



Coordinamenti Nazionali Agenzia Entrate

MANCATA CERTIFICAZIONE ACCORDO CRITERI RISORSE DA RISPARMI
Sintesi della riunione nazionale e delle importanti tematiche affrontate:
FRD 2019, progetto sperimentale SAM (C.R.M.), passaggi di area.

Nell'incontro odierno, **chiesto ed ottenuto dalle Scriventi**, il Capo del Personale, dott.ssa Caggegi, ha illustrato le motivazioni a corredo della mancata sottoscrizione dell'accordo sulla destinazione dei ristori in S.W., siglato il 16 luglio scorso.

L'accordo in questione permetteva di riconoscere ai lavoratori l'impegno profuso nel lockdown per assicurare la continuità dei servizi utilizzando i risparmi, derivati dalla mancata erogazione di buoni pasto e straordinario, compensando, sia pure in parte, il disagio sopportato nello svolgimento delle attività istituzionali.

Un accordo, quindi, che si è basato sulla disposizione sancita nell'art. 1, co. 870, L. n.178/2020, secondo il quale *“le risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario non utilizzate nel corso del 2020 e i risparmi di spesa derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nel 2021, nell'ambito della contrattazione integrativa, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro...”*.

Pertanto, il legislatore aveva previsto la possibilità di destinare i risparmi di spesa alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate e a **remunerare le condizioni lavorative dei colleghi che avevano lavorato in S.W. nel 2020**; cioè, esattamente quello che è stato sottoscritto il 16 luglio scorso. Dunque, le Parti presenti al Tavolo di contrattazione hanno agito conformemente alla norma.

Il Capo del Personale ha, però, riferito e specificato in riunione che la Funzione Pubblica, basandosi sul proprio parere prot. n. 77318 reso il 1/12/2020, avrebbe eccepito che *“in mancanza di un preciso fondamento normativo o negoziale in grado di sorreggere l'ipotizzato riconoscimento di somme aggiuntive al personale che presta lavoro in modalità agile - tale soluzione non risulta praticabile...”*.

La questione verterebbe sostanzialmente nell'impossibilità di erogare questi compensi *“unicamente”* in base alla circostanza che la prestazione lavorativa sia stata svolta in S.W..

FP CGIL, CISL FP e UILPA, consapevoli della bontà di quanto sottoscritto il 16 luglio scorso, in perfetta linea con il dettame legislativo e conforme alla volontà negoziale, preliminarmente a qualsiasi osservazione di natura tecnica e propositiva, hanno quindi chiesto di conoscere l'opinione dell'Agenzia in merito al diniego dell'Organo di controllo.

Il Capo del Personale si è dichiarato concorde con le nostre osservazioni, difendendo anch'essa l'accordo sottoscritto e rimandando all'esito di possibili sviluppi a seguito di ulteriore interlocuzione con Funzione Pubblica la definizione della questione.

Ragion per cui l'incontro è stato aggiornato al prossimo 21 settembre.

Nella riunione odierna si è proceduto, inoltre, alla **sottoscrizione definitiva della preintesa sulla ripartizione del Fondo Risorse Decentrate 2019**, in merito alla quale le Scriventi OO.SS. hanno chiesto che la D.C. R.U. si faccia parte attiva affinché vengano sollecitati i direttori degli uffici a procedere tempestivamente alle convocazioni evitando di ridursi strumentalmente a convocazioni fatte sempre in prossimità di scadenza del termine per l'inserimento dei dati nazionali ai fini della liquidazione delle somme.

Sempre su sollecitazione delle Scriventi, a margine dell'incontro, siamo stati informati dall'Agenzia che entro dieci giorni verrà pubblicato il bando per il passaggio dalla II alla III area giuridica.

Come FP CGIL, CISL FP e UILPA, **dando seguito alle segnalazioni ed iniziative delle nostre strutture regionali e della RSU della SAM di Cagliari**, la riunione di oggi è stata anche l'occasione per chiedere al Capo del Personale riscontri in merito al progetto sperimentale denominato CRM (*Customer Relationship Management*), la cui formazione per il personale interessato partirà entro fine settembre presso la citata SAM. Non è chiaro attualmente quali saranno gli argomenti trattati ma sembra che al suo interno, il progetto preveda anche l'attivazione di un nuovo servizio denominato "live chat" o comunque l'uso di nuove tecnologie informatiche inerenti il potenziamento dei servizi e la loro innovazione.

Le Scriventi, pertanto, hanno stigmatizzato l'ennesima fuga in avanti dell'Agenzia nonché le insufficienti risposte fornite alle richieste delle nostre strutture territoriali, soprattutto in costanza di una trattativa nazionale sulla nuova modalità di erogazione dei servizi ai contribuenti.

Il Capo del Personale, dopo un approfondimento in merito, si è impegnata a riferire quanto prima.

Roma, 14 settembre 2021

FP CGIL
Gamberini

CISL FP
De Caro- De Rosa

UILPA
Cavallaro