



## **REVISIONE REGOLAMENTO PRESTITI: QUAL E' LO STATO DELL'ARTE?**

**Lo scorso 6 luglio**, recependo una nostra richiesta fatta nel febbraio 2020, in occasione di una delle ultime riunioni in presenza del Tavolo nazionale di confronto Amministrazione/Organizzazioni sindacali, e formalizzata, come impegno programmatico, nel *Verbale d'Intesa del 31 marzo 2020*, tutte le sigle sindacali hanno dichiarato la loro adesione alla proposta di modifica della vigente disciplina relativa ai prestiti al personale dell'Istituto ex articolo 59 del D.P.R. n.509/1979.

La nuova disciplina proposta, lo ricordiamo, contempla

- **l'incremento** su base volontaria del piano di ammortamento da 120 a 180 rate mensili;
- **la previsione di un tetto** di 20.000,00 euro all'ulteriore incremento, limite aggiuntivo rispetto al massimo del quinto cedibile moltiplicato per 120 rate, del capitale mutuabile a prestito;
- **l'introduzione** di un meccanismo di riduzione progressiva da 15 anni (180 rate) a 11 anni del limite massimo del piano di ammortamento in ragione dell'età anagrafica superiore a 60 anni (61 anni età anagrafica = ammortamento 14 anni, 62 anni età anagrafica = ammortamento 13 anni, 63 anni età anagrafica = ammortamento 12 anni, 64 anni età anagrafica = ammortamento 11 anni);
- **la possibilità di ampliare** il piano di ammortamento fino a 180 rate mantenendo un capitale massimo parametrato sul quinto cedibile moltiplicato per 120 con il risultato di una forte riduzione, a parità di capitale, della rata di rimborso del prestito.

A distanza ormai di quasi due mesi nulla è dato sapere in ordine allo stato dell'arte dell'iter interno all'Amministrazione che deve tradurre i contenuti di quel verbale di accordo in una delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto cui spetta, lo ricordiamo, il compito di modificare il Regolamento vigente: **a quando il nuovo regolamento che renda esigibili per i colleghi le modifiche concordate il 6 luglio?**

Roma, 1° settembre 2021

FP CGIL Matteo Ariano Antonella Trevisani	CISL FP Paolo Scilinguo	UIL PA Sergio Cervo
---	----------------------------	------------------------