



Roma, 15 luglio 2021

Alle Strutture Sindacali Territoriali
CGIL - CISL - CONFISAL
Vigili del Fuoco
Loro Sedi

Oggetto: Resoconto incontro Sottosegretario On. Carlo Sibilia

Cari Amici e Compagni,

in data odierna si è tenuto l'incontro presieduto dal Sottosegretario all'Interno On. Carlo Sibilia, presenti il Capo Dipartimento Prefetto Laura Lega, il Direttore Centrale per l'Emergenza, Ing. Guido Parisi, il Direttore Centrale per le Risorse Finanziarie Dott. Fabio Italia e il Direttore Centrale per l'Amministrazione Generale Prefetto Anna Palombi oltre ad un nutrito staff tecnico e amministrativo del Dipartimento.

In apertura dei lavori il Sottosegretario Sibilia nel salutarci ha manifestato tutta la sua disponibilità alla risoluzione delle problematiche dando subito la parola alle Organizzazioni Sindacali.

Aprendo il nostro intervento abbiamo espresso il vivo apprezzamento per le parole manifestate dal Sottosegretario, per la riunione finalmente in presenza e per la celerità con cui il Sottosegretario e l'Amministrazione hanno convocato FP CGIL, FNS CISL e CONFISAL VVF, auspicando che questo rappresenti un positivo segnale per il miglioramento delle relazioni sindacali.

Successivamente, **in maniera unitaria, abbiamo riproposto le nostre rivendicazioni chiedendo:**

- di **reperire ulteriori risorse** economiche da destinare al prossimo rinnovo contrattuale che consentano di proseguire nel percorso già avviato di valorizzazione economica e professionale delle lavoratrici e dei lavoratori del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco programmando inoltre incontri utili alla definizione della parte normativa del Contratto di Lavoro a partire **dagli Istituti di partecipazione sindacale**;
- di reperire le risorse economiche necessarie all'attribuzione dei **6 scatti stipendiali** sul calcolo della pensione così come hanno già gli altri Corpi dello Stato;
- di avviare il processo legato al riconoscimento della **previdenza complementare**;
- di intervenire affinché vi sia il **ripristino della maggiorazione dell'indennità di rischio** per il personale con 22/28 anni di anzianità;
- di istituire un ulteriore scatto nella **specificità per il personale da 7 a 14 anni di servizio**;
- il **rinvio a dopo le ferie estive 2021, della prova scritta programmata per il prossimo 28 luglio** dell'esame per il concorso interno a Ispettore Antincendio;
- di accelerare l'iter concorsuale per il **passaggio di qualifica a Capo Squadra 2020**, e l'approvazione di una specifica norma per la proroga a 5 settimane del periodo del corso di formazione che consentirebbe una celere **mobilità dei C.S. anziani**;
- che vi sia un **piano di assunzioni straordinarie** in tutti i ruoli del Corpo al fine di dare una risposta concreta alla grave carenza di personale, raggiungendo le **40.000 unità operative e le 5.000 unità tecnico professionali**;
- di intervenire presso gli Uffici competenti del MEF affinché vi sia un'**accelerazione sui pagamenti arretrati delle prestazioni straordinarie effettuate** dal personale impiegato nelle campagne A.I.B che da anni attende il pagamento delle spettanze;
- di intervenire urgentemente sull'attuale sistema della **gestione della mensa obbligatoria di servizio** che deve garantire maggiormente le necessità del personale che ne usufruisce;
- **la proroga della graduatoria del concorso a 250 posti VVF**;



- che l'Amministrazione attivi senza ulteriori indugi un apposito **Osservatorio sulle malattie professionali** del personale del Corpo convocando urgentemente un confronto con i dirigenti dell'**INAIL e riconoscere, senza perdere nulla rispetto a quanto è garantito dall'attuale sistema, una Assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali**;
- che vi sia la pubblicazione dei **regolamenti per i concorsi interni** per ruolo Specialisti e dei bandi di concorso per i ruoli di Ispettore Logistico Gestionale e Informatici e per i Dirigenti Logistico Gestionale Informatico e per la Comunicazione cercando, per questi ultimi, di raggiungere la **modifica della norma e garantire il passaggio per metodo comparativo**;
- di risolvere definitivamente le questioni legate alle **sedi di servizio di Ponticelli, Mostra, BAT e Foggia e L'Aquila** rendendole operative e funzionali in termini di risorse umane e logistiche;

A seguito delle nostre richieste l'Amministrazione ci ha informato che:

- condivide sulla necessità di reperire ulteriori risorse così come sulla necessità di avviare una discussione sulle modifiche da apportare sul normativo;
- il potenziamento dell'organico prevede in prima applicazione almeno 1.000 unità aggiuntive;
- a fine luglio è prevista l'uscita del concorso a 128 posti logistico gestionali per il personale interno e 127 posti per il personale esterno;
- si impegna a verificare il rinvio della prova del concorso interno ad ispettore antincendi;
- l'uscita della graduatoria provvisoria del concorso a 547 posti nella qualifica di Capo Squadra avverrà entro la fine del mese e l'avvio del corso per il mese di settembre;
- procederà con lo sblocco dei 7 posti da dirigente amministrativo e informatico e per la comunicazione, dichiarandosi contraria al metodo comparativo;
- c'è l'impegno a monitorare gli sviluppi normativi legati all'emergenza Covid per l'applicazione dello smart working;
- l'impegno a reperire ulteriori risorse a partire dalla prossima legge di bilancio 2022 per la previdenza obbligatoria dei 6 scatti stipendiali;
- per quanto concerne il personale discontinuo, a seguito dell'infrazione avvenuta da parte della Corte Europea, conferma la procedura di stabilizzazione in atto attraverso il richiamo dei discontinui come da programma, anticipandoci inoltre di aver proposto la possibilità che gli stessi possano essere assunti dal comune e dalla scuola per svolgere una funzione legata alla sicurezza;
- riguardo alla funzionalità operativa delle sedi di Ponticelli, Mostra, BAT, Foggia e L'Aquila le risorse ci sono ed è imminente l'acquisto dei materiali di arredo. Per quanto riguarda la sede di Mostra la trattativa non è ancora conclusa, si sta procedendo per migliorare le condizioni a favore del Corpo. L'iter per la definizione degli organici è a buon punto mentre per Foggia e L'Aquila la situazione è ancora in fase di definizione.

La riunione si è conclusa con l'impegno tra le Parti di individuare ogni possibile soluzione per il superamento dei problemi e delle criticità rimaste ancora inevase.

Fraterni saluti.

Fp Cgil VVF
Mauro **Giulianella**

FNS Cisl
Massimo **Vespia**

CONFESAL VVF
Franco **Giancarlo**