



Protocollo n.283/U- FP 2021

Roma, 28 giugno 2021

Al Direttore Generale del Personale  
Dott. Marco Guardabassi

Alla Div. 2 Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dott. Gianluca Torriero

**Oggetto:** Attività di formazione R.U.P.

Come è noto l'art.31, comma 9, del Codice dei Contratti Pubblici prevede che la stazione appaltante organizzi "un'attività formativa specifica per tutti i dipendenti che hanno i requisiti di inquadramento idonei al conferimento dell'incarico di RUP"; tale concetto viene poi ripreso dalle Linee Guida A.N.A.C. n.3 ai punti 4.1, 7.2 e 9.1. le quali ribadiscono che la formazione deve essere specifica e che al RUP, oltre ad aver maturato un'adeguata esperienza professionale nello svolgimento attività analoghe a quella conferite o alle dipendenze di una stazione appaltante, sempre nel ruolo di RUP, o nell'esercizio di attività autonoma, subordinata o di consulenza, deve essere assicurata una formazione soggetta a continuo aggiornamento.

Ne consegue che:

- 1) per i neo assunti deve essere prevista una specifica formazione, propedeutica all'assegnazione di incarichi di RUP; tale specifica formazione deve essere effettuata mediante attività di intensità e durata coerente con le esigenze di inserimento del personale nei contesti organizzativi giusto quanto previsto dall'articolo 53, c. 2 CCNL Comparto Funzioni Centrali 2106/2018;
- 2) per tutti coloro che, pur non essendo neo assunti, vengono richiesti di svolgere attività di RUP, debbono porsi in essere analoghe iniziative di formazione specifica e di successivo aggiornamento delle competenze anche tenendo conto di quanto previsto dall'articolo 53, c. 4 CCNL Comparto Funzioni Centrali;
- 3) infine, tali attività di aggiornamento, debbono porsi in essere anche nei confronti di coloro che hanno già svolto l'attività di RUP, configurandosi l'attività di formazione e aggiornamento come continua, costante e ricorrente per tutto l'arco della vita lavorativa.

Ancora, sarebbe opportuno, sia per neo assunti che per tecnici che per la prima volta ricoprono incarichi di RUP, che detta formazione, propedeutica all'assegnazione di incarichi, sia soprattutto commisurata alla tipologia e alla complessità dell'intervento da realizzare (7.2 linea ANAC).



Pertanto, al fine di consentire a detto personale di poter svolgere gli incarichi assegnati con le adeguate conoscenze specifiche, anche in vista dell'attuazione degli investimenti pubblici previsti dal PNRR, si chiede di voler intensificare tali attività formative, non lasciandole alla sporadicità dei singoli Provveditorati, ma programmando un piano di formazione per tutti i tecnici che hanno i requisiti per ricoprire l'incarico di RUP.

Si chiede, inoltre, a mente dell'articolo 53, c. 13 CCNL Comparto Funzioni Centrali, che venga convocato l'Organismo Paritetico per l'Innovazione per consentire di svolgere tutte le attività che in quell'articolo vengono elencate.

la Coordinatrice nazionale MIMS  
Carmen Sabbatella

p. la Fp Cgil Nazionale  
Paolo Camardella