

Ipotesi di accordo di Ripartizione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente.

ANNO 2020

Premessa

In data 5 agosto 2021 l'Amministrazione e le OO.SS. si incontrano per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2020.

Art. 1

Il presente accordo integrativo ha efficacia dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 e si applica a tutto il personale dell'Enac con la qualifica di dirigente con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 2

Per l'anno 2020 il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'art. 55 del CCNL del 30 maggio 2007 e segg., viene determinato sulla base delle risorse stabilite dal CCNL dell'Area Funzioni Centrali 2016 - 2018, tenuto conto della normativa di riferimento in vigore, in particolare dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che ha abrogato il comma 236 dell'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016) e dell'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito nella Legge 11 febbraio 2019, n. 12 che prevede l'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per effetto delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga. Pertanto, il predetto fondo, già incrementato con le risorse rivenienti dalle assunzioni effettuate ai sensi dell'emendamento di cui all'art. 1, comma 576 della Legge 205/2017 (Legge di Bilancio 2018), a seguito della sottoscrizione definitiva del predetto CCNL relativo all'Area Funzioni Centrali 2016 - 2018, avvenuta in data 9 marzo 2020, è stato integrato con le risorse previste dall'art. 80, comma 1 del medesimo CCNL. Considerato che tali risorse incrementalmente sono state disposte con decorrenza 01/01/2018, nella costituzione del fondo in argomento, oltre alla quota di risorse disponibili a regime per l'anno 2020, sono state inserite anche le quote relative agli anni 2018 e 2019, disponibili *una tantum*.

Alla luce di quanto sopra, il fondo relativo al personale dirigente, nel rispetto dei limiti imposti, è stato definito in **€ 2.924.563,34**.

Nell'ambito di tali risorse, la quota complessiva relativa all'incremento di cui all'art.





80, comma 1 del CCNL relativo all'Area Funzioni Centrali 2016 – 2018 per gli anni 2018 e 2019, disponibile *una tantum* per la contrattazione, è pari a € 147.616,94.

Le parti concordano di vincolare l'impiego delle risorse del fondo di cui all'art. 80 del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Centrali – triennio 2016 - 2018, al netto della quota destinata a remunerare i titolari di incarichi aggiuntivi di cui all'art. 57 del CCNL relativo all'area dirigenziale ENAC 2002 – 2005, nei limiti percentuali dell'80% per la retribuzione di posizione e per il 20% per la retribuzione di risultato, a decorrere dal fondo relativo all'anno 2020, in coerenza con la disposizione contenuta nell'art. 4, comma 5 dell'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente dell'ENAC, sottoscritta in data 05 agosto 2021. Pertanto, il fondo in parola è destinato come segue:

- a) L'importo di € **2.323.071,92** è destinato al pagamento della retribuzione di posizione di cui all'art. 53 c. 3 CCNL area dirigenziale ENAC 2002 – 2005 e art. 20 CCNL dirigenti 2006 – 2009, confermati dal predetto art. 80, comma 3;
- b) L'importo di € **580.767,98** è destinato al pagamento della retribuzione di risultato di cui all'art. 54 c. 1 CCNL area dirigenziale ENAC 2002 – 2005 e art. 21 CCNL dirigenti 2006 – 2009, confermati dal predetto art. 80, comma 3.

La retribuzione di risultato viene attribuita nei limiti delle risorse disponibili nel fondo secondo le modalità descritte nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance – Edizione 5 – anno 2020.

Le valutazioni sono il risultato del punteggio attribuito al raggiungimento degli obiettivi individuali/comuni assegnati e di quello attribuito ai comportamenti organizzativi.

In caso di insufficienza delle risorse, la retribuzione viene proporzionalmente ridotta.

Per l'anno 2020, le risorse non impiegate per la retribuzione di posizione vengono destinate alla retribuzione di risultato e sono utilizzate nell'anno di riferimento sulla base della disciplina contrattuale vigente.

Gli importi sono espressi al netto degli oneri a carico dell'Ente.

Art. 3

Nell'ambito delle risorse destinate annualmente alla contrattazione integrativa, costituite anche sulla base delle entrate per incarichi aggiuntivi di cui all'art. 57 del CCNL relativo all'area dirigenziale ENAC 2002 – 2005, la quota pari al 55% del valore complessivo di detti incarichi, al netto degli oneri a carico dell'Ente, riconosciuta ai dirigenti titolari degli stessi, per l'anno 2020, ammonta ad € 20.723,44.

In caso di ricezione di maggiori entrate, l'ente procede ad adeguare il fondo per un analogo importo, dandone contezza agli organi di controllo.



Art. 4

Per le parti non in contrasto con le disposizioni di cui al presente CCNI, restano in vigore le norme contenute nel CCNI relativo all'anno 2019.

Roma, 5 agosto 2021

ENAC

OO.SS.

CISL FP - FIT CISL

CIDA FC

FLEPAR

UIL PA

DIRSTAT - FIALP

FP CGIL

UNADIS

Handwritten signatures in black and blue ink. The signatures are written over the text of the organizations listed to the left. The signatures are: a black signature for CISL FP - FIT CISL, a black signature for CIDA FC, a black signature for UIL PA, a blue signature for FP CGIL, and a blue signature for UNADIS.

**IPOTESI DI DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE
ANNO 2020**

2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Incarichi aggiuntivi art. 57 CCNL area dirigenziale ENAC 2002 - 2005 - art. 16 comma 2 CCNL 2006 - 2009 - quota liquidata ai dirigenti titolari degli incarichi	20.723,44
TOTALE 2.1 SEZIONE I	20.723,44
Totale fondo al netto quota incarichi aggiuntivi	2.903.839,90
2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
Retribuzione di posizione - 80%	2.323.071,92
Retribuzione di risultato - 20%	580.767,98
TOTALE 2.2 SEZIONE II	2.903.839,90
2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	
TOTALE 2.3 SEZIONE III	
2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	20.723,44
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	2.903.839,90
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE 2.4 SEZIONE IV - Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	2.924.563,34
2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
TOTALE 2.5 SEZIONE V	





