



Roma, 29 luglio 2021

Alla c.a.

Segretario Generale del MiC
Dott. Salvatore Nastasi

E, p.c.

Capo di Gabinetto
Prof. Lorenzo Casini

Direttore Generale Organizzazione
Dott.ssa Marina Giuseppone

Dirigente Servizio Relazioni Sindacali
Dott.ssa Sara Conversano

Oggetto: D.L. 105/2021 – applicazione artt. 2 e 9 – Aggiornamento piano assunzionale

Sig. Segretario Generale

come è noto il Decreto Legge di cui all'oggetto interviene, tra l'altro, predisponendo, a decorrere dal 6 agosto, l'obbligatorietà della presentazione del cosiddetto "green pass" per l'accesso ai luoghi della cultura. Tale disposizione comporta una serie di problemi organizzativi che riguardano sia le operazioni di controllo degli accessi che le disposizioni riguardanti la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Nel merito si chiede di conoscere preventivamente quali misure organizzative intende adottare codesta Amministrazione al fine di contemperare le esigenze di servizio per la gestione sulle modalità di controllo del certificato vaccinale con la necessaria tutela dei lavoratori coinvolti.

Con riferimento all'art. 9 del medesimo Decreto Legge è stato prorogato al 31 ottobre 2021 il regime di tutela per i lavoratori in condizione di fragilità riconosciuta dalla norma ed appare necessario, a parere delle scriventi OO.SS., fornire adeguate indicazioni agli Uffici al fine di evitare quanto purtroppo ci viene segnalato, in particolare disposizioni che obbligano al rientro in presenza degli stessi. In tale contesto, e considerata la proroga dello stato di emergenza, stante la recrudescenza in atto del fenomeno pandemico, disposta fino al 31 dicembre p.v., si chiede altresì di rivedere la decisione di ridurre le prestazioni in smart working al 30% adeguandola alle effettive e specifiche situazioni relative alle condizioni di sicurezza riscontrabili negli Uffici dell'Amministrazione.

Da ultimo, e non certo in ordine di importanza, appare necessario un aggiornamento sul piano occupazionale con particolare riferimento allo stato di attuazione delle procedure già autorizzate nel piano dei fabbisogni 2019/21, nonché sulla programmazione del piano dei fabbisogni 2020/2022.

Su quanto sopra si resta in attesa di urgente riscontro.

Distinti saluti.

FP CGIL
Claudio Meloni

CISL FP
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano

UIL PA
Federico Trastulli