



INCONTRO DEL 30 SETTEMBRE

Si è tenuto oggi un incontro del tavolo sindacale avente ad oggetto svariati argomenti:

CONCORSI E MOBILITA' DEL PERSONALE

L'Amministrazione ci ha comunicato che oggi inizia – per concludersi l'8 ottobre – il primo dei due **concorsi**, che coinvolge anche l'INL. Si tratta del concorso per funzionari amministrativi, bandito nel giugno 2020, che ne immetterà 300 nell'Ispettorato. Come noto, si tratta di concorso con modalità semplificate: la prova scritta – consistente in 40 domande a risposta multipla cui rispondere in 60 minuti – verrà svolta su piattaforma digitale, così che i candidati conoscano immediatamente l'esito.

L'altro concorso, bandito nel 2019, che dovrà immettere nell'INL 691 ispettori ordinari e 131 funzionari amministrativi, dovrebbe invece partire nella seconda metà di ottobre.

Secondo quanto auspicato da RIPAM, entrambi dovrebbero chiudersi entro fine anno. Speriamo che gli Enti preposti si attivino sul serio per garantire che gli auspici si concretizzino e non restino mere buone intenzioni.

Quanto alla **mobilità territoriale**, ci è stato riferito che sono poco più di trecento le manifestazioni di interesse presentate a seguito dell'avviso di qualche settimana fa. L'Amministrazione ha confermato l'intenzione di accoglierle tutte, precisando altresì che il trasferimento nella sede richiesta avverrà solo a seguito dell'arrivo dei neoassunti e solo dopo un breve periodo di affiancamento con loro, per effettuare una fase di formazione sul posto di lavoro rispetto alle attività da svolgere.

Riguardo, poi, alla **distribuzione territoriale dei futuri assunti**, si stanno elaborando gli organici di sede, che considerano una serie di fattori (ad es., numero "storico" dei dipendenti anche in relazione ai diversi profili professionali, numero di aziende presenti nel territorio, numero di lavoratori occupati e inoccupati, etc.). Abbiamo apprezzato che vi sia un riferimento a molteplici fattori, utile per meglio tarare i numeri che dovranno essere calati nelle varie realtà e abbiamo chiesto di poter ricevere questi organici, al fine di poter dare anche noi un nostro contributo di conoscenza.

Nessuna risposta è purtroppo arrivata rispetto al concorso per seconde aree, il cui fabbisogno è stato riconosciuto anche dall'Amministrazione. In proposito, riteniamo che possa essere utile fare squadra con le altre Amministrazioni interessate e sollecitare insieme gli organi competenti perché anche quel concorso parta a breve.

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL

VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA

Tel. +39 06 585441 | PEC: organizzazione@pec.fpcgil.net | posta@fpcgil.it |



PROGRESSIONI ORIZZONTALI

E' stata fatta richiesta al MEF di procedere al pagamento massivo delle progressioni orizzontali e, a seguito del loro assenso, sono stati inviati loro i dati necessari a tal fine. Sulla tempistica non ci è stato comunicato altro, ma di certo torneremo nei prossimi giorni a chiedere garanzia di tempi rapidi e certi.

Sul tema, abbiamo altresì evidenziato che da quanto ci risulta, nelle ultime progressioni sarebbero rimasti scoperte all'incirca duecento posizioni. Questo, sia per effetto del pensionamento di molti lavoratori che ne avrebbero avuto diritto – e che non capiamo perché l'Amministrazione non abbia depennato dalle graduatorie – sia perché in alcune graduatorie il numero dei posti era superiore al numero dei partecipanti. Ora, poiché la normativa e le direttive del MEF impediscono sia scorrimenti di graduatorie, sia utilizzo dei numeri di una graduatoria per un'altra, **abbiamo chiesto all'Amministrazione** di non lasciare che questi posti tornino nel Fondo Risorse Decentrate, ma **di discutere subito un ulteriore "giro" di progressioni orizzontali** che non si limiti solo ai circa duecento posti avanzati. In questo modo, potremmo dare ulteriori risposte ai lavoratori e daremo fluidità e continuità al meccanismo delle progressioni. L'Amministrazione si è impegnata a fare approfondimenti con gli organi di controllo e anche su questo chiederemo di certo riscontro, perché i tempi sono molto stretti.

LAVORO AGILE E RIENTRO

Sul tema, l'Amministrazione sta aspettando le linee-guida del Dipartimento della Funzione Pubblica. Da parte nostra, abbiamo ribadito che non pensiamo si possa buttare al macero l'esperienza positiva del lavoro agile in questa Amministrazione. Occorrerà continuare a garantire che, seppure con modalità mista come sta già accadendo, i livelli di lavoro agile restino alti, nel rispetto dell'efficienza dei servizi.

Ci è stato comunicato che prossimamente saremo convocati sia riguardo al POLA – su cui abbiamo ricordato che anche il neocostituito CUG è chiamato ad esprimersi – sia riguardo alla regolamentazione di dettaglio del lavoro agile.

PIANO TRIENNALE DELLA FORMAZIONE

Abbiamo apprezzato che siano previste molte attività formative per il personale e che siano state accolte alcune richieste che avevamo avanzato in sede di OPI. Ad esempio, si prevede – come avevamo chiesto – che tutto il personale dell'INL dovrà ricevere formazione



informatica, soprattutto nella prospettiva dello sviluppo della digitalizzazione dell'Amministrazione e del lavoro agile.

Molto importante è anche la previsione di una formazione in materia di discriminazione delle lavoratrici madri, realizzato in collaborazione con l'ufficio della Consigliera Nazionale di Parità. Abbiamo chiesto, a tal proposito, che a tale attività formativa – visto anche il ruolo istituzionale svolto dall'INL su tale materia e visti i precedenti negativi – possa partecipare tutto il personale dell'Amministrazione, compresi i dirigenti. Su questo, l'Amministrazione ha detto che verificherà la disponibilità dell'Ufficio della Consigliera.

Abbiamo infine ribadito la necessità di implementare l'ufficio che si occupa della formazione per tutti i dipendenti e di creare in via telematica il libretto formativo dei lavoratori previsto dal CCNL, ossia uno strumento che raccolga tutte le attività formative svolte dal singolo dipendente, così da rendere più agevole la rilevazione dei fabbisogni formativi e da poter essere utilizzato anche dallo stesso lavoratore.

Roma, 30 settembre 2021

Il Coordinatore nazionale FP CGIL INL

Matteo Ariano

FEDERAZIONE LAVORATORI FUNZIONE PUBBLICA CGIL

VIA LEOPOLDO SERRA, 31 - 00153 ROMA

Tel. +39 06 585441 | PEC: organizzazione@pec.fpcgil.net | posta@fpcgil.it |