

**Ipotesi di Accordo**  
**Personale tecnico-amministrativo e ispettori di volo**  
**ANNO 2020**

Premessa

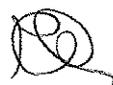
Il giorno 2 luglio 2021 le parti si incontrano per sottoscrivere la presente ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo per la contrattazione integrativa del personale tecnico – economico – amministrativo e ispettori di volo, relativo all'anno 2020, ai sensi degli artt. 77 e 90, comma 2, lett. h), del CCNL del comparto delle Funzioni centrali 2016 – 2018.

Art. 1

Per l'anno 2020 il Fondo per le politiche di sviluppo del personale tecnico amministrativo e ispettori di volo viene determinato sulla base delle risorse stabilite dal CCNL 2016/2018, tenuto conto della normativa di riferimento in vigore, in particolare dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che ha abrogato il comma 236 dell'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016) e dell'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito nella Legge 11 febbraio 2019, n. 12 che prevede l'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per effetto delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga. Inoltre, ai sensi degli artt. 76 e 77 del CCNL Funzioni Centrali 2016 – 2018, il predetto fondo, già dal 2018, è decurtato in via definitiva dell'importo di € 192.413,57, da stanziare in appositi capitoli di bilancio destinati alla remunerazione del lavoro straordinario del personale a tempo indeterminato e determinato, calcolato sulla base della media della spesa relativa a tale voce nel triennio 2015 - 2017. Pertanto, il predetto fondo, incrementato, come di consueto, dalle risorse di cui all'art. 90, comma 5, del CCNL Funzioni Centrali 2016 – 2018, nonché dalle risorse rivenienti dalle assunzioni di cui all'art. 1, comma 576 della Legge 205/2017 (Legge di Bilancio 2018), nel rispetto dei limiti imposti, è stato determinato in **€ 5.685.070,24**.

Il fondo viene ripartito come segue:

- a) L'importo di **€ 497.529,00** è destinato al pagamento delle indennità di posizione per gli incarichi di cui all'art. 55 del CCNL del personale non dirigente 1998/2001, nelle misure previste dal CCNI;
- b) L'importo di **€ 1.210.067,00** è imputato al fondo quale costo storico delle progressioni economiche orizzontali;





- c) L'importo di € 2.080.800,00 è destinato al pagamento dell'indennità professionale;
- d) L'importo di € 380.000,00 è destinato al pagamento dei compensi per turni e reperibilità secondo la relativa disciplina stabilita dall'Ente;
- e) L'importo di € 20.800,00 è destinato al pagamento delle indennità di cui all'Art. 65 c. 2 lett. d), e), m) CCNL 1998 – 2001 e precisamente:
- indennità di rischio che remunera i dipendenti incaricati di svolgere l'attività di cassiere e l'attività soggetta al rischio connesso al maneggio di valori e denaro;
  - indennità di disagio: attribuita al personale che opera prevalentemente come autista, in pronta disponibilità di servizio;
  - indennità di mansione prevista dall'art. 9 della Legge 29 marzo 1985 n. 113 e successive modificazioni e integrazioni: riconosciuta ai centralinisti telefonici non vedenti.
- f) L'importo di € 862.184,00 è destinato al pagamento delle indennità accessorie degli ispettori di volo appartenenti all'area giuridica ed economica C3 - area operativa;
- g) L'importo di € 52.000,00 è destinato alla quota di trattamento di fine rapporto relativa all'indennità di ente per il personale tecnico amministrativo.
- h) L'importo di € 581.690,24 è destinato al pagamento della produttività del personale Tecnico Amministrativo e Operativo.  
Nel rispetto dei principi di cui all'art.78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, ai dipendenti che conseguono la valutazione con il punteggio massimo pari a 10, sulla base di quanto definito dal vigente sistema di valutazione della performance, Edizione 5 – Anno 2020, è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore.  
Detta maggiorazione di cui all'art.77, comma 2), lettera b) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, è determinata sul valore medio pro-capite del premio attribuito a tutto il personale valutato positivamente.  
Le parti convengono che i destinatari di detta maggiorazione non possano superare la quota del 20% del personale soggetto alla valutazione della performance appartenente a ciascuna area funzionale.  
Nel caso in cui il personale che abbia conseguito la valutazione massima superi il contingente del 20%, si darà precedenza a chi abbia conseguito il punteggio medio di valutazione più elevato calcolato con riferimento agli ultimi tre anni, esclusa l'annualità corrente.  
In caso di ulteriore parità, si utilizzano nell'ordine i seguenti criteri di precedenza: maggiore anzianità di servizio in ENAC e maggiore età anagrafica.

12

2



Gli importi destinati ai diversi istituti sono espressi al netto degli oneri a carico dell'Ente.

Art. 2

Per le parti non in contrasto con le disposizioni di cui al presente CCNI, restano in vigore le norme contenute nel CCNI relativo all'anno 2019.

Roma, 2 luglio 2021

ENAC

OO.SS.

CISL FP - FIT CISL

FP CGIL

UIL PA

USB PI

FLP-EPNE

IPOTESI DI DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO OPERATIVO E ISPETTORI DI VOLO	
ANNO 2020	
<b>2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	
Indennità di posizione incarichi	497.529,00
<b>Totale Indennità di posizione incarichi</b>	<b>497.529,00</b>
Costo storico passaggi orizzontali ante 2011	184.070,00
Costo storico passaggi orizzontali anno 2015 e 2017	701.489,00
Costo storico passaggi orizzontali anno 2019	324.508,00
<b>Totale costo storico progressioni economiche</b>	<b>1.210.067,00</b>
<b>TOTALE 2.1 SEZIONE I</b>	<b>1.707.596,00</b>
<b>2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	
Indennità professionale e operativa	2.080.800,00
Area Operativa / Reperibilità (sedi territoriali + sala crisi + cerimoniale)	380.000,00
Indennità varie (rischio, maneggio valori, disagio e indennità centralinisti non vedenti)	20.800,00
Indennità accessorie degli Ispettori di Volo + QUOTA EMENDAMENTO - compreso costo PEO	862.184,00
Quota 6.91% - T.F.R. indennità di ente – personale tecnico amministrativo operativo	52.000,00
<b>TOTALE 2.2 SEZIONE II</b>	<b>3.395.784,00</b>
<b>2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	
Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale	581.690,24
<b>TOTALE 2.3 SEZIONE III</b>	<b>581.690,24</b>
<b>2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	
<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo</b>	<b>1.707.596,00</b>
<b>Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	<b>3.395.784,00</b>
<b>Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare</b>	<b>581.690,24</b>
<b>TOTALE 2.4 SEZIONE IV - Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>5.685.070,24</b>
<b>2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
Indennità di ente T.A. + I.V.	1.409.995,00
IPOTESI RESIDUO	208.390,48
<b>TOTALE 2.5 SEZIONE V</b>	<b>1.618.385,48</b>