

**Ipotesi di Accordo  
Personale professionista di 2<sup>a</sup> qualifica**

**ANNO 2020**

Premessa

Il giorno 2 luglio 2021 le parti si sono incontrate per sottoscrivere la presente ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo per la contrattazione integrativa del personale professionista di seconda qualifica professionale, relativo all'anno 2019, ai sensi degli artt. 77 e 90, comma 4, del CCNL del comparto delle Funzioni centrali 2016 – 2018.

**Art.1**

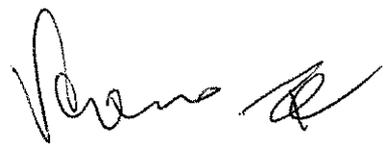
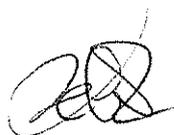
A decorrere dall'anno 2020, si conviene che la retribuzione di risultato erogata al personale professionista di 2<sup>a</sup> qualifica professionale è corrisposta nella misura del 17,67% dello stipendio tabellare annuo per 13 mensilità di ciascun livello economico della qualifica di appartenenza. Tale percentuale è passibile di variazione in funzione delle disponibilità del fondo e delle valutazioni espresse.

**Art. 2**

Per l'anno 2020 il Fondo per le politiche di sviluppo del personale professionista di 2<sup>a</sup> qualifica professionale viene determinato sulla base delle risorse stabilite dal CCNL 2016-2018, tenuto conto della normativa di riferimento in vigore, in particolare dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che ha abrogato il comma 236 dell'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016) e dell'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito nella Legge 11 febbraio 2019, n. 12 che prevede l'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per effetto delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga. Il predetto fondo, incrementato, come di consueto, dalle risorse di cui all'art. 90, comma 6, del CCNL Funzioni Centrali 2016 – 2018, nel rispetto dei limiti imposti, è stato determinato in **€ 573.151,85**.

Il fondo in parola è ripartito come segue:

- a) L'importo di **€ 98.121,00** è imputato al fondo quale costo storico complessivo delle progressioni economiche;



- 
- b) L'importo di € **185.544,00** è destinato al pagamento dell'indennità professionale di cui all' Art. 92 c.2 lett. f) CCNL 1998/2001 - Art. 15 c.2 lett. f) CCNL successivo al CCNL per il personale non dirigente 2002 – 2005, come rimodulata dal CCNI 2006/2009.
- c) L'importo di € **31.011,00** è destinato al pagamento dell'indennità aeronautica e sostitutiva dell'indennità aeronautica di cui agli Artt. 92 c.2 lett. d) e 93 CCNL 1998/2001 - Art. 15 c.2 lett. d) e g) CCNL successivo al CCNL per il personale non dirigente 2002 – 2005, come rimodulate dagli artt. 4 e 5 del CCNI 2002/2005;
- d) L'importo di € **71.456,00** è destinato al pagamento dell'indennità di rischio, pericolo e disagio di cui all'Art. 92 c.2 lett. e) CCNL 1998/2001 – Art. 15 c.2 lett. e) CCNL successivo al CCNL per il personale non dirigente 2002 – 2005, come rimodulata dall' Art. 6 del CCNI 2002/2005;
- e) L'importo di € **47.100,00** è destinato al pagamento delle indennità di posizione per gli incarichi di cui all'art. 83 del CCNL del personale non dirigente 1998/2001 – sezione professionisti, nelle misure previste dall'art. 1 dell'ipotesi di CCNI 2014;

- f) L'importo di € **139.919,85** è destinato al pagamento della retribuzione di risultato.

Nel rispetto dei principi di cui all'art.78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, ai dipendenti che conseguono la valutazione con il punteggio massimo pari a 10, sulla base di quanto definito dal vigente sistema di valutazione della performance, Edizione 5 – Anno 2020, è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore.

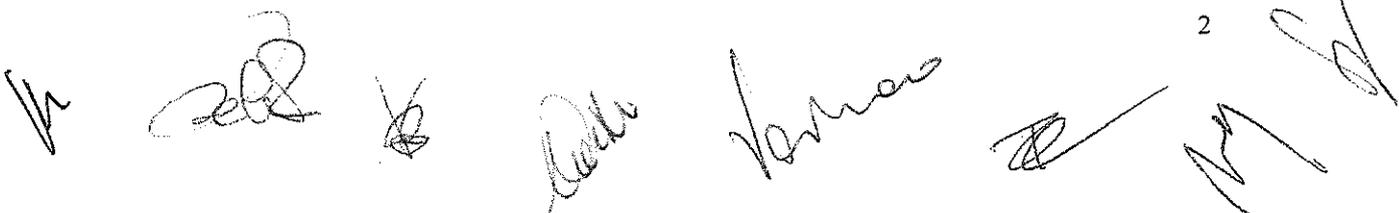
Detta maggiorazione di cui all'art.77, comma 2), lettera b) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, è determinata sul valore medio pro-capite del premio attribuito a tutto il personale valutato positivamente.

Le parti convengono che i destinatari di detta maggiorazione non possano superare la quota del 20% del personale soggetto alla valutazione della performance.

Nel caso in cui il personale che abbia conseguito la valutazione massima superi il contingente del 20%, si darà precedenza a chi abbia conseguito il punteggio medio di valutazione più elevato calcolato con riferimento agli ultimi tre anni, esclusa l'annualità corrente.

In caso di ulteriore parità, si utilizzano nell'ordine i seguenti criteri di precedenza: maggiore anzianità di servizio in ENAC e maggiore età anagrafica.

Gli importi destinati ai diversi istituti sono espressi al netto degli oneri a carico dell'Ente.



2



Art. 3

Per le parti non in contrasto con le disposizioni di cui al presente CCNI, restano in vigore le norme contenute nel CCNI relativo all'anno 2019.

Roma, 2 luglio 2021

ENAC

OO.SS.

CISL FP - FIT CISL

FP CGIL

UIL PA

USB PI

FLP-EPNE

<b>IPOTESI DI DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE PROFESSIONISTA DI SECONDA QUALIFICA PROFESSIONALE</b>	
<b>ANNO 2020</b>	
<b>2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	
Costo storico passaggi orizzontali ante 2011	63.757,00
Costo storico passaggi orizzontali anno 2015	14.401,00
Costo storico passaggi orizzontali anno 2017	8.571,00
Costo storico passaggi orizzontali anno 2019	11.392,00
<b>TOTALE 2.1 SEZIONE I</b>	<b>98.121,00</b>
<b>2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	
Indennità professionale	185.544,00
Altre Indennità (Aeronautica e sostitutiva dell'aeronautica)	31.011,00
Indennità Rischio, Pericolo e disagio	71.456,00
Indennità di posizione	47.100,00
Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale	139.919,85
<b>TOTALE 2.2 SEZIONE II</b>	<b>475.030,85</b>
<b>2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare)</b>	
<b>TOTALE 2.3 SEZIONE III</b>	<b>0,00</b>
<b>2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	98.121,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	475.030,85
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>TOTALE 2.4 SEZIONE IV - Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>573.151,85</b>
<b>2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
<b>TOTALE 2.5 SEZIONE V</b>	