



Roma, 8.07.2021

**- ESITI RIUNIONE RINNOVO C.C.N.L. E SMART WORKING -**

*Care colleghe e cari colleghi,*

si è svolta nell'odierno pomeriggio la riunione tra i rappresentanti di Sport e Salute, i segretari delle Federazioni Sportive Nazionali e le scriventi organizzazioni sindacali sull'avvio della negoziazione per il rinnovo dei Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale delle aree e dei dirigenti.

Nell'ambito della quale le scriventi O.S. hanno inteso introdurre – tra gli altri – anche i temi degli apicali e del lavoro agile, quest'ultimo in considerazione della novità contenute nella legge 17 giugno 2021 n. 87 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 22 aprile 2021 n. 52, recante misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19”.

Nella prima parte dell'incontro si è quindi proceduto a stabilire il calendario dei prossimi incontri – poi fissati al 14, 21 e 28 luglio p.v. – e l'individuazione degli argomenti da affrontare di volta in volta, con particolare riferimento a quelli già trattati nei tavoli tecnici. Per quanto concerne il contratto collettivo nazionale dei dirigenti nei prossimi giorni si terrà un incontro ad hoc con la società.

Si partirà, quindi, dal lavoro agile, che in questo momento rappresenta almeno per noi una priorità, anche alla luce delle citate disposizioni legislative, che verrà affrontato, assieme al sistema delle relazioni sindacali e alla contrattazione decentrata, nella riunione fissata per il prossimo 14 luglio, vedremo in seguito se attraverso un accordo di tipo strutturale, oppure se un'intesa limitata al rispetto e alla valenza delle predette norme, nelle more delle decisioni che comunque il governo dovrà assumere sullo stato di emergenza sanitaria nazionale. Nell'ambito dell'incontro abbiamo avuto modo di ribadire la necessità che nell'ambito dei contributi pubblici erogati da Sport e Salute alle FSN siano espressamente specificate le somme a copertura dei costi del personale, nonché, sia introdotta l'indennità di vacanza contrattuale.

In definitiva, un incontro interlocutorio, nel quale però il dibattito franco e schietto che è stato avviato tra le parti è almeno servito per chiarire alcune posizioni e registrare, in questo primo approccio, una reciproca disponibilità a ragionare senza posizioni precostituite e pregiudiziali.

Verificheremo in seguito se rispetto a questo primo utile appuntamento tale disponibilità verrà confermata dalla delegazione trattante, in particolare quando si tratterà di discutere del merito delle questioni poste ai rispettivi ordini del giorno.

Vi terremo come sempre tempestivamente informati.

Cari saluti

FP CGIL  
F. Quinti

CISL FP  
A. Bruni

UILPA  
P. Liberati

CISAL FIALP  
Dino Carola

USB  
M. Fofi

UGL  
M. Palladino