00** con un aumento di circa € 1.000.000 rispetto al FRD 2018 (€ 14.187.495,76). Risorse che purtroppo riteniamo insufficienti per l'attività svolta dai lavoratori dei due ministeri e che necessitano di un chiaro e deciso intervento della parte politica per cercare di portare l'ammontare dei trattamenti accessori quantomeno al pari con quelli delle altre amministrazioni pubbliche.

Quanto alla bozza del FRD 2019 abbiamo chiesto all'amministrazione di apportare alcune modifiche rispetto all'impianto presentatoci nei precedenti incontri ed in particolare di intervenire per:

- una più equa ripartizione delle somme da destinare a performance organizzativa ed individuale;
- l'individuazione di un valore da attribuire alla singola giornata lavorativa per quanto riguarda il raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione nel suo complesso (performance organizzativa);
- individuare criteri generali da utilizzare per la distribuzione della incentivazione della performance individuale e l'attribuzione della

maggiorazione del premio individuale attraverso la previsione di una graduatoria relativa a ciascun Ufficio.

- Rendere effettiva la contrattazione decentrata per la quota ad essa destinata tramite l'eliminazione di vincoli definiti dalla contrattazione nazionale

L'amministrazione, dopo aver ascoltato le nostre proposte, ha manifestato la propria disponibilità a venire incontro alle richieste presentate da parte sindacale e si è impegnata a formulare rapidamente una proposta definitiva.

Al termine dell'incontro FP CGIL e CISL FP hanno, inoltre, richiesto all'amministrazione di calendarizzare una serie di incontri per cercare di definire, oltre al FRD, alcune questioni che interessano il personale e che attendono da troppo tempo una definizione. In particolare ci riferiamo alla:

- **predisposizione del bando per le progressioni orizzontali;**
- **avvio delle procedure per le progressioni verticali;**
- **stabilizzazione del personale della scuola;**
- **attuazione del Piano assunzionale;**
- **armonizzazione indennità di amministrazione;**
- **revisione del SMVP anche per consentire la valutazione del personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione ai fini delle eventuali progressioni;**
- **individuazione delle modalità per la prosecuzione del lavoro agile;**
- **risoluzione delle criticità degli ambiti territoriali con particolare riguardo a quelli ancora privi del direttore generale;**
- **riorganizzazione dell'amministrazione;**

Abbiamo apprezzato le aperture alle soluzioni proposte da queste OO.SS del nuovo capo dipartimento Dr Jacopo Greco, al quale vanno i migliori auguri di buon lavoro per il nuovo delicato incarico, ma ci siamo riservati di valutare la eventuale sottoscrizione dell'accordo solo a seguito della verifica delle modifiche richieste e della risoluzioni delle altre criticità rappresentate.

Roma 22 giugno 2021

FP CGIL

Anna Andreoli/Carmen di Santo/Davide Perrelli

FP CISL

Michele Cavo