



# DOGANE E MONOPOLI

## FIRMATI GLI ACCORDI SU FONDO 2018 e 2019 MOBILITA' VOLONTARIA NAZIONALE - WELFARE

A seguito dell'incontro tenutosi con l'Agenzia in data 26 luglio 2021 sono stati sottoscritti i seguenti Accordi di cui si allega copia:

- **ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI A TITOLO DI WELFARE INTEGRATIVO**
- **IPOTESI DI ACCORDO SULLA UTILIZZAZIONE DELLE ULTERIORI RISORSE DISPONIBILI NELL'AMBITO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2018**
- **ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL "BUDGET PER LA CONTRATTAZIONE DI SEDE"**
- **PER L'ANNO 2018**
- **CRITERI GENERALI DI PRIORITÀ PER LA MOBILITÀ TRA LE SEDI DELL'AGENZIA - ANNO 2021**
- **ACCORDO SULLA DESTINAZIONE DELLA *QUOTA INCENTIVANTE* PER L'ANNO 2019 [ART. 59, COMMA 4, LETTERA C), DEL D.LGS. 30 LUGLIO 1999, N. 300] E SULLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ASSEGNATE PER IL MEDESIMO ANNO CON D.M. 13 NOVEMBRE 2020 (ART. 1, COMMA 7, DEL D.LGS. 24 SETTEMBRE 2015, N. 157)**
- **IPOTESI DI ACCORDO SULLA UTILIZZAZIONE DELLE ULTERIORI RISORSE DISPONIBILI NELL'AMBITO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019**
- **ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL "BUDGET PER LA CONTRATTAZIONE DI SEDE" PER L'ANNO 2019**

Per effetto di questi Accordi i lavoratori delle Dogane e dei Monopoli vedranno erogare il saldo della parte accessoria dei Fondi 2018 e 2019 sia per quanto concerne la quota rimanente

dell'indennità di performance organizzativa e individuale che per la quota da destinare alla trattativa locale sui budget di sede.

In proposito precisiamo che la FP CGIL si è battuta con forza sul tavolo per vedere diminuire la forbice di distribuzione del salario accessorio previsto dall'ex c. 165 tra i Fondi dei Dirigenti e i Fondi dei Funzionari.

**Questo ha portato a trovare, dopo una lunga trattativa, una mediazione che limitava al 3,75% la quota da assegnare al Fondo Dirigenti e la rimanente quota da assegnare ai Funzionari pari al 96,25%.**

Inoltre l'Intesa sul Fondo del 2018 è stato da noi sottoscritto solo per dare la possibilità ai colleghi e alle colleghe di veder riconosciute le spettanze arretrate malgrado come FP CGIL non fossimo d'accordo sulla ripartizione del peso dato alla valutazione individuale rispetto a quella organizzativa considerati i criteri assolutamente discrezionali e poco equi che quella valutazione ha avuto. **Per tale ragione abbiamo sottoscritto l'Accordo con allegata una nota a verbale.**

Analogamente abbiamo fatto, unitamente a CISL e UIL, per l'Intesa sul Fondo 2019 in quanto in questo caso la valutazione individuale adottata si è basata su un Sistema di valutazione che aveva lo scopo, come avevamo concordato, di essere transitorio in attesa che nel 2021 venisse applicato quello rivisto a seguito della sessione di confronto avuto con le OO.SS.. Ma ad oggi non si ha traccia del nuovo sistema di Valutazione che aveva lo scopo di superare parte delle criticità riscontrate.

**Riteniamo comunque positivo aver concluso l'iter contrattuale per saldare tutte le parti di salario accessorio del 2018 e del 2019.**

**Oltre agli Accordi sui Fondi sono stati sottoscritti "l'Accordo per la Mobilità volontaria nazionale" e "l'Accordo sul WELFARE".**

L'Accordo sulla Mobilità nazionale permetterà ai colleghi di poter partecipare a breve ad una procedura i cui criteri rispecchiano più o meno quelli della precedente con qualche piccola modifica (ad es: è stato inserito anche il parametro del ricongiungimento al coniuge).

In un prossimo incontro saranno determinati i posti in entrata e uscita dei vari uffici.

La novità assoluta invece dell'incontro è stata la sottoscrizione dell'Accordo sul WELFARE, previsto dal nuovo CCNL Funzioni Centrali.

Al riguardo l'Amministrazione ha comunicato di aver reperito a partire dal 2018 circa 1,2 milioni di euro di finanziamenti previste da norme vigenti da investire sul WELFARE ovvero in istituti di sostegno a situazioni particolari dei dipendenti dell'Agenzia.

Come FP CGIL abbiamo colto positivamente tale occasione e abbiamo quindi sottoscritto un Accordo, che negli anni successivi potrà essere sicuramente oggetto di miglioramenti, che mette

a disposizione dei colleghi tutti e in particolari chi si trova in situazioni di maggiore difficoltà, risorse di sostegno per la famiglia.

Inoltre in questo Accordo è prevista, a partire dal 2021, la possibilità di effettuare un CHECK UP medico che nel giro di 3 – 4 anni potrà coprire tutti i dipendenti dell’Agenzia.

Alleghiamo, per maggior chiarezza, copia degli Accordi sottoscritti.

In coda all’incontro come FP CGIL abbiamo chiesto di valutare già dal prossimo incontro la possibilità di verificare un progetto che rimetta in campo un nuovo percorso di passaggi di fascia all’interno delle Aree.

02.08.2021

**Per la delegazione trattante**

Il Coordinatore Nazionale FP CGIL

Agenzia Dogane e Monopoli

Florindo Iervolino