

Roma, 9 giugno 2021

A tutte le strutture
A tutti gli iscritti

Fondo risorse decentrate 2020, valutazione della performance e welfare

I nostri incontri al MIMS proseguono secondo la scaletta che ci eravamo prefissi. Nella giornata di ieri abbiamo affrontato diversi argomenti riguardanti il salario accessorio. Prima dell'incontro la dott.ssa Furlai ci ha anticipato che, a brevissimo, uscirà una circolare con le modalità operative per l'espletamento delle prove per i passaggi dalla prima alla seconda area e da addetto ad assistente. Le prove si terranno rispettivamente il 6 e l'8 luglio, nell'ultima settimana di giugno il portale sarà aperto per fare un test. Per i passaggi dalla seconda alla terza area bisognerà aspettare settembre: gli informatici stanno predisponendo i quiz e saranno nominate a breve le commissioni.

Il Direttore del personale ci ha poi illustrato la prima proposta, che noi come Fp Cgil abbiamo ritenuto irricevibile. Si trattava di una variazione nella percentuale della quota da assegnare al FRD dei livelli e al Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti delle economie provenienti dall'art.43 comma 5 della L.449/97 e dell'art.263 del DPR 495/92. Si proponeva di portare la percentuale che oggi è fissata a 97% per i livelli e 3% per la dirigenza, rispettivamente a 93% e 7%. Come FP Cgil del comparto e della dirigenza abbiamo rigettato la proposta. Pur prendendo atto del problema, riteniamo che non sia questo il modo di procedere. Per questo abbiamo proposto di redigere una nota unitaria da allegare al verbale, a firma delle OO.SS. comparto e dirigenza e dell'Amministrazione, con la quale promuovere l'integrazione delle risorse del FRD e conoscere gli esiti di quanto anticipato in merito dal Capo della Segreteria del Ministro, dott. Tardiola, nella prima riunione.

Al secondo punto all'ordine del giorno vi era la proposta di integrazione dei due soggetti erogatori di contributi assistenziali CPA e Comitato sussidi. Come Fp Cgil abbiamo rappresentato che, pur apprezzando l'idea di avere un unico soggetto, riteniamo sia indispensabile un percorso che coinvolga in primis i consiglieri della CPA, i componenti del Comitato e i rappresentanti delle OO.SS. per addivenire a una proposta operativa di armonizzazione dei due soggetti e delle relative erogazioni. A tal fine abbiamo proposto la creazione di una commissione tecnica che entro il 31/10 e non oltre il 31/12 predisponga gli atti necessari l'armonizzazione dei due soggetti. L'amministrazione ha accettato la proposta.

In tema di valutazione del personale, l'Amministrazione ha comunicato che non ci sono novità in merito alla modifica del sistema di valutazione del personale e della dirigenza, rinviando la discussione ad una prossima riunione. La nostra sigla ha sottolineato l'urgenza della tematica in questione, visto che è trascorsa la prima metà dell'anno corrente senza che sia stata fatta chiarezza sui criteri di valutazione che saranno adottati per l'anno in corso.

Per quanto riguarda l'accordo turni e reperibilità abbiamo rappresentato la nostra perplessità circa il comma 5 dell'art.6 che prevede eventuali sforamenti a carico del fondo. Abbiamo chiesto all'amministrazione di espungere tale previsione proprio per non rischiare di sottrarre ulteriori risorse al già scarso FRD.

In merito invece all'attribuzione del premio delle eccellenze, previsto dall'art.78 del CCNL, abbiamo ribadito che dovrà essere attribuito a tutto il personale a cui è stata conferita la valutazione massima, non è pensabile fare una scelta di "eccellenti tra gli eccellenti".



La riunione si è interrotta, dopo circa sei ore, per problemi tecnici e quindi è stata aggiornata a breve per la prosecuzione della discussione sul FRD 2020 e sulla stabilizzazione dei distaccati, ultimo argomento all'ordine del giorno.

la Coordinatrice nazionale MIMS
Carmen Sabbatella

Fp Cgil MIMS Dirigenza
Umberto Volpe

p. la Fp Cgil Nazionale
Paolo Camardella