



Coordinamenti Nazionali Agenzia Entrate

**Al Capo Divisione Risorse
dott. Carlo Palumbo**

**Alla Direttrice Centrale Risorse Umane
dott.ssa Laura Caggegi**

**e, p.c. All' Ufficio Relazioni sindacali e
normativa del lavoro**

Oggetto: Riorganizzazione Settore Contrasto Illeciti. Richieste FP CGIL, CISL FP e UIL PA.

Gentili Direttori,

nel corso della riunione del 30 luglio scorso, codesta Amministrazione ci ha dato informazioni sulla nuova riorganizzazione riguardante il Settore Contrasto Illeciti che, dopo pochi mesi dalla precedente riorganizzazione ritorna alle dirette dipendenze della Divisione Contribuenti, nonché la trasformazione della “Sezione Analisi e strategia per il contrasto agli illeciti fiscali internazionali”, oggi POER, in Ufficio Illeciti Internazionale, graduato di livello dirigenziale.

Premesso che tale nuova riorganizzazione potrebbe comportare anche delle criticità a livello di presidio e contrasto all'evasione da parte dell'Agenzia, atteso che le Sezioni territoriali diminuiscono (da 8 a 6), le Scriventi, con la presente, pongono l'attenzione su quelle che sono le ricadute a livello del personale coinvolto.

Risulta, infatti, alle Scriventi che la progettualità sottesa di codesta Agenzia sia diretta a che i Funzionari, attualmente in servizio presso le Sezioni territoriali, dovranno necessariamente essere inseriti negli organici degli Uffici Centrali perdendo la posizione di distacco dalle Direzioni Regionali, pur restando dislocati nelle attuali sedi di lavoro.

È evidente che questa scelta fungerà da deterrenza per molti dei colleghi interessati. Infatti, al personale, altamente specializzato, non può che rimanere, come ultima *chance*, la possibilità di non accettare il “trasferimento funzionale” presso gli Uffici Centrali e, quindi, suo malgrado, rendersi disponibile per una qualsiasi assegnazione presso la Direzione Regionale (attuale sede fisica di servizio) e per altra diversa mansione.

Tale situazione sarebbe censurabile non solo per la perdita della specifica elevata professionalità acquisita negli anni dai colleghi ma anche per l'evidente dispersione di competenze, frutto di investimento dell'Agenzia in termini di formazione finora effettuata in capo ai Funzionari.

Le Scriventi, pertanto, chiedono che codesta Amministrazione proceda ad una valutazione

più approfondita su tale scelta che impatta sulla specifica assegnazione delle lavoratrici e dei lavoratori interessati dalla riorganizzazione, mantenendo inalterata l'attuale tipologia di assegnazione. Evidenziano, peraltro, che tale proposta è coerente ed in linea con la prassi da sempre adottata da codesta Agenzia in occasione di analoghi riassetto organizzativi che hanno coinvolto sedi distaccate degli Uffici Centrali sul territorio nazionale.

Si evidenzia, inoltre, la criticità in cui verranno a trovarsi i colleghi degli Uffici Risorse Materiali le cui competenze, dal prossimo gennaio, verranno affidate alla Direzione Centrale Amministrazione e Pianificazione e Direzione Centrale Logistica e approvvigionamenti, con evidenti ricadute sul piano logistico e professionale.

Le Scriventi, pertanto, chiedono, a garanzia dei colleghi, che quanto con la presente perorato venga evidenziato in un verbale di incontro/riunione con le OO.SS. nazionali ed attuato così come è prassi rispetto ad altre analoghe circostanze.

In attesa di un cortese riscontro, si porgono cordiali saluti

Roma, 6 settembre 2021

FP CGIL
Gamberini

CISL FP
De Caro-De Rosa

UILPA
Cavallaro