



## FRD 2019 MI MUR

Il giorno 6 luglio 2021 è proseguito il confronto per la **definizione dell'accordo sul FRD 2019 relativo al personale non dirigente dell'ex MIUR.**

**Nel corso dei nostri interventi abbiamo ribadito la necessità di arrivare rapidamente alla definizione dell'ipotesi di accordo 2019 per poi passare in tempi stretti anche al FRD 2020. Per questo dovrà essere prevista la calendarizzazione di una serrata serie di incontri che porti alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo entro la fine del mese di luglio.**

In apertura l'amministrazione ci ha confermato che finalmente sono pervenute tutte le valutazioni del personale per il 2019 e, sul punto, abbiamo chiesto alla delegazione di parte pubblica di attivarsi per sollecitare agli uffici anche quelle relative al 2020.

Relativamente alla bozza di accordo sottoposta all'attenzione delle OO.SS., tenuto conto che alcune delle nostre richieste, tra cui un maggior equilibrio tra risorse destinate alla performance organizzativa e individuale, sono state recepite dalla delegazione di parte pubblica, abbiamo focalizzato l'attenzione in particolare sulla modalità di gestione delle risorse (centralizzata o delegata ai singoli uffici come per i precedenti accordi) e sul ruolo e sulle competenze da attribuire alla contrattazione decentrata.

Abbiamo insistito sulla nostra proposta di prevedere una gestione centralizzata delle risorse solo relativamente alla performance organizzativa e di destinare invece le risorse legate a performance individuale e maggiorazione del premio individuale alle sedi decentrate al fine di attenuare eventuali disomogeneità nell'applicazione del SMVP. Abbiamo inoltre ribadito la richiesta di dare piena titolarità alla contrattazione decentrata per quanto riguarda le risorse ad essa destinate espressamente dal CCNL.

L'amministrazione ha preso nota delle osservazioni di parte sindacale e preannunciato che riconvocherà il tavolo su un nuovo testo, che auspichiamo definitivo, per il prossimo 20 luglio.

L'incontro è stata l'occasione per ribadire alcune altre criticità che riteniamo particolarmente urgente affrontare, tra cui **l'armonizzazione dell'indennità di amministrazione, la predisposizione del bando per le progressioni orizzontali e l'avvio delle progressioni verticali nonché la revisione del SMVP anche per consentire la valutazione del personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione ai fini delle eventuali progressioni.**

**Abbiamo poi segnalato la necessità di gestire in maniera ordinata e sicura il processo di eventuale rientro del personale dallo smart working nel rispetto del principio di gradualità** nonché salvaguardando le c.d. "**categorie fragili**" e quelle individuate nel protocollo sulla sicurezza, invitando l'Amministrazione a fornire, previo confronto con le OO.SS., specifiche indicazioni agli uffici.

**Abbiamo infine sollecitato un incontro con i vertici politici del Ministero per affrontare nello specifico i temi relativi al reclutamento e alla valorizzazione del personale, sottolineando come il personale sia stanco di constatare la scarsa considerazione ad esso riservato dall'Amministrazione nonostante il ruolo cruciale rivestito all'interno del sistema istruzione del paese.**

L'amministrazione, dopo aver ascoltato le criticità evidenziate, ha manifestato la propria disponibilità a fissare, a stretto giro, oltre al già citato incontro del 20 luglio sul FRD, uno specifico incontro per trattare le questioni inerenti allo **smart working e quelle relative al reclutamento.**

Roma 07 luglio 2021

FP CGIL

Anna Andreoli/Carmen di Santo/Davide Perrelli

FP CISL

Michele Cavo