



AGENZIA DEL DEMANIO

Riunione del 4 giugno 2021

in tema di lavoro agile emergenziale

In data 4 giugno 2021 si è tenuta l'informativa sindacale convocata dalla Direzione Centrale dell'Agenzia, per condividere con le OO.SS. le nuove indicazioni per il lavoro da remoto, a tutti oggi in fase "emergenziale", rivolte a tutto il personale.

L'Agenzia, nel ribadire il proprio favorevole orientamento nella prosecuzione dell'utilizzo di tale modalità di lavoro anche successivamente al periodo emergenziale, ha rappresentato la necessità strutturare l'attuale assetto di remotizzazione dei processi coniugando i più recenti interventi normativa con la valida esperienza fin qui maturata.

Per questa ragione, l'Agenzia, ha previsto per ogni dipendente, la possibilità di fruire di 3 giorni a settimana in "remoto", da concordarsi con il proprio Responsabile, nell'ottica della massima diffusione ed uniformità di applicazione di tale modalità di lavoro lasciando invariate tutte le vigenti misure di prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro in tema di contenimento del contagio.

Per i soggetti dichiarati "fragili", invece, continua ad applicarsi l'istituto dello sw "continuativo" fino al 30 giugno p.v., fatte salve eventuali proroghe di Legge.

E' consentito il cambio di domicilio durante il periodo estivo a condizione di poter garantire le due giornate di presenza in sede concordate con il proprio responsabile.

Inoltre, viene garantita la possibilità, per una sola volta, di effettuare una intera settimana in modalità di lavoro da remoto anche in continuità con le ferie.

È intenzione di questa O.S. vigilare affinché le indicazioni in tema di lavoro da remoto, siano applicate in maniera uniforme e corretta per tutto il personale delle dell'Agenzia del Demanio.



L'impegno dell'Agenzia finalizzato a strutturare le modalità di lavoro da remoto anche per il periodo post-emergenziale rappresenta un elemento positivo e, al tempo stesso, da valorizzare attraverso la contrattazione con le Organizzazioni sindacali.

Lo Smart Working, di per sé, non è uno strumento "neutro" o "di conciliazione": in assenza di regole chiare e precise può aprire a discriminazioni nei confronti di persone che, nel rapporto di lavoro, presentano situazioni di "debolezza" e per questa ragione necessitano di maggiori strumenti e tutele.

Sarà quindi necessario, nella definizione dell'istituto "post emergenziale", contrattare garanzie economiche e normative per favorire quel principio di conciliazione "ampio" non limitato all'equilibrio dei tempi vita/lavoro.

Durante l'incontro, sono stati nuovamente richiesti aggiornamenti in merito alla pubblicazione della corretta CU da parte di NoiPA.

L'Agenzia, nel confermare il proprio impegno quotidiano nel sollecitare NoiPA, ha comunicato che avviserà con apposita comunicazione tutto il personale al momento della risoluzione di tale criticità.

Roma, 10 giugno 2021

FP CGIL Agenzia del demanio