



CGIL E CISL: Obiettivi raggiunti. FRD 2020 e Progressioni Economiche 2021

Ieri 20 settembre abbiamo sottoscritto l'accordo sul Fondo Risorse Decentrate anno 2020 ed il bando sulle progressioni economiche per il 2021.

Come CGIL e CISL siamo molto soddisfatti di questo accordo, in continuità con quello degli anni precedenti, che consentirà prossimamente il pagamento di tutte le somme previste dal Fondo. Anzitutto la *performance* organizzativa (quello che era l'80% del Fondo), la *performance* individuale (il 20%, che sarà contrattato in ogni sede territoriale), le varie indennità (turni, sicurezza, autisti, reperibilità, direttori delle CCTT ...), gli importi correlati alla valutazione individuale.

Siamo anche pienamente soddisfatti di aver portato a casa le progressioni economiche, che sia CGIL che CISL, seguendo percorsi a volte diversi, hanno fortemente chiesto e voluto fin dal 2017, per completare i passaggi per tutti quei colleghi esclusi nel biennio 2016-17.

Poiché le somme che abbiamo impegnato nelle progressioni sono importanti, ricominceremo contestualmente una nuova fase, un nuovo passaggio per alcuni colleghi già passati. **E' per questo che fin da ora abbiamo chiesto che le progressioni debbano continuare per gli anni a venire, così come un'attenzione specifica daremo ai colleghi apicali delle 3 aree, che non possono partecipare alle procedure.**

Le progressioni economiche si faranno a breve e riguarderanno anche i colleghi assunti nel 2017. La decorrenza sarà 1° gennaio 2021, per cui saranno previsti anche gli arretrati per i vincitori.

Fra le clausole programmatiche che abbiamo inserito, è previsto che **faremo un incontro sulle posizioni organizzative per definire i criteri di assegnazione, e verrà aperto un tavolo tecnico dove parlare delle varie indennità.** Già abbiamo detto che chiederemo un'indennità specifica per i referenti informatici, come già siamo riusciti nel passato ad ottenerla per i colleghi che sono impegnati nella sicurezza.

A margine, l'Amministrazione ci ha informato che sul *Green Pass* intende attendere la pubblicazione del DL mentre in merito al rientro in ufficio, ad oggi non c'è nulla di nuovo tranne le note dichiarazioni a mezzo stampa, per cui al momento nulla cambia sull'applicazione del lavoro agile.

Ci fa piacere che tutti i sindacati (avete letto bene, TUTTI) abbiano condiviso sia l'accordo sul Fondo sia sulle progressioni economiche. Alcuni hanno passato gli ultimi anni a denigrare quelle OO.SS. che firmavano gli accordi sul FRD ed ora anche loro si ritrovano a condividere la valutazione, l'apporto partecipativo, l'indennità sulla sicurezza e tutte quelle fattispecie che finora avevano visto come fumo agli occhi.

Non facciamo polemiche, anzi siamo contenti che abbiano capito che erano nel torto, mai troppo tardi per comprenderlo.

Roma, 21 settembre 2021

Il Coordinatore FP CGIL
Daniele GAMBERINI

Il Coordinatore CISL FP
Walter DE CARO